



Deutsche
Psychologen
Akademie



PERSPEKTIVE PERSONAL

BERLINER FORTBILDUNGSWOCHE FÜR FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE

15. – 20. NOVEMBER 2021



NEU

PERSPEKTIVE PERSONAL BERLINER FORTBILDUNGSWOCHE FÜR FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE

Sehr geehrte Damen und Herren,

Diversity ist ein zentrales Entwicklungsthema mit besonderen Chancen für Unternehmen im Wandel. Vielfalt gestalten ist auch der Schwerpunkt der Perspektive Personal 2021 – Berliner Fortbildungswoche für Fach- und Führungskräfte, die vom 15. – 20. November 2021 stattfindet. Experten aus unterschiedlichen Kompetenzfeldern liefern erstklassiges Know-how sowie Konzepte mit hohem Praxisbezug, die unmittelbar in die eigene Arbeit integriert und wirkungsvoll eingesetzt werden können.

Unternehmen und Organisationen können von Vielfalt erheblich profitieren. Gerade in Zeiten hoher Volatilität und Veränderung ist Homogenität nicht unbedingt von Vorteil. Denn besonders jetzt zeigt sich die Chance heterogener Teams, die sich durch Methodenpluralität und einem breiten Spektrum an Potenzialen und Arbeitsformen auszeichnen.

Erfahrene Dozenten vermitteln Ihnen moderne Führungsmethoden und stärken Ihre psychologischen Kompetenzen im wirtschaftlichen Kontext. Sie erlangen wertvolles Wissen, wie Sie Vielfalt und Heterogenität im Team nutzbar machen und damit die Zukunftsfähigkeit des Unternehmens fördern können. Im Programm werden Themen, wie Wertschätzung, Motivationssteigerung, Achtsamkeit oder agiles Arbeiten im Zusammenhang mit den Herausforderungen unserer Zeit aufgegriffen und praxisnah diskutiert. Zudem werden wichtige Kompetenzen zur psychischen Belastung und Burnout-Prävention vorgestellt und ein Einblick in die neuesten Trends und Tools eines modernen HR-Management gegeben. Aus diesen und vielen weiteren spannenden Themen können Sie sich ihre persönliche Fortbildungswoche zusammenstellen.

Neben dem Angebot, das Sie in dieser Broschüre finden, arbeitet die Deutsche Psychologen Akademie täglich an neuen Konzepten und Ideen für bedarfsorientierte Fortbildung. Deshalb lohnt sich für Sie immer der Blick auf unsere Homepage unter www.psychologenakademie.de, auf der Sie viele weitere Angebote aus den Bereichen der Wirtschafts- und Gesundheitspsychologie finden und über wissenschaftliche Neuigkeiten informiert werden. Selbstverständlich können Sie dort auch Ihre Seminarteilnahme einfach und bequem online buchen.

Wir freuen uns, Sie vom 15. – 20. November 2021 in Berlin begrüßen zu dürfen.

Katrin Frick

Bereichsleitung Wirtschaftspsychologie und Coaching
Deutsche Psychologen Akademie

**JETZT GRATIS
BESTELLEN!**

Umgang mit psychischen Störungen von Mitarbeitenden – Ein Orientierungsseminar

Doz.: Dipl.-Psych. Gabriele Bringer

Psychische Störungen sind weit verbreitet und die Wahrscheinlichkeit, dass Vorgesetzte, PersonalerInnen und Beschäftigte in BEM und Betrieblichem Gesundheitsmanagement im Rahmen ihrer Tätigkeit damit konfrontiert werden, ist entsprechend hoch. Viele Beschäftigte fühlen sich jedoch unsicher im Umgang mit betroffenen Mitarbeitenden. Welche Störungen sind am häufigsten anzutreffen? Welche Anzeichen lassen eine psychische Störung vermuten? Was ist im Umgang und Gespräch zu beachten? Und welche externen Angebote können Sie empfehlen?

