



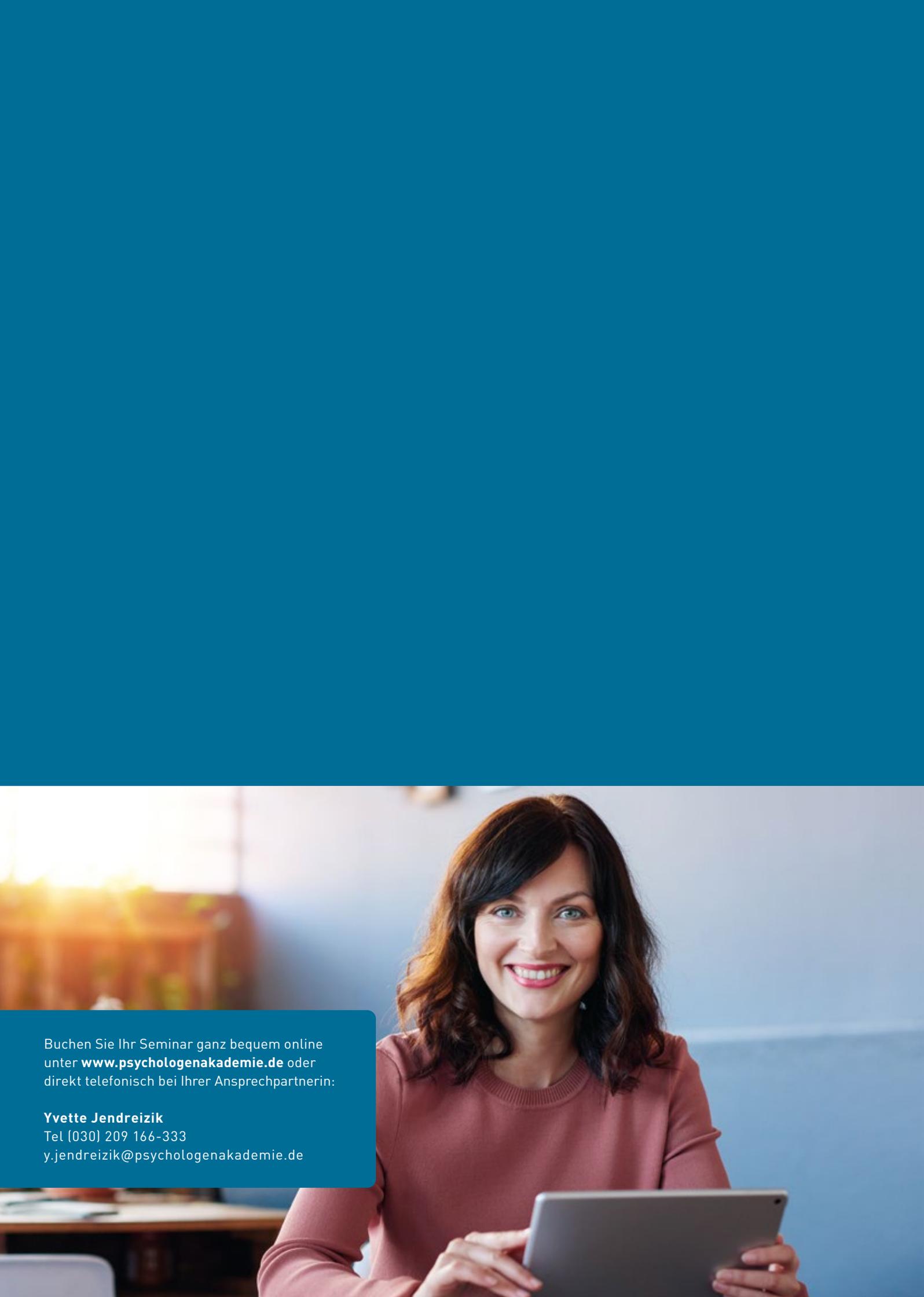
Deutsche  
Psychologen  
Akademie



# PERSPEKTIVE PERSONAL

BERLINER FORTBILDUNGSWOCHE FÜR FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE

16.–22. NOVEMBER 2020



Buchen Sie Ihr Seminar ganz bequem online unter [www.psychologenakademie.de](http://www.psychologenakademie.de) oder direkt telefonisch bei Ihrer Ansprechpartnerin:

**Yvette Jendreizik**

Tel (030) 209 166-333

[y.jendreizik@psychologenakademie.de](mailto:y.jendreizik@psychologenakademie.de)

# PERSPEKTIVE PERSONAL BERLINER FORTBILDUNGSWOCHE FÜR FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE

## Sehr geehrte Damen und Herren,

mit dem diesjährigen Schwerpunkt auf Personal gewinnen, halten und entwickeln, bietet die Berliner Fortbildungswoche Perspektive Personal vom 16.–22. November 2020 wieder erstklassiges Know-how sowie Konzepte mit hohem Praxisbezug, die unmittelbar in die eigene Arbeit integriert und wirkungsvoll eingesetzt werden können.

Sie erlangen wertvolles Wissen, mit dem Sie den Erfolg Ihres Verantwortungsbereiches steigern und die Zukunftsfähigkeit des Unternehmens fördern können. Erfahrene Dozenten vermitteln Ihnen moderne Führungsmethoden und stärken Ihre psychologischen Kompetenzen im wirtschaftlichen Kontext. Sie erfahren u. a. wie es gelingt als Arbeitgeber mit Employer Branding attraktiv zu bleiben und was sich hinter dem Schlagwort Thriving verbirgt. Außerdem lernen Sie die Möglichkeiten einer ressourcenorientierten Laufbahnberatung kennen, schauen auf neue Perspektiven durch den Einsatz Künstlicher Intelligenz und lernen Wissenswertes über das mentalisierungs-basierte Coaching. Aus diesen und vielen weiteren spannenden Themen können Sie sich ihre persönliche Bildungswoche zusammenstellen.

Neben dem Angebot, das Sie in dieser Broschüre finden, arbeitet die Deutsche Psychologen Akademie täglich an neuen Konzepten und Ideen für bedarfsorientierte Fortbildung. Deshalb lohnt sich für Sie immer der Blick auf unsere Homepage unter [www.psychologenakademie.de](http://www.psychologenakademie.de), auf der Sie aktuelle Angebote, wissenswerte Neuigkeiten und Informationen zu neusten Trends erhalten. Selbstverständlich können Sie dort auch Ihre Seminarteilnahme einfach und bequem online buchen.

Wir freuen uns, Sie vom 16.–22. November 2020 in Berlin begrüßen zu dürfen.

**Katrin Frick**

Bereichsleitung Wirtschaftspsychologie und Coaching  
Deutsche Psychologen Akademie



Deutsche  
Psychologen  
Akademie

# AGILE ORGANISATION UND WEGE IN DIE AGILITÄT

16. NOVEMBER 2020

Weitere Informationen sowie Hinweise zu Sonderkonditionen und Frühbucher-rabatten erhalten Sie unter [www.psychologenakademie.de](http://www.psychologenakademie.de)

Sie haben Fragen zu dieser Veranstaltung?  
Wir beraten Sie gern unverbindlich:

**Yvette Jendreizik**  
Tel (030) 209 166-333  
[y.jendreizik@psychologenakademie.de](mailto:y.jendreizik@psychologenakademie.de)

Perspektivisch können Unternehmen nur dann langfristig erfolgreich sein, wenn sie fokussiert, schnell und flexibel am Markt agieren und bereit sind, traditionelle Pfade zu verlassen. Agilität ist das Stichwort. Doch welche Vor- und Nachteile birgt eine agile Transition - in einzelnen Bereichen oder des gesamten Unternehmens? Was ist in der Kommunikation mit agilen Geschäftspartnern/Kunden zu beachten? Valentin Nowotny gibt einen überaus aufschlussreichen Einblick in die neue Arbeitswelt sowie die Auswirkungen auf die Organisationsstruktur im Kontrast zu klassisch organisierten Unternehmen und liefert praxisnahe Handlungskompetenzen, die den Teilnehmern vielfältige Transfermöglichkeiten in die eigene Praxis aufzeigen.

Valentin Nowotny ist Diplom-Psychologe, Diplom-Medienberater und MBA und ist in Deutschland u.a. als einer der Gründer des dvct - Deutscher Verband für Coaching und Training mit inzwischen fast 1.600 Mitgliedern über Fachkreise hinaus bekannt geworden. Er gilt als einer der profiliertesten Experten für Agilität, Führung und Verhandlung sowie für professionelle Coachingtechniken und wegweisende Trainingsmethoden in Deutschland.

## Ressourcenorientiertes Laufbahncoaching – Eine Einführung nach dem Zürcher Ressourcen Modell (ZRM)

Doz.: Christian Löhner

Unbewusste Bedürfnisse und bewusste Motive stehen in Laufbahncoachings häufig miteinander in Konflikt. Basierend auf den Zwei-Prozess-Theorien zeigt das ZRM wie solche typischen Motivkonflikte durch die Synchronisation der beiden Systeme mittels Motto-Ziel aufgelöst und die Basis für die Planung der Umsetzung des Laufbahnziels geschaffen werden kann. Dafür wird ein Methodenkoffer aufgebaut, der das Selbstmanagement unterstützt und vorhandene Ressourcen aktiviert. Handlungsoptionen werden geschaffen, die sich anhand visualisierter somatischer Marker, einer Affektbilanz, bearbeiten lassen.

