



ERFOLGREICHE PERSONALAUSWAHL – VOM BAUCHGEFÜHL ZUR PROFESSIONELLEN DIAGNOSTIK

EIN SEMINAR IM RAHMEN DER BERLINER FORTBILDUNGSWOCHE „PERSPEKTIVE PERSONAL“

16.11.2018

Die Personalauswahl gehört zu den wichtigsten Investitionen in die Leistungsfähigkeit eines jeden Unternehmens. In Zeiten des demografischen Wandels sind Unternehmen zunehmend auf eine qualitativ gute Personalauswahl angewiesen, da der Anteil der tatsächlich geeigneten KandidatInnen unter den BewerberInnen sinkt.

Gleichzeitig wird es immer schwieriger, Nachfolger zu finden, wenn sich eine Auswahlentscheidung im Nachhinein als Fehler erweisen sollte.

Die Teilnehmenden werden angeregt, die bisherige Auswahlpraxis zu hinterfragen und Verbesserungspotentiale zu erkennen. Darüber hinaus erhalten sie praxisrelevante Anregungen aus der Forschung.

Literaturempfehlungen:

Kanning, U. P., Pöttker, J. & Klinge, K. (2008). Personalauswahl. Ein Leitfaden für die Praxis. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.

Kanning, U. P. (2015). Personalauswahl zwischen Anspruch und Wirklichkeit - Eine wirtschaftspsychologische Analyse. Berlin: Springer.

Das interaktive Tagesseminar vermittelt folgende Inhalte:

- Systematische Fehler der Personenbeurteilung
- Anforderungsanalyse: Welche Anforderungen stellt ein Arbeitsplatz an zukünftige MitarbeiterInnen?
- Sichtung von Bewerbungsunterlagen: Welche Informationen sind aussagekräftig, welche nicht?
- Einstellungsinterview: Welche Interviewformen können beruflichen Erfolg vorhersagen?
- Welche Fragen sind aussagekräftig? Wie können Antworten systematisch bewertet werden?
- Testverfahren: Wann ist es sinnvoll, Testverfahren einzusetzen? Woran erkennt man einen guten Test? Beispiele für gute und schlechte Verfahren.



Dieses Seminar ist geeignet für
Fach- und Führungskräfte im Bereich Personalauswahl.



DER DOZENT

Prof. Dr. Uwe Kanning



Prof. Dr. Uwe Peter Kanning studierte in Münster und Canterbury und erhielt 1993 sein Diplom in Psychologie. Es folgten im Jahr 1997 seine Promotion und 2006 der Lehrpreis der Universität Münster sowie 2007 seine Habilitation; 2008 erhielt er den Transferpreis der Universität Münster. Seit

September 2009 arbeitet er als Professor für Wirtschaftspsychologie an der Hochschule Osnabrück. 2013 und 2017 wurde er unter die „40 führenden Köpfe des Personalwesens“ (Personalmagazin) gewählt. Seit 1997 berät er Behörden und Unternehmen bei personalpsychologischen Fragestellungen. Er ist Autor und Herausgeber von mehr als zwei Dutzend Fachbüchern und psychologischen Testverfahren. Seine Arbeitsschwerpunkte: Personaldiagnostik, Soziale Kompetenzen, unseriöse Methoden der Personalarbeit.

Weiteres Seminar mit diesem Dozenten:

15.11.2018 in Berlin

Assessment Center auf dem Prüfstand –
Best-Practice-Workshop für HR-Profis

Teilnehmerstimmen zu diesem Seminar

„Sehr informative Veranstaltung. Das breite Erfahrungswissen des Dozenten kam zum Tragen!

„Innerhalb kurzer Zeit wurde sehr viel Wissen sehr gut und verständlich vermittelt

„Großes Lob an den Dozenten!“

„Praxisnahes Wissen lebendig übermittelt. Habe viel für meine Arbeit mitnehmen können. Danke!“

Weitere spannende Seminare im Rahmen der Berliner Fortbildungswoche für Fach- und Führungskräfte „Perspektive Personal“ unter www.perspektive-personal.de

INFORMATIONEN



16.11.2018



Berlin



(voraussichtlich)
Fr: 09:00-18:00 Uhr



Unterrichtsdauer: 10



Preis: 445,00 €



Buchungscode: B2018-WP-29

Alle Informationen zu Sonderkonditionen und Frühbucherrabatten erhalten Sie unter www.psychologenakademie.de

IHRE ANSPRECHPARTNERIN:

Nadine Irmeler

Tel 030 209166 – 333

Fax 030 209166 – 316

n.irmeler@psychologenakademie.de



Deutsche
Psychologen
Akademie

Am Köllnischen Park 2 · 10179 Berlin
Tel 030 209166 0 · Fax 030 209166 316 · info@psychologenakademie.de
www.psychologenakademie.de