Wesentliche Inhalte:

- Überblick häufiger psychischer Störungen
- Psychische Gefährdungen rechtzeitig erkennen
- Im Arbeitskontext häufig anzutreffende Störungen wie Depression/Burnout und Substanzmissbrauch/-abhängigkeit
- Gesundheitsförderliche und Belastungsfaktoren am Arbeitsplatz
- Psychische Störungen im Betrieblichen Eingliederungsmanagement
- Umgang mit verschiedenen psychischen Störungen und Besonderheiten der Gesprächsführung
- Empfehlung und Vermittlung externer Hilfsangebote

Dieses Seminar bietet Ihnen hier eine erste Orientierung für den Umgang mit psychischen Störungen im betrieblichen Kontext. Anhand von Fallbeispielen und exemplarischen Gesprächsübungen werden Sie vorbereitet, Anzeichen für die besprochenen Störungen zu erkennen, um den Umgang mit betroffenen Mitarbeitenden zu verbessern.

Diese Veranstaltung ist geeignet für: PsychologInnen; ÄrztInnen (Arbeitsmedizin); Führungskräfte; HR-Fachkräfte (Betriebliches Gesundheitsmanagement, Personalentwicklung); Coaches + SupervisorInnen; Akademische Berufe (Lehrer)

Neues Seminar

Termin	15.11.2021
Ort	Berlin
Unterrichtseinheiten	8
Gebühr	280,00 €
Gebühr für BDP-Mitglieder	260,00 €
Gebühr für Studierende	224,00 €
Frühbucher-Rabatt	20,00 €
bis zum	20.09.2021
Buchungs-Code	B2021-WP-50

Managing Gender Diversity – Die Potenziale von Frauen fördern und nutzen

Doz.: Dipl.-Psych. Ulrich Schübel

Frauen haben bessere Noten und Studienabschlüsse, verdienen aber weniger und Ihre Karrieren gehen langsamer, sie stoßen oftmals an die gläserne Decke. Daher haben viele Organisationen die Notwendigkeit erkannt, die Potenziale weiblicher Beschäftigter stärker zu sehen und zu fördern. Damit dies gelingt, sind fundiertes psychologisches Wissen wie auch Kenntnisse der für Chancengleichheit relevanten Personalprozesse (und darauf zielender Instrumente und Maßnahmen) unerlässlich.

Wesentliche Inhalte:

- Begriffsklärung: Was ist Gender Diversity?
- Sensibilisierung für unconscious biases und Stereotype im Hinblick auf den Diversity-Aspekt „Gender“ – Bedeutung und Nutzen für Organisationen
- Best-practice-Ansätze und Umsetzungsbeispiele

Das erfahrungsorientierte Seminar sensibilisiert Sie für die Gender Diversity und damit zusammenhängende Wahrnehmungs- und Urteilsprozesse und fokussiert die betriebliche Relevanz des Themas. Sie profitieren davon, mit Gender Diversity die eigene Organisation erfolgreicher und für weibliche Beschäftigte attraktiv zu machen. Im Preis enthalten ist das Buch "DiverSophia – der Diversity Monitor mit allem Wissenswerten rund um Vielfalt" (2019). Nürnberg: Institut für Diversity Management.

Diese Veranstaltung ist geeignet für: Führungskräfte; HR-Fachkräfte (Organisationsentwicklung, Personalentwicklung); Coaches + SupervisorInnen; BeraterInnen

Neues Seminar

Termin	15.11.2021
Ort	Berlin
Unterrichtseinheiten	8
Gebühr	325,00 €
Gebühr für BDP-Mitglieder	300,00 €
Gebühr für Studierende	260,00 €
Frühbucher-Rabatt	20,00 €
bis zum	20.09.2021
Buchungs-Code	B2021-WP-23



Deutsche
Psychologen
Akademie

NEU

UMGANG MIT PSYCHISCHEN STÖRUNGEN VON MITARBEITENDEN

EIN ORIENTIERUNGSSEMINAR

15. NOVEMBER 2021

Psychische Störungen spielen auch im betrieblichen Kontext eine Rolle und sind eine besondere Herausforderung für PersonalerInnen und Führungskräfte. Das Seminar bietet Ihnen Orientierung über die häufigsten psychischen Störungen und gibt Handlungsempfehlungen für den Umgang mit betroffenen Mitarbeitenden.