Wesentliche Inhalte:

- Einführung in das Zürcher Ressourcen-Modell
- Der Rubikon-Prozess als Diagnose und Interventionsinstrument im Laufbahncoaching
- Klärung von unbewussten Bedürfnissen und bewussten Motiven
- Wirksame Laufbahnziele in der Form von Motto-Zielen
- Das Ideenkorbverfahren im Laufbahncoaching
- Entscheidungen fällen mit Hilfe von somatischen Markern und Affektbilanz
- Aufbau eines individuellen Ressourcenpools anhand neuester neurologischer Erkenntnisse
- Mit den Ressourcen zielgerichtet handeln

Sie lernen auf das Laufbahncoaching angepasste Instrumente aus dem ZRM Repertoire kennen, wenden diese selber an und erhalten Anregungen wie Sie in Ihrer Arbeit als Laufbahncoach das ZRM wirkungsvoll einsetzen können. Hin zu Perspektiven und Handlungen, die mit Verstand und Unbewusstem geklärt sind.

**Diese Veranstaltung ist geeignet für:** Coaches, Beratende, Personaler, Führungskräfte

### Neues Seminar

Termin	<b>16.11.2020</b>
Ort	<b>Berlin</b>
Unterrichtseinheiten	<b>8</b>
Gebühr	<b>265 €</b>
Gebühr für BDP-Mitglieder	<b>235 €</b>
Frühbucher-Rabatt	<b>20 €</b>
Buchungs-Code	<b>B2020-WP-18</b>

## Agiles Arbeiten – Die Wiederentdeckung des Teams und überschaubarer Einheiten

Doz.: Valentin Nowotny, Dipl.-Psych.

Agilität ist derzeit ein klarer Trend, um sich besser auf die Herausforderungen der sich schnell wandelnden Umwelt einstellen zu können. Klassische und agile Organisations-Modelle sind nicht immer kompatibel, da die Arbeitsweisen agiler Unternehmen teamorientierter sind. Doch wie genau arbeiten Teams hier zusammen? Welche agilen Prinzipien und Praktiken werden eingesetzt? Welche Vor- und Nachteile birgt das agile Arbeiten? Wie „ticken“ agile Teams? Was ist in der Kommunikation zu beachten?

Wesentliche Inhalte:

- Verantwortung und Bewusstseinsbildung („shared consciousness“)
- Das agile Mindset, agile Werte sowie agile Prinzipien wirklich leben
- Teamkonzepte bei den agilen Frameworks wie Scrum und Kanban
- Schlüsselformat Daily Standup, Retrospektive und „Offsite“
- Teamentwicklung 2.0: Agile Games und Agility Checks
- Agile Transitionen und Effekte auf Individuum, Team und Arbeitsgruppe

Das interaktive Tagesseminar vermittelt Prinzipien einer agilen Teamkultur und Verbindung zur Organisationsstruktur im Vergleich mit klassischen Unternehmen.

Sie erwerben Handlungskompetenzen, profitieren von Praxisfällen und erhalten zahlreiche Anregungen für den Transfer in die eigene berufliche Praxis.

**Diese Veranstaltung ist geeignet für:** Personaler, Führungskräfte, alle, die in Unternehmen agile Teams anleiten, TrainierInnen und Coaches, die agile Transitionsprozesse begleiten möchten

Termin	<b>16.11.2020</b>
Ort	<b>Berlin</b>
Unterrichtseinheiten	<b>8</b>
Gebühr	<b>375 €</b>
Gebühr für BDP-Mitglieder	<b>335 €</b>
Frühbucher-Rabatt	<b>20 €</b>
Buchungs-Code	<b>B2020-WP-30</b>

## Thriving – Aufblühen und Wachsen bei der Arbeit?! Wie das persönliche Wachstum in Organisationen gefördert werden kann

Doz.: Prof. Cornelia Niessen

Arbeit wird häufig als eine Quelle von Stress betrachtet mit negativen Auswirkungen für unsere psychische und physische Gesundheit. Arbeit trägt aber auch zu unserem Wohlbefinden, Gesundheit und persönlichem Wachstum bei. Persönliches Wachstum bei der Arbeit ist durch die gemeinsame Erfahrung von Vitalität und Lernen gekennzeichnet. Studien zeigen, dass persönliches Wachstum mit einer besseren Arbeitsleistung, Kreativität, Anpassung, Gesundheit und Wohlbefinden zusammenhängt. In diesem Workshop wird der Frage nachgegangen, wie persönliches Wachstum in Organisationen gefördert werden kann.

Wesentliche Inhalte:

- Individuelle und arbeitsbezogene Faktoren, die persönliches Wachstum fördern oder behindern
- Ansatzpunkte für das eigene persönliche Wachstum im Kontext von Arbeit
- Rolle der Führungskraft bei der Förderung des persönlichen Wachstums von Mitarbeitenden: Grenzen und Chancen
- Gestaltung von Arbeit, um persönliches Wachstum zu fördern

Im praxisorientierten Workshop lernen Sie evidenzbasierte Ansätze kennen, die persönliches Wachstum bei der Arbeit fördern. Dabei sollen verschiedene Ebenen in Organisationen betrachtet werden (Führung, organisationale und individuelle Strategien).

**Diese Veranstaltung ist geeignet für:** Personaler, Führungskräfte und Coaches

### Neues Seminar

Termin	<b>16.11.2020</b>
Ort	<b>Berlin</b>
Unterrichtseinheiten	<b>4</b>
Gebühr	<b>170 €</b>
Gebühr für BDP-Mitglieder	<b>150 €</b>
Frühbucher-Rabatt	<b>20 €</b>
Buchungs-Code	<b>B2020-WP-4</b>

## Gefährdungsbeurteilung und psychische Belastung nach § 5 ArbSchG – Ein Kompaktseminar

Doz.: Ulrich F. Schübel, Dipl.-Psych.

Der Arbeitgeber hat durch eine Beurteilung arbeitsbedingter Gefährdungen zu ermitteln, welche verhältnispräventiven Maßnahmen nötig und erfolgreich sind. Hierzu gehört auch die Gefährdung durch arbeitsbedingte psychische Belastung. Zur Umsetzung von §5 ArbSchG gehören neben Leitlinien des Arbeitsministeriums, der Arbeitsschutzbehörden der Länder und der Unfallversicherungsträger auch fach- und qualitätsbezogene Empfehlungen der Tarifpartner, Fach- und Berufsverbände und anderer Organisationen zur konkreten Umsetzung.

Wesentliche Inhalte:

- Aktueller Diskussionsstand zur Gefährdungsbeurteilung und arbeitsbedingter psychischer Belastung
- Arbeitsrechtliche Vorgaben, Anforderungen an die Prozessqualität, fachpsychologische Grundlagen zur Analyse und Bewertung von Belastung und Gefährdung sowie Ableitung geeigneter Maßnahmen zur Verbesserung von Sicherheit und Gesundheit
- Verfahren und Instrumente
- Die Entwicklung eines fachpsychologisch fundierten, betrieblichen Systems zur Durchführung von Gefährdungsbeurteilungen zur psychischen Belastung, Einbettung ins vorhandene oder aufzubauende Gesundheitsmanagement

Schwierigkeiten bei der Erstellung einer rechtssicheren und fachpsychologisch fundierten Gefährdungsbeurteilung zur arbeitsbedingten psychischen Belastung steigern die Nachfrage nach psychologischer Fachexpertise.

**Diese Veranstaltung ist geeignet für:** PsychologInnen (Diplom, Master), die im Bereich Human Resources, Management, Organisationsentwicklung, Coaching und betrieblichem Gesundheitsmanagement tätig sind, Arbeits- und BetriebsmedizinerInnen

### B3

Termin	<b>16.11.2020-18.11.2020</b>
Ort	<b>Berlin</b>
Unterrichtseinheiten	<b>24</b>
Gebühr	<b>850 €</b>
Gebühr für BDP-Mitglieder	<b>795 €</b>
Frühbucher-Rabatt	<b>20 €</b>
Buchungs-Code	<b>B2020-WP-100</b>



Deutsche  
Psychologen  
Akademie



# THRIVING – AUFBLÜHEN UND WACHSEN BEI DER ARBEIT?!

WIE DAS PERSÖNLICHE WACHSTUM IN ORGANISATIONEN  
GEFÖRDERT WERDEN KANN

NEU

16. NOVEMBER 2020

Die Arbeit ist häufig energieraubend und kräftezehrend, sie kann aber auch ebenso erfüllend wie bereichernd sein und zum persönlichen Wohlbefinden beitragen. In diesem Workshop lernen Sie, wie Sie persönliches Wachstum bei der Arbeit fördern können – bei sich selbst und bei Ihren Mitarbeitenden.