Die Dozentin Gabriele Bringer ist Diplom Psychologin und seit 1991 als Trainerin und Beraterin im Bereich Wirtschaftspsychologie mit den Schwerpunkten Kommunikation, Mitarbeiterführung, Teamentwicklung, Stress und Burnout und Betriebliches Gesundheitsmanagement tätig. Sie hat langjährige Erfahrung in der Beratung von Organisationen, Unternehmen und Teams zu arbeitsbedingtem Stress und seinen Folgen sowie als Dozentin und Trainerin in der Fort- und Weiterbildung für sozialpädagogische Berufe. Gabriele Bringer ist anerkannte Kursleiterin für Stressbewältigungsseminare und Notfallpsychologin.

Weitere Informationen sowie Hinweise zu Sonderkonditionen und Frühbucher-rabatten erhalten Sie unter www.psychologenakademie.de

Sie haben Fragen zu dieser Veranstaltung? Wir beraten Sie gern unverbindlich:

Yvette Jendreizik
Tel (030) 209 166-333
y.jendreizik@psychologenakademie.de

Divers und heterogen – Arbeiten in agilen Teams

Doz.: Dipl.-Psych. Valentin Nowotny

Die Arbeitsweisen agiler Unternehmen setzt hierbei auf diverse und heterogen zusammengesetzte Teams sowie auf überschaubare Einheiten. Doch wie genau arbeiten agile Teams hier zusammen? Welche agilen Praktiken kommen zum Einsatz? Welche Vor- und Nachteile birgt eine agile Vorgehensweise und wie "ticken" agile Teams? Welche agilen Spiele sind in der Lage, die Reflexion eigener Muster zu unterstützen? Welche Funktion haben Retrospektiven in diesem Kontext?

Wesentliche Inhalte:

- Unterschiedliche Perspektiven auf Agilität: die vier Stufen der Agilität
- Agile Mindset und agile Werte mit Blick auf Diversität und Heterogenität
- Umgang mit Diversität und Heterogenität bei agilen Schlüsselformaten wie Dailys und Retros
- Agilen Praktiken und Teamdynamiken in Relation zu Gruppengröße / Teamzusammensetzung
- Diversitäts-Verständnis bei agilen Frameworks wie Scrum, Kanban und Design Thinking
- Agile Spiele, die den konstruktiven Umgang mit Diversität und Heterogenität unterstützen
- Konfliktmanagement in agilen Teams: Konfliktstile und Konfliktlösungsmuster

In dem Seminar lernen Sie die Arbeitsweisen agiler Unternehmen kennen. Wie funktionieren diese? Welche Empfehlungen gibt es hinsichtlich Diversität und Heterogenität und welche Dynamiken ergeben sich in der Praxis? Wir diskutieren die Vor- und Nachteile agiler Vorgehensweisen und sprechen über Konzepte und Interventionen, die geeignet sind, die Reflexion entsprechender Teammuster zu unterstützen.

Diese Veranstaltung ist geeignet für: PsychologInnen; Führungskräfte; HR-Fachkräfte (Personalentwicklung, Organisationsentwicklung); Coaches + SupervisorInnen; TrainerInnen

Neues Seminar

Termin	15.11.2021
Ort	Berlin
Unterrichtseinheiten	8
Gebühr	370,00 €
Gebühr für BDP-Mitglieder	350,00 €
Gebühr für Studierende	296,00 €
Frühbucher-Rabatt	20,00 €
bis zum	20.09.2021
Buchungs-Code	B2021-WP-30

Ressourcenorientiertes Laufbahncoaching – Eine Einführung nach dem Zürcher Ressourcen Modell (ZRM)

Doz.: Dipl.-Psych. Christian Löhner

Unbewusste Bedürfnisse und bewusste Motive stehen in Laufbahncoachings häufig miteinander in Konflikt. Basierend auf den Zwei-Prozess-Theorien zeigt das ZRM wie solche typischen Motivkonflikte durch die Synchronisation der beiden Systeme mittels Motto-Ziel aufgelöst und die Basis für die Planung der Umsetzung des Laufbahnziels geschaffen werden kann. Dafür wird ein Methodenkoffer aufgebaut, der das Selbstmanagement unterstützt und vorhandene Ressourcen aktiviert. Handlungsoptionen werden geschaffen, die sich anhand visualisierter somatischer Marker, einer Affektbilanz, bearbeiten lassen.