Die Dozentin Cornelia Niessen ist seit 2011 Professorin für Arbeits- und Organisationspsychologie an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg. Ihre Forschungsinteressen konzentrieren sich in erster Linie auf die Bereiche Leistung und Gesundheit im Kontext von Veränderungen bei der Arbeit, Selbstmanagement sowie Alter und Arbeit. Ein zentrales Anliegen der Arbeits- und Organisationspsychologie ist es, das Arbeitsleben so zu gestalten, dass gute Leistungen erbracht werden können, Wohlbefinden und Gesundheit geschützt und gefördert werden sowie Lernen und persönliche Entwicklung möglich sind. Cornelia Niessen hat in zahlreichen Fachzeitschriften für Arbeits- und Organisationspsychologie publiziert und ist als Gutachterin für verschiedene Fachzeitschriften und Institute tätig.

Weitere Informationen sowie Hinweise zu Sonderkonditionen und Frühbucher-rabatten erhalten Sie unter [www.psychologenakademie.de](http://www.psychologenakademie.de)

Sie haben Fragen zu dieser Veranstaltung?  
Wir beraten Sie gern unverbindlich:

**Yvette Jendreizik**  
Tel (030) 209 166-333  
[y.jendreizik@psychologenakademie.de](mailto:y.jendreizik@psychologenakademie.de)

## Personalauswahl und -entwicklung leicht gemacht – Wie kleine und große Unternehmen von KI profitieren können

Doz.: Prof. Dr. Matthias Ziegler

Das Thema Künstliche Intelligenz hält in vielen beruflichen Bereichen Einzug. In der Personalarbeit ist es umstritten. Zu groß scheint die Lücke zwischen Versprechung und Fundiertheit. In diesem Seminar wird gezeigt, welche wissenschaftlich belastbaren Methoden bereits existieren, um mit KI schnell zu Anforderungsprofilen für die Personalauswahl zu kommen, diese zu testen und mit Interviewdaten zu verknüpfen. Im Bereich der Personalentwicklung werden Methoden vorgestellt, die schnell und individuell Entwicklungsfelder aufzeigen und die effizientesten Entwicklungsmethoden vorschlagen.

Wesentliche Inhalte:

- Möglichkeiten und Grenzen der KI in der Personalarbeit
- Schnelles Erstellen von Anforderungsprofilen mittels KI
- Einsatz von KI in der Personalauswahl
- Einsatz von KI in der Personalentwicklung

Viele KMUs und große Personalabteilungen verwenden viel Arbeitszeit auf das Erstellen und Prüfen von Anforderungsprofilen. In der Personalentwicklung werden individuelle Entwicklungsfelder oft durch aufwändige Verfahren identifiziert, was vor allem in KMUs kaum möglich ist. In diesem Seminar werden KI basierte Methoden eingeübt, die einen Teil dieser Arbeit schnell und effizient erledigen können.

**Diese Veranstaltung ist geeignet für:** Fach- und Führungskräfte im Bereich Personalauswahl, Studierende, die kurz vor dem Abschluss (Diplom, Master) stehen

### Neues Seminar

Termin	<b>16.11.2020</b>
Ort	<b>Berlin</b>
Unterrichtseinheiten	<b>8</b>
Gebühr	<b>396 €</b>
Gebühr für BDP-Mitglieder	<b>356 €</b>
Gebühr für Studierende	<b>€</b>
Frühbucher-Rabatt	<b>20 €</b>
Buchungs-Code	<b>B2020-WP-33</b>

## Stress lass nach – Burnout-Prävention im Team und Betrieb

Doz.: Prof. Dr. phil. Jörg Fengler, Dipl.-Psych.

Das Thema Burnout spielt im Kontext von Fragen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements mittlerweile eine große Rolle. Entsprechend finden Präventionsmaßnahmen einerseits auf der Ebene von Person und Privatleben statt, andererseits gewinnt die Berücksichtigung von Zielgruppen und Teams, der Vorgesetztenfunktion sowie institutioneller und gesellschaftlicher Faktoren eine größere Bedeutung für die Burnout-Prävention.

Wesentliche Inhalte:

- Historische und gegenwärtige wissenschaftliche Konzepte des Burnout
- Burnout-Prävention im Kontakt mit Ratsuchenden, KlientInnen und PatientInnen
- Burnout-Prävention als Führungsaufgabe der Vorgesetzten
- Prävention auf der Organisationsebene und in der Gesellschaft

Das Seminar sensibilisiert Sie dafür, im eigenen Berufsleben die Burnout-Gefahr zu erkennen und ihr auf verschiedenen Ebenen entgegenzuwirken. Darüber hinaus ermöglicht es Ihnen, nach dem Seminar eigene Veranstaltungen und Vorträge in ihrem Tätigkeitsbereich abzuhalten.

**Diese Veranstaltung ist geeignet für:** Wirtschafts- und GesundheitspsychologInnen, Führungskräfte, Personalverantwortliche, Coaches, SupervisorInnen, Beschäftigte im HR-Bereich und Betrieblichem Gesundheitsmanagement, PsychotherapeutInnen, ÄrztInnen, Studierende, die kurz vor dem Abschluss stehen

### B3

### PTK-Punkte beantragt

Termin	<b>17.11.2020</b>
Ort	<b>Berlin</b>
Unterrichtseinheiten	<b>8</b>
Gebühr	<b>290 €</b>
Gebühr für BDP-Mitglieder	<b>275 €</b>
Gebühr für Studierende	<b>232 €</b>
Frühbucher-Rabatt	<b>20 €</b>
Buchungs-Code	<b>B2020-GF-20</b>



Deutsche  
Psychologen  
Akademie



# PERSONALAUSWAHL UND -ENTWICKLUNG LEICHT GEMACHT

WIE KLEINE UND GROSSE UNTERNEHMEN  
VON KI PROFITIEREN KÖNNEN

NEU

16. NOVEMBER 2020

Das Seminar gibt eindrucksvolle Einblicke in die Möglichkeiten der Künstlichen Intelligenz und zeigt, wie insbesondere KMUs vom Einsatz in der Personalauswahl und -entwicklung schnell und mit überschaubarem Aufwand profitieren können.

Der Dozent Dr. Matthias Ziegler ist Professor für Psychologische Diagnostik an der Humboldt-Universität zu Berlin. Er studierte Psychologie an der Philipps-Universität Marburg und promovierte und habilitierte an der LMU in München. Prof. Ziegler ist (Mit-)Autor von mehr als 100 Publikationen unter anderem zu den Themen Persönlichkeit und Persönlichkeitsmessung, Leistungsvorhersage, Faking und lebenslanges Lernen. Daneben hat er zahlreiche Tests selbst entwickelt oder war an der Entwicklung beratend beteiligt. In den Jahren 2013 bis 2017 leitete er als Editor in Chief das European Journal of Psychological Assessment. Seit 2016 ist Matthias Ziegler Mitglied des Diagnostik- und Testkuratoriums. Neben der akademischen Laufbahn leitete Prof. Ziegler zahlreiche eignungsdiagnostische Projekte in verschiedenen Unternehmen zu Themen wie Kompetenzmodellierung, Azubi-Auswahl, Mitarbeitergespräche, Assessment-Center, Führungskräfteentwicklung oder Eignungsinterviews.

Weitere Informationen sowie Hinweise zu Sonderkonditionen und Frühbucher-rabatten erhalten Sie unter [www.psychologenakademie.de](http://www.psychologenakademie.de)

Sie haben Fragen zu dieser Veranstaltung?  
Wir beraten Sie gern unverbindlich:

**Yvette Jendreizik**  
Tel (030) 209 166-333  
[y.jendreizik@psychologenakademie.de](mailto:y.jendreizik@psychologenakademie.de)

## Wirkung erzeugen – Nachhaltige Trainingserfolge schaffen

Doz.: Dr. Alexander Häfner

Was bringt das Training wirklich? Wie steigern wir den Nutzen von Trainings? Wie verbessern wir den Transfer in den Alltag? Das sind Fragen, die Praktiker und Wissenschaftler seit Jahrzehnten beschäftigen, die jedoch nicht an Aktualität verloren haben. Sie sind wichtiger denn je.

Wesentliche Inhalte:

- Aktueller Forschungsstand zu Trainingswirksamkeit und Transferförderung
- Praktische Anregungen, wie Wirksamkeit und Transfer in der Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung von Trainings angelegt werden können
- Austausch von „best practice“
- Überarbeitung einer eigenen Trainingssequenz mit Möglichkeit für Feedback
- Anregungen zur Trainingsevaluation

Im praxisorientierten Intensivseminar in kleiner Gruppe erhalten Sie direkt umsetzbare praktische Anregungen, die Sie dann konkret auf ein eigenes Training anwenden.

**Diese Veranstaltung ist geeignet für:** TrainerInnen und Personal, die Trainings in ihrem Berufsalltag für unterschiedliche Zielgruppen konzipieren und umsetzen. Eigene Trainingserfahrung und Anwendungsmöglichkeiten werden vorausgesetzt.

Seminar in kleiner Gruppe

Termin	<b>17.11.2020-18.11.2020</b>
Ort	<b>Berlin</b>
Unterrichtseinheiten	<b>16</b>
Gebühr	<b>580 €</b>
Gebühr für BDP-Mitglieder	<b>520 €</b>
Frühbucher-Rabatt	<b>20 €</b>
Buchungs-Code	<b>B2020-WP-12</b>

## Führung und Macht – Die heimlichen Spielregeln der Mikropolitik

Doz.: Michael Knoche, Dipl.-Psych.