Wesentliche Inhalte:

- Einführung in das Zürcher Ressourcen-Modell
- Der Rubikon-Prozess als Diagnose und Interventionsinstrument im Laufbahncoaching
- Klärung von unbewussten Bedürfnissen und bewussten Motiven
- Wirksame Laufbahnziele in der Form von Motto-Zielen
- Das Ideenkorbfverfahren im Laufbahncoaching
- Entscheidungen fällen mit Hilfe von somatischen Markern und Affektbilanz
- Aufbau eines individuellen Ressourcenpools anhand neuester neurologischer Erkenntnisse
- Mit den Ressourcen zielgerichtet handeln

Sie lernen auf das Laufbahncoaching angepasste Instrumente aus dem ZRM Repertoire kennen, wenden diese selber an und erhalten Anregungen wie Sie in Ihrer Arbeit als Laufbahncoach das ZRM wirkungsvoll einsetzen können. Hin zu Perspektiven und Handlungen, die mit Verstand und Unbewusstem geklärt sind.

Diese Veranstaltung ist geeignet für: Führungskräfte; HR-Fachkräfte (Personalentwicklung); Coaches + SupervisorInnen; BeraterInnen

Neues Seminar

Termin	15.11.2021
Ort	Berlin
Unterrichtseinheiten	8
Gebühr	265,00 €
Gebühr für BDP-Mitglieder	235,00 €
Gebühr für Studierende	212,00 €
Frühbucher-Rabatt	20,00 €
bis zum	22.05.2021
Buchungs-Code	B2021-WP-18

Komplex oder kompliziert? – Komplexität erfolgreich managen

Doz.: Professor Dr. Jurij Ryschka

Flexiblere und unsichere Arbeitsbedingungen mit zunehmender Interaktionsdichte wirken sich direkt auf unser Leben aus. Auch wenn Komplexität per se nichts Bedrohliches ist, so führt das Erleben von Komplexität doch häufig zu einem Gefühl der Unsicherheit und der Überforderung. Im Intensivseminar in kleiner Gruppe lernen Sie, komplexe Sachverhalte unter Berücksichtigung der Stakeholder zu analysieren sowie Fehler bei Entscheidungen und im Umgang mit Komplexität zu vermeiden.

Wesentliche Inhalte:

- 5 Dimensionen von Komplexität
- Strukturierte Analyse komplexer Situationen
- Fallarbeit: Entwicklung von Lösungsansätzen für herausfordernde, komplexe Situationen der Teilnehmenden
- Visualisierung (Mapping) komplexer Fragestellungen und Stakeholderanalyse
- Komplexität managen mit der Methode AGIE-RE
- Fehler bei Entscheidungen und im Umgang mit Komplexität

Es werden ausgewählte aktuelle Praxisfälle der Teilnehmenden analysiert und Lösungsansätze für die konkreten Fragestellungen erarbeitet. So lässt sich das Gelernte direkt auf Ihre konkreten Anwendungsfelder und Fragestellungen anwenden.

Sie erhalten einen Selbstcoachingkalender zum Thema "Komplexität managen", der im Seminarpreis enthalten ist.

Diese Veranstaltung ist geeignet für: Führungskräfte; HR-Fachkräfte (Organisationsentwicklung); Selbstständige und ExistenzgründerInnen; Coaches + SupervisorInnen

Neues Seminar

Termin	16.-17.11.2021
Ort	Berlin
Unterrichtseinheiten	16
Gebühr	950,00 €
Gebühr für BDP-Mitglieder	900,00 €
Gebühr für Studierende	760,00 €
Frühbucher-Rabatt	20,00 €
bis zum	21.09.2021
Buchungs-Code	B2021-WP-31

Psychologie von Migration und Integration im beruflichen Kontext – Wie die Teamintegration gelingt

Doz.: Dr. Helga-Elisabeth Schachinger

Diversität ist die neue Normalität. Verschiedenheit ergibt sich aufgrund von Herkunft, Kultur, Sprache, Religion, Alter, (Aus-) Bildung, Beruf, Interessen, Lebensweisen, Handicaps, usw. Das bedeutet große Herausforderungen, aber auch enorme Chancen bezüglich Innovation und notwendigen Veränderungen. Für eine erfolgreiche und reibungslose Zusammenarbeit auf allen hierarchischen Ebenen bietet die Sozialpsychologie etliche nützliche Erkenntnisse und Werkzeuge, wie sich z. B. Stereotype und Vorurteile als Denkfehler entlarven und mit wirksamen Bildern und Gegenargumenten entkräften lassen.