Für die Einen ist der von Niccolo Machiavelli geprägte Machiavellismus der Inbegriff des rücksichtslosen Schurken, von den Anderen wird die erfolgsgarantierende Führungspragmatik jenseits von Illusionismus und Utopismus hoch gelobt. „Der Fürst“ ist in alle Sprachen der Welt übersetzt worden und gehört damit zur Weltliteratur. Seit Erscheinen des Buches 1532 bis heute gibt es wenige Publikationen, die derart kontrovers rezipiert und reflektiert worden ist. In diesem Leseseminar werden die Ideen des Buches auf ihre Anwendbarkeit in der heutigen Gesellschaft hin diskutiert.

Wesentliche Inhalte:

- Das Wesen von Herrschaften und Machtprinzipien
- Verschiedene Arten von Herrschaften, die Mittel zu ihrer Erwerbung und Behauptung
- Ursachen des Verlustes von Herrschaft
- Merkmale einer kraftvollen und erfolgreichen Führungspersönlichkeit
- Sollte sie eher gelobt oder getadelt werden? Freigiebig oder sparsam sein? Grausam oder milde, gefürchtet oder geliebt werden? Die Wahrheit sagen oder darf sie lügen (das Wort brechen)?

Die Literatuarbeit und angeregte Diskussionen geben Ihnen die Möglichkeit, anhand von Textstellen Ihr eigenes Führungs- oder Machtkonstrukt zu spiegeln und im besten Falle neue Horizonte zu erkennen.

**Diese Veranstaltung ist geeignet für:** Geschäftsführende, Vorstände, Führungskräfte, Selbstständige/Freiberufler, Coaches und Organisations-BeraterInnen

Termin	<b>17.11.2020</b>
Ort	<b>Berlin</b>
Unterrichtseinheiten	<b>8</b>
Gebühr	<b>275 €</b>
Gebühr für BDP-Mitglieder	<b>255 €</b>
Frühbucher-Rabatt	<b>20 €</b>
Buchungs-Code	<b>B2020-WP-111</b>

## Konfliktcoaching – Ein Praxisseminar für Coaches und Führungskräfte

Doz.: Dr. Achim Mollbach

Konflikte in Organisationen stellen den häufigsten Anlass dar, einen Coach aufzusuchen. Deshalb ist es sinnvoll, dass Coaches umfassend auf die Bearbeitung von Konflikten vorbereitet sind. Konflikte sind selten durch nur einen Menschen oder durch nur eine als problematisch erlebte Beziehung verursacht. Sie resultieren viel häufiger aus komplexen Konstellationen, bei denen sich personelle und organisatorische Besonderheiten in ungünstiger Weise ergänzen. Das Seminar bereitet Sie auf die Arbeit mit individuellen, interaktionalen und systemischen Konfliktursachen vor.

Wesentliche Inhalte:

- Einführung „Konflikte in Organisationen“
- Coaching von Führungskräften und Professionals in einer indirekten Konfliktposition (z. B. bei Konflikten zwischen Mitarbeitenden)
- Coaching von Führungskräften und Professionals in einer direkten Konfliktposition (direkte Beteiligung am Konflikt)
- Coaching von Konflikten in Teams oder Gruppen

Im praxisorientierten Kompaktseminar üben Sie verschiedene Ansätze anhand eigener Fallbeispiele sowie vorbereiteter Fallstudien und Rollenspiele ein. Das Seminar vermittelt Ihnen so eine besondere Expertise für den Umgang mit Konflikten.

**Diese Veranstaltung ist geeignet für:** Coaches, SupervisorInnen und BeraterInnen, die ihre Kompetenzen auffrischen oder ergänzen wollen, Führungskräfte und Personal

### Neues Seminar

Termin	<b>17.11.2020-18.11.2020</b>
Ort	<b>Berlin</b>
Unterrichtseinheiten	<b>16</b>
Gebühr	<b>625 €</b>
Gebühr für BDP-Mitglieder	<b>585 €</b>
Frühbucher-Rabatt	<b>20 €</b>
Buchungs-Code	<b>B2020-C-8</b>

## Trennung ohne Verluste? Qualität und Kompetenzen sichern nach Trennung und Wechsel von Mitarbeitenden

Doz.: Michael Knoche, Dipl.-Psych.

Es kommt immer wieder vor, dass sich ein Unternehmen von Mitarbeitenden trennen muss oder eine Kündigung erhält. Aber was ist bei der Ausgliederung zu beachten? Wie gelingen die Qualitätssicherung und das Wissensmanagement bei Trennungen? Wie lässt sich sicherstellen, dass nicht die Leistungsträger das Unternehmen verlassen und dass sich die Betroffenen im Trennungsprozess gut betreut fühlen? Wer oder was kann beim Outplacement helfen? Das Tagesseminar zielt auf die Etablierung eines effizienten und schonenden Trennungsprozesses, welches die richtigen Personen identifiziert und ihnen ermöglicht, sich schnell neu zu orientieren. Sie können nach dem Seminar einen professionellen Ablauf sicherstellen, um den Ausstieg so erfolgreich wie möglich zu gestalten/begleiten, dass das Unternehmensimage positiv unterstützt wird. Dadurch sind Sie in der Lage, die verbleibenden Beschäftigten zu stabilisieren und deren Unsicherheiten zu nehmen. Sie profitieren so durch eine Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit ihres Unternehmens und sichern die Handlungsfähigkeit durch exzellente Teams.

### Wesentliche Inhalte:

- Was sind die Schwierigkeiten, Hilfsmittel / Ressourcen bei der Trennung?
- Wie binde ich die Verbleibenden im Team?
- Kommunikation!
- Was sind die Fallen beim Wechsel von Mitarbeitern?
- Wie sichere ich die Qualität des Trennungsprozesses, wie gehen andere Unternehmen mit dem Thema um?

Das Seminar in Werkstattatmosphäre ist auf aktive Teilnahme ausgerichtet und bietet viel Gelegenheit zum kollegialen Austausch.

**Diese Veranstaltung ist geeignet für:** Personalverantwortliche und Führungskräfte, Coaches

### Seminar in kleiner Gruppe

Termin	<b>18.11.2020</b>
Ort	<b>Berlin</b>
Unterrichtseinheiten	<b>8</b>
Gebühr	<b>305 €</b>
Gebühr für BDP-Mitglieder	<b>275 €</b>
Frühbucher-Rabatt	<b>20 €</b>
Buchungs-Code	<b>B2020-WP-32</b>

## Als Arbeitgeber attraktiv bleiben – Personalmarketing, Employer Branding und Mitarbeiterbindung

Doz.: Prof. Dr. Uwe Kanning

Der Erfolg einer Organisation steht und fällt mit der Eignung der Menschen, die in ihr arbeiten. Durch gutes Personalmarketing wird der Pool der Bewerber positiv beeinflusst und somit eine wichtige Basis für die erfolgreiche Personalauswahl. Ist es gelungen qualifizierte Menschen einzustellen, so geht es in einem zweiten Schritt darum, sie dauerhaft zu binden. Das Employer Branding bildet dabei eine Klammer zwischen Personalmarketing und Mitarbeiterbindung, indem es eine positive Arbeitgebermarke schafft, die nicht nur auf dem Papier existiert, sondern eine gelebte Praxis widerspiegelt.

### Wesentliche Inhalte:

- Verzahnung von Personalmarketing und Personalauswahl
- Mythen des Personalmarketings
- professionelle Ansprache von Bewerbern
- professionelles Auftreten im Bewerbungsprozess
- Arbeitgebermarke und Strategien des Employer Brandings
- Bedeutung von Unternehmenswerten
- Ansatzpunkte zur Beeinflussung der Mitarbeiterbindung

Das Seminar arbeitet wissenschaftliche Erkenntnisse verständlich auf und gibt klare Empfehlungen für die Praxis. Eine besondere Bedeutung kommt dabei falschen Überzeugungen und kontraproduktiven Strategien zu, die häufig in der Praxis zu beobachten sind. Hierzu zählt beispielsweise die Strategie, den Arbeitgeber in einem überzogen positiven Licht erscheinen zu lassen.

**Diese Veranstaltung ist geeignet für:** Personaler und Führungskräfte

### Neues Seminar

Termin	<b>18.11.2020</b>
Ort	<b>Berlin</b>
Unterrichtseinheiten	<b>8</b>
Gebühr	<b>370 €</b>
Gebühr für BDP-Mitglieder	<b>345 €</b>
Frühbucher-Rabatt	<b>20 €</b>
Buchungs-Code	<b>B2020-WP-31</b>



Deutsche  
Psychologen  
Akademie



# ALS ARBEITGEBER ATTRAKTIV BLEIBEN

PERSONALMARKETING, EMPLOYER  
BRANDING UND MITARBEITERBINDUNG

NEU

18. NOVEMBER 2020

Spannend, praxisnah und wissenschaftlich fundiert schildert der Dozent Prof. Uwe Kanning, welches Potenzial im Employer Brandings steckt und an welchen Stellen möglicherweise Fehleinschätzungen zu ungewollten Entwicklungen führen. Als Professor für Wirtschaftspsychologie an der Hochschule in Osnabrück verfügt er über tiefgreifendes Fachwissen, das er bereits in mehr als einem Dutzend Fachbücher über Diagnostik, Soziale Kompetenzen und Personalentwicklung an seine Leser weitergegeben hat. In 2017 wurde er zum dritten Mal in Folge unter die „40 führenden Köpfe des Personalwesens“ (Personalmagazin) gewählt.

## Teilnehmerstimmen zu den Seminaren von Prof. Uwe Kanning :

„Das mit Abstand beste Seminar, welches ich in den letzten 5 Jahren besuchen durfte. Sowohl inhaltlich als auch in Bezug auf den Dozenten.“

„Das Seminar war sehr überzeugend! Inhalte angemessen dosiert und angenehm präsentiert – wichtige Essenzen gut herausgestellt.“

„Top Dozent mit großem Praxisnutzen!“

„Absolut empfehlenswert, sehr fundiert, zahlenbasiert, praxisnah.“

„Top, relevante Inhalte – sehr unterhaltsam präsentiert.“

Weitere Informationen sowie Hinweise zu Sonderkonditionen und Frühbucher-rabatten erhalten Sie unter [www.psychologenakademie.de](http://www.psychologenakademie.de)

Sie haben Fragen zu dieser Veranstaltung?  
Wir beraten Sie gern unverbindlich:

**Yvette Jendreizik**  
Tel (030) 209 166-333  
[y.jendreizik@psychologenakademie.de](mailto:y.jendreizik@psychologenakademie.de)

## Mitarbeiterbindung durch gesunde Führung – Gesundheit fördern – Fluktuationen vermeiden

Doz.: Dr. Alexander Häfner

Gestresste Führungskräfte, gestresste Mitarbeiter, Burnout, Entgrenzung von Arbeit und Freizeit: Gesundheit bei der Arbeit gehört weiter zu den Top Themen im Arbeitskontext. Ohne die Führungskräfte sind keine Verbesserungen möglich. Wir beschäftigen uns damit, was gesunde Führung ausmacht, wie Führungskräfte selbst gesünder arbeiten können und wie es Ihnen gelingen kann durch ihr Führungsverhalten die Gesundheit ihrer Mitarbeitenden zu fördern. Im Mittelpunkt steht dabei die Frage, wie wir in unserer Arbeit gesunde Führung fördern können.

Wesentliche Inhalte:

- Forschungsüberblick: Wie hoch ist der Einfluss des Führungsverhaltens auf die Mitarbeitergesundheit? Wie gut lässt sich das Ziel der Gesundheitsförderung mit Leistungszielen verknüpfen? Wie wirkt gesunde Führung in Richtung Mitarbeiterbindung?
- Wichtige Haltungen als Führungskraft: Ressourcen- und Lösungsorientierung, Partizipation, Wertschätzung, Fairness, Sinnorientierung
- Wichtige Handlungsfelder für Führungskräfte: eigenes Gesundheitsverhalten, Umgang mit Krankheit von Mitarbeitenden, motivierende Aufgabengestaltung, Umgang mit Konflikten Teamkoordination
- Tools und Methoden für Trainer, Coaches und Personalentwickler

Sie gewinnen einen Überblick darüber, welche Haltungen und Verhaltensweisen gesunde Führung ausmachen. Sie bekommen Fragen und Tools an die Hand, um Führungskräfte dabei zu unterstützen, gesünder zu führen und profitieren von der Erweiterung ihres Repertoires und neuen Impulsen für eigene Trainings/Coachings.

**Diese Veranstaltung ist geeignet für:** Personaler, TrainerInnen und Coaches, Führungskräfte, Betriebs- und Personalräte

Neues Seminar

Seminar in kleiner Gruppe

Termin	<b>19.11.2020</b>
Ort	<b>Berlin</b>
Unterrichtseinheiten	<b>8</b>
Gebühr	<b>310 €</b>
Gebühr für BDP-Mitglieder	<b>285 €</b>
Frühbucher-Rabatt	<b>20 €</b>
Buchungs-Code	<b>B2020-WP-22</b>

## Weiterbildung und dann? Perspektiven der Kompetenzentwicklung und des strategischen Kompetenzmanagements

Doz.: Prof. Dr. Simone Kauffeld

Neue Trends wie die Digitalisierung gehen mit neuen Anforderungen für die Beschäftigten einher. Es reicht dabei nicht aus, neues Wissen in Trainings anzueignen. Dieses Wissen muss auch in den Arbeitsalltag eingebracht werden, damit Beschäftigte erforderliche Kompetenzen entwickeln können. Der Transfer von Trainingsinhalten ist nicht garantiert. Nachhaltige Lernprozesse in Organisationen müssen gestaltet werden. Wie kann Kompetenzentwicklung zur Bindung beitragen? Wie können IT-gestützte Instrumente genutzt werden? Die Forschung zu Training und Transfer sowie Ansätze zum Kompetenzmanagements bieten hierfür praktische Ansätze. Das Seminar gibt einen fundierten Einblick in die Gestaltungsmöglichkeiten von Lerntransfer- und Kompetenzmanagementprozessen in Organisationen.

Wesentliche Inhalte:

- Förderliche und hinderliche Faktoren des Trainingstransfers
- Im Fokus: ergebnis- und prozessbezogene Evaluation
- Kompetenzmanagement in modernen Arbeitswelten zur Gestaltung nachhaltiger Lernprozesse
- Digitale Instrumente des Kompetenzmanagements (*Kompetenz-Navi*)
- Umsetzung im eigenen beruflichen Praxisfeld

Sie profitieren von praktischen fallbasierten Übungen sowie der Vorstellung innovativer Methoden des Kompetenzmanagements und lernen das webbasierte Tool *Kompetenz-Navi* kennen. Vielfältige Anregungen und der Austausch über Transfermöglichkeiten des Gelernten in den beruflichen Alltag liefern wertvolle Handlungskompetenzen für die Umsetzung in der Praxis.

**Diese Veranstaltung ist geeignet für:** Führungskräfte, Personaler, TrainerInnen, Coaches

Termin	<b>19.11.2020</b>
Ort	<b>Berlin</b>
Unterrichtseinheiten	<b>8</b>
Gebühr	<b>305 €</b>
Gebühr für BDP-Mitglieder	<b>270 €</b>
Frühbucher-Rabatt	<b>20 €</b>
Buchungs-Code	<b>B2020-WP-6</b>

## Assessment Center auf dem Prüfstand – Best-Practice-Workshop für HR-Profis

Doz.: Prof. Dr. Uwe P. Kanning

Oberflächlich betrachtet sehen Assessment Center immer gleich aus: Bewerber halten einen Vortrag, bewältigen ein Rollenspiel oder eine Gruppendiskussion und werden von mehreren Beobachtern hinsichtlich verschiedener Kompetenzen eingeschätzt. Bei näherer Betrachtung sind die qualitativen Unterschiede zwischen verschiedenen Assessment Centern jedoch immens groß. Im Extremfall liegt die Aussagekraft kaum über der eines Münzwurfs.

Das interaktive Tagesseminar beantwortet praxisrelevante Fragen rund um die Anwendung von Assessment Centern.

Wesentliche Inhalte:

- Warum Gruppendiskussionen oft keine guten Übungen sind und wie Alternativen aussehen
- Wie professionelle Rollenspieleranweisungen aussehen
- Wie gute Bewertungsskalen beschaffen sind
- Welchen Spielregeln die Beobachter folgen sollten
- Mit welchen diagnostischen Methoden AC-Übungen sinnvollerweise angereichert werden

In diesem Tagesseminar lernen Sie, qualitativ gute Assessment Center von schlechten zu unterscheiden und für Ihren Arbeitskontext zu konzipieren. Dabei wird in starkem Maße mit Best-Practice-Beispielen aus der AC-Praxis gearbeitet.

**Diese Veranstaltung ist geeignet für:** Fach- und Führungskräfte im Bereich Personalauswahl

Termin	<b>19.11.2020</b>
Ort	<b>Berlin</b>
Unterrichtseinheiten	<b>8</b>
Gebühr	<b>370 €</b>
Gebühr für BDP-Mitglieder	<b>345 €</b>
Frühbucher-Rabatt	<b>20 €</b>
Buchungs-Code	<b>B2020-WP-28</b>

## Willkommen an Bord! Erfolgreiche Einführung und Teamintegration neuer Mitarbeitender

Doz.: Michael Knoche, Dipl.-Psych.

Neue Mitarbeitende haben es manchmal schwer, sich im Unternehmen zurechtzufinden und sich schnell ins neue Team zu integrieren. Was kann bereits vor dem ersten Tag der neuen Teammitglieder unternommen werden, um eine Integration zu unterstützen? Welche Aspekte des Wissensmanagements spielen eine Rolle und wie können sie möglichst effektiv umgesetzt werden?

Wesentliche Inhalte:

- Schwierigkeiten, Hilfsmittel und Ressourcen bei der Integration
- Wie binde ich die perfekten Mitarbeitenden?
- Kommunikation!
- Was sind die Fallen bei der Mitarbeiterintegration?
- Wissensmanagement effektiv sicherstellen
- Wie sichere ich die Qualität der Mitarbeiterintegration und wie gehen andere Unternehmen mit dem Thema um?