Wesentliche Inhalte:

- Sozialpsychologische Grundlagen kompakt und übersichtlich: Individuum und Gruppe, vielfältige Identitäten und Selbstbilder, ein friedentiftendes Menschenbild
- Psychologische Aspekte von Migration und Integration
- Gefahren von Vorurteilen und Rassismus frühzeitig erkennen und effektiv gegensteuern
- Gelingende Integration/Inklusion für eine erfolgreiche Zusammenarbeit im Team:
- Ein (sozial-) psychologisches Programm für den Arbeitsplatz in 6 Schritten
- Umsetzungs- und Transfertipps für die berufliche Praxis

Sie lernen Strategien zur Verbesserung der Zusammenarbeit in bunten/ diversen Teams kennen und anwenden. Kompakte Theorieinputs werden mit Erfahrungen und Fallbeispielen aus Ihrem Arbeitsalltag verknüpft und diskutiert. Mitnehmen und weiterverwenden können Sie auch eine gut verständliche Power-Point-Präsentation mit zentralen Inhalten und Praxistipps des Seminars.

Diese Veranstaltung ist geeignet für: PsychologInnen; Führungskräfte; HR-Fachkräfte (Organisationsentwicklung, Personalentwicklung); Coaches + SupervisorInnen

Neues Seminar

Termin	16.11.2021
Ort	Berlin
Unterrichtseinheiten	8
Gebühr	245,00 €
Gebühr für BDP-Mitglieder	235,00 €
Gebühr für Studierende	196,00 €
Frühbucher-Rabatt	20,00 €
bis zum	21.09.2021
Buchungs-Code	B2021-WP-25

Kontakt auf Distanz – Mobiles Arbeiten und virtuelle Teams

Doz.: Dipl.-Psych. Valentin Nowotny

Die Arbeit in virtuellen oder hybriden Teams gehört in vielen Bereichen inzwischen zur Regel. Die Kommunikation und die Motivation jedes einzelnen Teammitglieds sind besondere Herausforderungen. Was sind die psychologischen, kulturellen und technologischen Hintergründe? Was muss man tun, um virtuelle Teams erfolgreich zu führen? Was ist erfolgskritisch für die Arbeit eines Projektleiters oder Scrum Masters? Und welche Modelle eignen sich für die Führung auf Distanz? Was sind bewährte Kniffe für eine gelingende Team-Kommunikation über moderne Medien wie E-Mail, Telefon, Video, Chat und Co?

Wesentliche Inhalte:

- Psychologische, kulturelle und technologische Hintergründe virtueller Teams
- Medienspezifische Modelle und Empfehlungen für mobiles Arbeiten
- Vertrauensaufbau für virtuelle und hybride Teamkonstellationen
- Dimensionen persönliche Souveränität eines Distant Leaders
- Let's Work together: Slack, Skype, Chatter & Co.
- Konfliktprävention im virtuellen Raum

Am Ende des Seminars "Mobiles Arbeiten und virtuelle Teams" haben Sie eine größere Sicherheit im Themenfeld Distanzkommunikation. Sie entwickeln eine Sensibilität für mögliche Missverständnisse und sind in der Lage moderne Medien, kompetent und zielführend einzusetzen. Zudem steigt Ihre Handlungs- und Medienkompetenz für die virtuelle Zusammenarbeit über moderne Kommunikationsmedien wie E-Mail, Telefon, Video, Chat und Co.