Das praxisorientierte Tagesseminar zielt auf die Entwicklung einer Willkommenskultur, die es neuen Beschäftigten ermöglicht, sich schnell wohl zu fühlen und die richtigen Personen langfristig an das Unternehmen zu binden. Sie können nach dem Seminar effiziente und systematische Mitarbeiterintegration in einem Unternehmen implementieren und umsetzen. Sie profitieren so durch eine Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit Ihres Unternehmens und sichern die Handlungsfähigkeit durch exzellente Teams. Das Seminar in Werkstattatmosphäre ist auf aktive Teilnahme ausgerichtet und bietet viel Gelegenheit zum kollegialen Austausch.

**Diese Veranstaltung ist geeignet für:** Personalverantwortliche, Führungskräfte

Seminar in kleiner Gruppe

Termin	<b>19.11.2020</b>
Ort	<b>Berlin</b>
Unterrichtseinheiten	<b>8</b>
Gebühr	<b>305 €</b>
Gebühr für BDP-Mitglieder	<b>275 €</b>
Frühbucher-Rabatt	<b>20 €</b>
Buchungs-Code	<b>B2020-WP-9</b>

## Coaching und Beratung von Hochbegabten – (K)ein Hexenwerk.

Doz.: Heinz-Detlef Scheer, Dipl.-Psych.

Sie bekommen Einblicke in typische Fallstricke im Umgang mit hochbegabten Erwachsenen. In diesem Fall mit Hochbegabten in der Rolle von Coachees oder Ratsuchenden. Nach mehreren Impulsreferaten werden Ihre Erfahrungen und die des Referenten genutzt und zusammengeführt. Ziel: Sie durchdenken Möglichkeiten, Coaching- und Beratungsgespräche mit Hochbegabten unter Vermeidung der „populärsten“ Fallen erfolgreich zu führen. So stehen schließlich, statt oft kontraproduktiver Missverständnisse, tragfähige Lösungen zum Nutzen der Coachees im Mittelpunkt Ihrer Coachinggespräche.

Wesentliche Inhalte:

- Diskussion und Erfahrungsaustausch über den „Umgang“ mit dem Thema Hochbegabung
- Was ist Hochbegabung eigentlich wirklich?
- Gegenseitige Vorurteile von Normal- und Hochbegabten und die Wirklichkeit der Berufswelt: Die beliebtesten Fallen für Hochbegabte im Berufsleben. Erfahrungen von Hochbegabten, Coaches und Therapeuten in Coachings. Was wollen Hochbegabte wirklich? Empirische Ergebnisse
- Ein nüchternes Mindset für Coaching Hochbegabter
- Konkrete Anregungen für das erfolgreiche Coachings hochbegabter Erwachsener

Sie lernen oft skurril anmutende Innenwelten Hochbegabter kennen. Vorurteilsbasierte Provokationen, die zu einem desaströsen Ende des Coaching führen, werden auf ihre Verwendbarkeit für die Konstruktion tragfähiger Lösungen geprüft. Sie werden nach dem Seminar entspannter mit hochbegabten Menschen umgehen. Hochbegabte sind anders, wie alle anderen Menschen auch.

**Diese Veranstaltung ist geeignet für:** Coaches, Mitarbeitende in Beratungsstellen, Führungskräfte von Hochbegabten, HR-Fachleute, TherapeutInnen, Studierende der Psychologie, die kurz vor ihrem Abschluss stehen

### Neues Seminar

Termin	<b>19.11.2020</b>
Ort	<b>Berlin</b>
Unterrichtseinheiten	<b>8</b>
Gebühr	<b>260 €</b>
Gebühr für BDP-Mitglieder	<b>230 €</b>
Gebühr für Studierende	<b>208 €</b>
Frühbucher-Rabatt	<b>20 €</b>
Buchungs-Code	<b>B2020-C-24</b>

## Wertschätzung in Unternehmen und Teams – Motivation und Gesundheit fördern

Doz.: Michael Knoche, Dipl.-Psych.

Es scheint zunächst ganz einfach, Wertschätzung zu zeigen. Im Alltag fällt es Vorgesetzten und Teammitgliedern jedoch meist schwer, sie den Kollegen entgegen zu bringen. Durch mehr Wertschätzung sind die Mitarbeitenden motivierter. Sie können sich besser mit der Arbeit identifizieren und erbringen bessere Ergebnisse. Das Seminar sensibilisiert Sie dafür, die Anzeichen der Wertschätzung zu erkennen. Sie erfahren die Auswirkungen von gelebter und fehlender Wertschätzung aus psychologischer Sicht und lernen Möglichkeiten kennen, wie Sie Wertschätzung steigern können.

Wesentliche Inhalte:

- Bedeutung der Wertschätzung für Motivation und Gesundheit
- Wertschätzungsdefizite wahrnehmen und ihnen konstruktiv begegnen
- Wertschätzung steigern – im Arbeitsalltag und Privatleben
- Widerstände erarbeiten, die Wertschätzung verhindern
- Ansatzpunkte für mehr Wertschätzung ermitteln und in Übungen erlebbar machen

Der besondere Fokus auf die Wertschätzung in Unternehmen sensibilisiert Sie dafür, Situationen positiver Wertschätzung zu erkennen, aber auch das Fehlen von förderlicher Wertschätzung rasch wahrzunehmen. Mit den erlernten Methoden schaffen Sie ein neues, förderliches Klima für Mitarbeiter und Führungskräfte.

**Diese Veranstaltung ist geeignet für:** Führungskräfte, Personal, Betriebs- und Personalräte, Coaches

### Seminar in kleiner Gruppe

Termin	<b>20.11.2020</b>
Ort	<b>Berlin</b>
Unterrichtseinheiten	<b>8</b>
Gebühr	<b>305 €</b>
Gebühr für BDP-Mitglieder	<b>275 €</b>
Frühbucher-Rabatt	<b>20 €</b>
Buchungs-Code	<b>B2020-WP-20</b>

## Berufsbezogene Eignungsbeurteilungen professionell und treffsicher vornehmen – Ein Einblick in die DIN33430 und ihren Nutzen

Doz.: Prof. Dr. Stefan Krumm

Sie lernen den Nutzen einer state-of-the-art Eignungsbeurteilung nach DIN33430 kennen und erproben auszugswise deren Umsetzung anhand von Fallbeispielen. Es wird thematisiert, wie Eignungsbeurteilungen fair, transparent, treffsicher und wissenschaftlich evaluierbar gestaltet werden können – ohne dabei für Beurteilte aversiv oder unnötig belastend zu sein. Neben der Vermittlung von erstem Fachwissen gemäß den Inhalten der DIN33430 sieht das Seminar Raum für Diskussionen, praktische Übungen in Kleingruppen und Demonstrationen vor. Das Seminar bereitet damit eine Intensivausbildung nach DIN33430 vor und informiert über deren Inhalte und Lizenzierungsmodalitäten.

Wesentliche Inhalte:

- Eignungsinterviews kompetent führen (Einführung)
- Verhaltensbeobachtungen und -beurteilungen treffsicher anstellen (Einführung)
- Nutzen professioneller Eignungsbeurteilung
- Kosten unprofessioneller Eignungsbeurteilung
- Überblick über Inhalte der DIN3340

Sie erhalten einen ersten Einblick und Überblick über Inhalte der DIN33430 und lernen wissenschaftlich fundierte Vorgehensweisen sowie deren Nutzen in der Eignungsbeurteilung kennen. Darüber hinaus werden typische Fehlerquellen bei der Eignungsbeurteilung vorgestellt.

**Diese Veranstaltung ist geeignet für:** Fach- und Führungskräfte im Bereich Personalauswahl, Studierende, die kurz vor dem Abschluss (Diplom, Master) stehen

### Neues Seminar

Termin	<b>20.11.2020</b>
Ort	<b>Berlin</b>
Unterrichtseinheiten	<b>8</b>
Gebühr	<b>396 €</b>
Gebühr für BDP-Mitglieder	<b>356 €</b>
Gebühr für Studierende	<b>€</b>
Frühbucher-Rabatt	<b>20 €</b>
Buchungs-Code	<b>B2020-DIN-3</b>

## Veränderungen erfolgreich begleiten – Der Einsatz des Motivational Interviewing in Organisationen

Doz.: Prof. Dr. Simone Kauffeld

Veränderungen in Organisationen sind heutzutage nicht mehr die Ausnahme, sondern die Regel. Solche Veränderungsprozesse schlagen allerdings fehl, wenn Führungskräfte ihre Mitarbeitenden nicht motivieren können, gemeinsam für die geplante Veränderung zu arbeiten. Eine Möglichkeit, um diese Herausforderung zu meistern, ist der Aufbau von motivierenden Gesprächskompetenzen in den Führungskräften. Zur Stärkung dieser Kompetenzen dienen Interventionen, die auf dem Ansatz der *Motivierenden Gesprächsführung* (engl. Motivational Interviewing; MI) basieren. Motivational Interviewing ist eine Gesprächsmethode zur Verbesserung der intrinsischen Motivation für eine Veränderung mittels der Erforschung und Auflösung von Ambivalenz.