Diese Veranstaltung ist geeignet für: PsychologInnen; Führungskräfte; HR-Fachkräfte (Personalentwicklung, Organisationsentwicklung); Coaches + SupervisorInnen; TrainerInnen

Neues Seminar

Termin	16.11.2021
Ort	Berlin
Unterrichtseinheiten	8
Gebühr	370,00 €
Gebühr für BDP-Mitglieder	350,00 €
Gebühr für Studierende	296,00 €
Frühbucher-Rabatt	20,00 €
bis zum	21.09.2021
Buchungs-Code	B2021-WP-34

Der entschleunigte Erfolg – Heterogene Teams achtsam führen

Doz.: Dipl.-Psych. Martina Amberg

Da die Arbeitswelt in vielerlei Hinsicht unübersichtlicher und volatiler geworden ist, steht Führung im 21. Jahrhundert vor besonderen Herausforderungen. Ansprüche an gute Führung bewegen sich heute längst nicht mehr nur auf fachlicher Ebene, sondern beziehen sich genauso auf grundlegende Fragen wie Diversität, Mitarbeitergesundheit, Vereinbarkeit von Beruf und Familie, um nur einige zu nennen. Diese Aufgaben gilt es möglichst widerspruchsfrei in Einklang zu bringen mit wirtschaftlichen Unternehmenszielen. Um in dieser Vielschichtigkeit Führung bewusst und nachhaltig zu gestalten, nutzen immer mehr Führungskräfte Achtsamkeit als Ressource.

Wesentliche Inhalte:

- Was verbirgt sich hinter dem Begriff „Achtsamkeit“
- Was hat Achtsamkeit mit moderner Führung zu tun?
- Wie lässt sich Achtsamkeit erlernen?
- Wie lässt sich Achtsamkeit in der Führung heterogener Teams anwenden?

Das Seminar vermittelt Ihnen das Konzept der Achtsamkeit in Bezug auf Führung, praktische Übungen sorgen hierbei für einen erfahrungsgeleiteten Zugang zum Thema. Sie erarbeiten sich so neue Möglichkeiten der Integration von Achtsamkeit in den eigenen Führungsalltag.

Diese Veranstaltung ist geeignet für: Führungskräfte; HR-Fachkräfte (Organisationsentwicklung, Personalentwicklung, Recruitment); Coaches + SupervisorInnen

Termin	17.11.2021
Ort	Berlin
Unterrichtseinheiten	8
Gebühr	295,00 €
Gebühr für BDP-Mitglieder	275,00 €
Gebühr für Studierende	236,00 €
Frühbucher-Rabatt	20,00 €
bis zum	22.09.2021
Buchungs-Code	B2021-WP-3



Deutsche
Psychologen
Akademie

NEU

KONTAKT AUF DISTANZ MOBILES ARBEITEN UND VIRTUELLE TEAMS

16. NOVEMBER 2021

Virtuelle Teams stellen eine Herausforderung für die Kommunikation und die Motivation der Teammitglieder dar. Was sind die psychologischen, kulturellen und technologischen Besonderheiten? Wie lassen sich virtuelle und hybride Teams über Medien wie E-Mail, Telefon, Video, Chat und Co führen?

Der Dozent Valentin Nowotny ist Diplom-Psychologe, Diplom-Medienberater, MBA, zertifizierter Coach und Trainer sowie Professional Scrum Master. Er ist spezialisiert auf das Coaching von agilen Teams, Trainings und Workshops zu agilen Methodenwelten und die Einführung von agilen Arbeitsweisen in Unternehmen. Als Autor des Bestsellers „Agile Unternehmen – fokussiert, schnell, flexibel: Nur was sich bewegt, kann sich verbessern“, liefert er vielfältige Impulse für eine moderne Arbeitswelt.

Teilnehmerstimmen zu Seminaren dieses Dozenten:

Themen-Profi mit breitem Ansatz und guten Transferangeboten.“

„Das beste Seminar, das ich bisher besucht habe!“

„Lässt nichts zu wünschen übrig! Danke!“

„Ich konnte viel für meine praktische Arbeit mitnehmen – vielen Dank.“

Weitere Informationen sowie Hinweise zu Sonderkonditionen und Frühbucher-rabatten erhalten Sie unter www.psychologenakademie.de

Sie haben Fragen zu dieser Veranstaltung? Wir beraten Sie gern unverbindlich:

Yvette Jendreizik
Tel (030) 209 166-333
y.jendreizik@psychologenakademie.de

Derailment – Wenn Führungskräfte aus der Spur geraten

Doz.: Dipl.-Psych. Rainer Bäcker

In der Auseinandersetzung mit den täglichen Anforderungen erfahren Führungskräfte Grenzen, die irgendwann ihre Kräfte übersteigen können. Grenzen, die lange Zeit nicht sichtbar sind, dann aber plötzlich bedrohlich werden. Grenzen, die zum Scheitern von bislang erfolgreichen Führungskräften, dem „Derailment“ führen. Das Tagesseminar geht der Frage auf den Grund, wie es zum plötzlichen Scheitern von erfolgreichen Führungskräften kommen kann.