Wesentliche Inhalte:

- Widerständige Mitarbeitende: Tatsache oder Mythos?
- Grundlagen von Motivational Interviewing und ihre praktische Anwendung
- Umgang mit Widerstand in Veränderungsgesprächen
- Dynamik von Veränderungsgesprächen: Motivation sichtbar machen

Sie lernen die Basistechniken von MI kennen und bekommen Methoden an die Hand, wie in Gesprächen (z. B. Zielvereinbarungs- und Entwicklungsgespräche mit Mitarbeitenden) mit Widerstand gegenüber Veränderungen umgegangen werden kann. Der Einsatz von MI in der Führungskraft-Mitarbeitenden-Interaktion bietet die Chance, Motivation und Verantwortung für Veränderungen in den Mitarbeitenden zu stärken.

**Diese Veranstaltung ist geeignet für:** Führungskräfte, Personaler, Coaches und alle, die anderen Personen bei der Vorbereitung und Durchführung einer Veränderung begleiten

Termin	<b>20.11.2020</b>
Ort	<b>Berlin</b>
Unterrichtseinheiten	<b>8</b>
Gebühr	<b>305 €</b>
Gebühr für BDP-Mitglieder	<b>270 €</b>
Frühbucher-Rabatt	<b>20 €</b>
Buchungs-Code	<b>B2020-WP-16</b>



Deutsche  
Psychologen  
Akademie



NEU

# MENTALISIERUNG

## SCHLÜSSELKOMPETENZ AUCH IN SCHWIERIGEN SITUATIONEN

20. NOVEMBER 2020

Weitere Informationen sowie Hinweise zu Sonderkonditionen und Frühbucher-rabatten erhalten Sie unter [www.psychologenakademie.de](http://www.psychologenakademie.de)

Sie haben Fragen zu dieser Veranstaltung?  
Wir beraten Sie gern unverbindlich:

**Ute Szenkler**  
Tel (030) 209 166-312  
[u.szenkler@psychologenakademie.de](mailto:u.szenkler@psychologenakademie.de)

Vor allem in Stress- und Belastungssituationen ist es im Coaching häufig eine Herausforderung die eigene Gefühle und Gedanken angemessen zu steuern und gleichzeitig die der KlientInnen zu erkennen und richtig ein-zuordnen. Für diese Situationen bietet das Seminar hilfreiche Konzepte und Methoden, die Ihnen helfen Ihre Mentalisierungs Kompetenzen zu stärken und weiterzuentwickeln.

Dr. Carla Albrecht ist Diplom-Psychologin und arbeitet seit über 10 Jahren bei M19- Manufaktur für Organisationsberatung in München als psychodynamisch-systemische Organisationsberaterin und seit 2018 als Geschäftsführerin. Sie begleitet Organisationen im Profit und Non-Profit-Bereich bei Kulturentwicklungs- und Veränderungsprojekten und unterstützt und supervidiert Leitungsteams bei Themen wie Strategiefokussierung und Zusammenarbeit. Als psychodynamischer Coach unterstützt sie Führungskräfte im Einzelcoaching bei beruflichen und privaten Krisen und persönlicher Weiterentwicklung.

## Mentalisierung – Schlüsselkompetenz auch in schwierigen Situationen

Doz.: Dr. phil. Carla Albrecht, Dipl.-Psych.

Das Konzept der Mentalisierung kommt aus der klinischen Bindungsforschung und wurde im Rahmen der Mentalisierungsbasierten Therapie erfolgreich auf die Arbeit mit Klienten angewendet. Doch auch im organisationalen Kontext, z. B. bei Coaching, Beratung, Führung, kann Mentalisierung als Schlüsselkompetenz hilfreich für den Umgang mit emotional schwierigen Situationen sein. Vor allem unter Stress geht die Fähigkeit zu Mentalisieren, d.h. sowohl eigene Gefühle und Gedanken als auch diejenigen von anderen zu erkennen, häufig verloren. Für diese Momente bietet das Seminar hilfreiche Methoden.

Wesentliche Inhalte:

- Darstellung des Konzepts der Mentalisierung und prämentalisierender Modi
- Reflexion eigener Stressumschalt- und -triggerpunkte
- Überblick über mentalisierungshinderliche organisationale Charakteristika und Dynamiken
- Erlernen mentalisierungsfördernder Techniken
- Arbeit an eigenen Fällen und Beispielen

Mentalisierung stellt die Grundlage für gelingende und befriedigende (Arbeits-)Beziehungen dar. Das Seminar hilft Ihnen dabei, Einbrüche in der Mentalisierungsfähigkeit sowohl bei sich selbst als auch bei Ihren Klienten als Hinweis auf emotional bedeutsame Themen zu nutzen. Außerdem erlernen Sie Techniken, um gerade in diesen Situationen Mentalisierung aufrechtzuerhalten oder wiederherzustellen.

**Diese Veranstaltung ist geeignet für:** Coaches, SupervisorInnen, OrganisationsberaterInnen, Führungskräfte

### Neues Seminar

Termin	<b>20.11.2020</b>
Ort	<b>Berlin</b>
Unterrichtseinheiten	<b>8</b>
Gebühr	<b>225 €</b>
Gebühr für BDP-Mitglieder	<b>210 €</b>
Frühbucher-Rabatt	<b>20 €</b>
Buchungs-Code	<b>B2020-C-22</b>

## Ruhe inmitten des Sturms – Achtsame Stressbewältigung im Berufsalltag

Doz.: Ulrike Juchmann, Dipl.-Psych.

Viele Menschen fühlen sich durch Zeitdruck, fehlende Wertschätzung und Informationsfülle gestresst und überfordert. Zudem führen eigene Ansprüche und Perfektionismus zu einem inneren Druck. MBSR (mindfulness based stress reduction) bietet sehr strukturiert und wissenschaftlich evaluiert ein wirksames Trainingsprogramm zur achtsamkeitsbasierten Stressbewältigung. In diesem Tagesseminar lernen Sie anhand grundlegender Übungen die Struktur von MBSR kennen und erfahren sehr praxisnah, wie Sie Achtsamkeit wirkungsvoll in Ihren Arbeitsalltag einbinden können.

Wesentliche Inhalte:

- Definition von Achtsamkeit
- Achtsamkeit als Lebenseinstellung
- Vom Autopilot zum Sein-Modus
- Erfahren kurzen Übungen für den Arbeitsalltag
- Wirkungen von MBSR
- Infos, wie sich MBSR vertieft lernen lässt

Ziel ist es, eine achtsame Haltung im beruflichen aber auch im privaten Alltag einzunehmen. Das Seminar befähigt Sie, gewohnheitsmäßige und unangemessene Verhaltensweisen zu erkennen, zu verstehen und zu verändern. Sie lernen praktische Übungen kennen, die Sie konkret zur Stressreduktion einsetzen können. MBSR hilft Ihnen darüber hinaus, Ihr Selbstvertrauen und Ihre Selbstakzeptanz zu stärken.

**Diese Veranstaltung ist geeignet für:** Fach- und Führungskräfte im Betrieblichen Gesundheitsmanagement und alle Beschäftigten, die sich für neue Möglichkeiten der Selbstregulation und Stressbewältigung interessieren

Termin	<b>20.11.2020</b>
Ort	<b>Berlin</b>
Unterrichtseinheiten	<b>8</b>
Gebühr	<b>285 €</b>
Gebühr für BDP-Mitglieder	<b>260 €</b>
Frühbucher-Rabatt	<b>20 €</b>
Buchungs-Code	<b>B2020-GF-41</b>

## Erfolgreiche Personalauswahl – Vom Bauchgefühl zur professionellen Diagnostik

Doz.: Prof. Dr. Uwe P. Kanning

Die Personalauswahl gehört zu den wichtigsten Investitionen in die Leistungsfähigkeit eines jeden Unternehmens. In Zeiten des demografischen Wandels sind Unternehmen zunehmend auf eine qualitativ gute Personalauswahl angewiesen, da der Anteil der tatsächlich geeigneten KandidatInnen unter den Bewerbungen sinkt. Gleichzeitig wird es immer schwieriger, Nachfolger zu finden, wenn sich eine Auswahlentscheidung im Nachhinein als Fehler erweisen sollte.

Wesentliche Inhalte:

- Systematische Fehler der Personenbeurteilung
- Anforderungsanalyse: Welche Anforderungen stellt ein Arbeitsplatz an zukünftige Mitarbeitende?
- Sichtung von Bewerbungsunterlagen: Welche Informationen sind aussagekräftig, welche nicht?
- Einstellungsinterview: Welche Interviewformen können beruflichen Erfolg vorhersagen? Welche Fragen sind aussagekräftig? Wie können Antworten systematisch bewertet werden?
- Testverfahren: Wann ist es sinnvoll, Testverfahren einzusetzen? Woran erkennt man einen guten Test? Beispiele für gute und schlechte Verfahren.

Im praxisorientierten Seminar werden Sie angeregt, Ihre bisherige Auswahlpraxis zu hinterfragen und Verbesserungspotentiale zu erkennen. Darüber hinaus erhalten Sie praxisrelevante Anregungen aus der Forschung.

**Diese Veranstaltung ist geeignet für:** Fach- und Führungskräfte im Bereich Personalauswahl

Termin	<b>20.11.2020</b>
Ort	<b>Berlin</b>
Unterrichtseinheiten	<b>8</b>
Gebühr	<b>370 €</b>
Gebühr für BDP-Mitglieder	<b>345 €</b>
Frühbucher-Rabatt	<b>20 €</b>
Buchungs-Code	<b>B2020-WP-29</b>

## Best practice im Coaching – Eine Know-How-Werkstatt für erfahrene Coaches

Doz.: Dr. Dr. rer.oec. Dipl.-Kfm.; Wolfgang Looss

Schritt für Schritt geschlossene Aussagensysteme hinter sich lassen und konstruierte Erklärungsprinzipien für die tägliche Arbeit nutzen – dazu lädt diese Know-How-Werkstatt ein. Sie lassen im Team der Teilnehmenden praktische Erfahrungen und eigene Erlebnisse aus dem Coaching Revue passieren und finden gemeinsam Erklärungsansätze sowie Herangehensweisen aus dem Erfahrungsschatz aller Mitwirkenden. Hier gibt es die Möglichkeit, aktuell aufgetretene Praxisfragen im Kollegenkreis zu besprechen und konzeptionelle/ methodische Bezüge thematisch zu vertiefen.

Wesentliche Inhalte:

- Erklärungsmuster für Probleme von Klienten
- Handlungsmöglichkeiten und Herangehensweisen
- Selbsterfahrung
- Alltagsprobleme im Coaching

Indikationen, Methodenfragen oder die Prozessanlage eines Coachings im Spannungsfeld zwischen organisatorischen und individuellen Interessen – das Seminar zeigt neue Perspektiven für Ihre praktische Arbeit auf und Sie erhalten Inspirationen für Ihre Tätigkeit als Coach.

**Diese Veranstaltung ist geeignet für:** Erfahrene Coaches ab dem 2. Jahr der Praxis

Termin	<b>21.11.2020-22.11.2020</b>
Ort	<b>Berlin</b>
Unterrichtseinheiten	<b>16</b>
Gebühr	<b>600 €</b>
Gebühr für BDP-Mitglieder	<b>570 €</b>
Frühbucher-Rabatt	<b>20 €</b>
Buchungs-Code	<b>B2020-C-13</b>

# TEILNEHMERSTIMMEN

PERSPEKTIVE PERSONAL – BERLINER FORTBILDUNGSWOCHE  
FÜR FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE

»Das Seminar war sehr überzeugend!  
Wichtige Essenzen wurden gut heraus-  
gestellt. Auch für Nicht-Psychologen  
sehr verständlich. Vielen Dank!«



»Sehr angenehme und  
gut organisierte  
Veranstaltung, sehr  
kompetenter Dozent,  
gute Gruppengröße!«



»Das mit  
Abstand beste  
Seminar, wel-  
ches ich in den  
letzten 5 Jahren  
besuchen durfte.  
Sowohl inhaltlich  
als auch in  
Bezug auf den  
Dozenten.«

»Sehr positiv  
überrascht über  
die Transformati-  
on der Inhalte und  
Kompetenz des  
Dozenten.«

»Kompetent,  
locker, spielerisch,  
mit hohem  
Erkenntnisgewinn  
und Über-  
tragbarkeit.«

## Zeichenerklärung:

### Neues Seminar

Diese Veranstaltung wurde neu in das Fort- und Weiterbildungsprogramm der Deutschen Psychologen Akademie aufgenommen.

### Seminar in kleiner Gruppe

Ausgewählte Fort- und Weiterbildungen der Deutschen Psychologen Akademie werden für kleine Gruppen angeboten. Die Veranstaltungen finden mit 4–6 oder 8–12 Personen maximal statt.

### A1-B3

Zertifizierung Psychologische Gesundheitsförderung und Prävention BDP: So gekennzeichnete Veranstaltungen sind jeweils den Modulen A1–B3 des genannten Zertifikates zugeordnet und werden jeweils für ein Modul dieser Zertifizierung anerkannt. Mehr Informationen zu den Modulen A1 bis B3 finden Sie auf [www.psychologenakademie/zertifizierung.html](http://www.psychologenakademie/zertifizierung.html).

### § 20 SGB V

Nach Absolvierung der Veranstaltung können bei Antragstellung innerhalb der Bestandsschutzfristen Kurse zur primären Prävention nach §20 SGB V für die Krankenkassen angeboten werden. Nähere Informationen hierzu sind bei der GKV und der Zentralen Prüfstelle Prävention erhältlich.

### nur en bloc buchbar

Einige Curricula der Deutschen Psychologen Akademie können nur komplett gebucht werden.

## Weitere Hinweise für Sie:

### Preise

Die Preise unserer Fortbildungsveranstaltungen finden Sie direkt auf der Seite der jeweiligen Seminarbeschreibung. Die Preise verstehen sich inklusive der Seminarunterlagen und einer Verpflegungspauschale.

### Ermäßigung für BDP-Mitglieder

Mitglieder des BDP erhalten eine Ermäßigung auf das reguläre Veranstaltungsentgelt. Die genaue Höhe der Ermäßigung erfahren Sie direkt auf der Seite der Seminarbeschreibung. Zusätzlich erhalten BDP-Mitglieder einen einmaligen BDP-Bonus in Höhe von 50 Euro, der mit der Teilnahme an einer Veranstaltung in 2020 eingelöst werden kann.

### Ermäßigung für Studierende, PiA und Arbeitslose

Studierende, PiA, und Arbeitslose erhalten nach Vorlage eines aktuellen Nachweises eine Ermäßigung in Höhe von 20% des Veranstaltungsentgeltes. \*

### Frühbucherrabatt

Entscheiden Sie sich bis spätestens acht Wochen vor Veranstaltungsbeginn für ein Seminar oder ein Curriculum, bieten wir bei fast allen Veranstaltungen einen Frühbucherrabatt in Höhe von 20 Euro an. Der Betrag wird bei einer Buchung automatisch vom Normalpreis abgezogen.

### Inhouse-Angebote

Alle Seminare, die Sie hier in dieser Broschüre finden, können Sie auch als Inhouse-Angebot buchen. Wir entwickeln individuelle Seminare und Workshops in enger Zusammenarbeit mit den Verantwortlichen aus Ihrem Haus und gehen dabei auf branchenspezifische Besonderheiten ein. Sprechen Sie uns gern an!

\* Der Status muss zum Zeitpunkt der gebuchten Veranstaltung vorliegen.

### Ihre Ansprechpartnerin

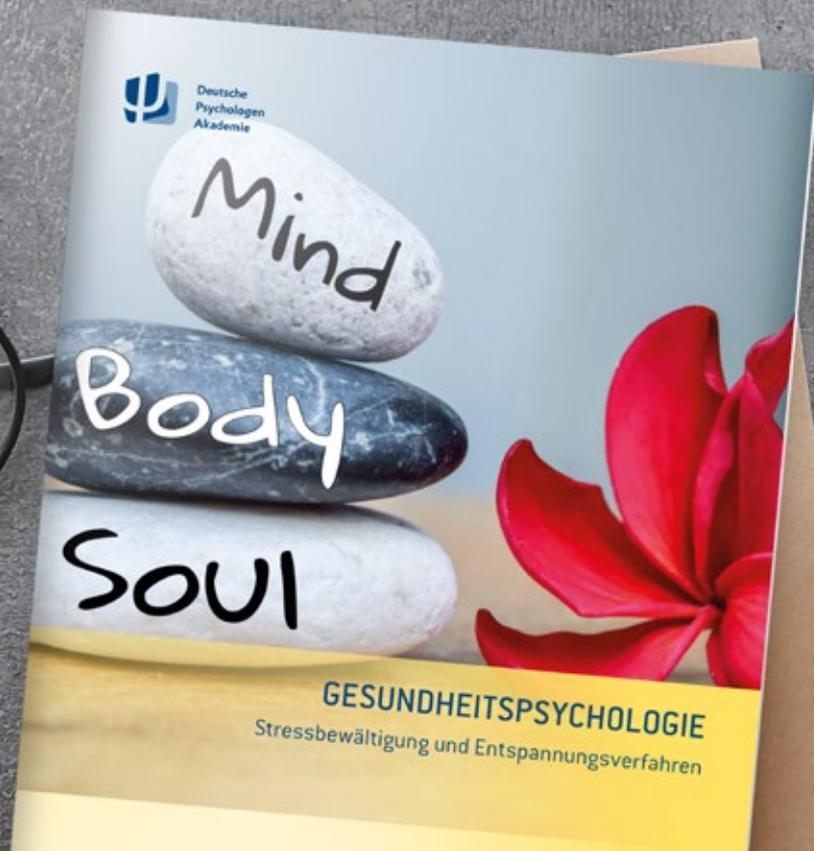
Yvette Jendreizik  
Tel (030) 209 166-333  
[y.jendreizik@psychologenakademie.de](mailto:y.jendreizik@psychologenakademie.de)



Deutsche  
Psychologen  
Akademie



NEU



UNSERE NEUEN BROSCHÜREN  
AB SOFORT KOSTENLOS BESTELLEN