Wesentliche Inhalte:

- Begriffsbestimmung Derailment
- Beispiele und Risikofaktoren
- Derailment-Modell
- Auswirkungen von Derailment
- Präventionsmöglichkeiten
- Derailment und Resilienz
- Erkennen von Derailment durch diagnostische Methoden

Das Seminar ermöglicht es Ihnen, Derailment besser zu verstehen und Risikofaktoren frühzeitig zu erkennen. Sie profitieren von den Hinweisen, welche Präventionsmaßnahmen greifen, was die einzelne Führungskraft und was Organisationen präventiv tun können.

Diese Veranstaltung ist geeignet für: Führungskräfte; HR-Fachkräfte (Personalentwicklung, Recruitment, Organisationsentwicklung); Coaches + SupervisorInnen

Termin	17.11.2021
Ort	Berlin
Unterrichtseinheiten	5
Gebühr	355,00 €
Gebühr für BDP-Mitglieder	335,00 €
Gebühr für Studierende	284,00 €
Frühbucher-Rabatt	20,00 €
bis zum	22.09.2021
Buchungs-Code	B2021-WP-4

Alles so schön bunt hier – Best-Practice-Workshop zur erfolgreichen Arbeit in heterogenen Teams

Doz.: Anna-Lena Derlien

Führung ist ein Phänomen unseres sozialen Lebens und der Geschichte seit je her. Wir wollen andere führen, um Kräfte zu bündeln und im Team größere Ziele zu erreichen. Doch wie bewirken wir, dass heterogene Teams ihr Potenzial, zu diesen Zielen beizutragen, am besten entfalten können? Dieser Praxisworkshop befähigt Sie, Besonderheiten und Potenziale heterogener Teams optimal zu nutzen und auszuschöpfen sowie an den Herausforderungen zu wachsen. Dabei profitieren Sie vom Erfahrungsaustausch der Teilnehmenden, um individuelle Schwierigkeiten Ihres Teams zu lösen und ihr Führungsrepertoire gezielt zu erweitern.

Wesentliche Inhalte:

- Phasen der Teamentstehung und Teamdynamiken
- Einflussfaktoren und Modelle erfolgreicher Teamarbeit
- Vor- und Nachteile heterogener Teams
- Unterschiedlichkeiten verstehen und nutzen
- Moderierte Problemanalyse bei Bedarf
- Fallarbeit, Erfahrungsaustausch und Praxisbeispiele

Sie gewinnen ein besseres Verständnis von den Vor- und Nachteilen heterogener Teams und wie Sie als Führungskraft, Coach oder PersonalerIn optimale Bedingungen für eine erfolgreiche Teamarbeit schaffen können. Sie bringen Modelle zur Teamentwicklung und deren Dynamik anhand konkreter Praxisbeispiele in die Anwendung und erhalten Anregungen im Umgang mit unterschiedlichen Teammitgliedern und deren Arbeitsverhalten.

Diese Veranstaltung ist geeignet für: Führungskräfte; HR-Fachkräfte; Coaches + SupervisorInnen

Neues Seminar

Termin	17.11.2021
Ort	Berlin
Unterrichtseinheiten	8
Gebühr	295,00 €
Gebühr für BDP-Mitglieder	270,00 €
Gebühr für Studierende	236,00 €
Frühbucher-Rabatt	20,00 €
bis zum	22.09.2021
Buchungs-Code	B2021-WP-37



Deutsche
Psychologen
Akademie

NEU

ALLES SO SCHÖN BUNT HIER

BEST-PRACTICE-WORKSHOP ZUR ERFOLGREICHEN ARBEIT IN HETEROGENEN TEAMS

17. NOVEMBER 2021

Erweitern Sie Ihre Führungsstrategien in der Arbeit mit heterogenen Teams. Lernen Sie Modelle und Einflussfaktoren erfolgreicher Teamarbeit kennen, um Ihr Team effektiver und zielgerichteter führen und entwickeln zu können. Erkennen Sie Teamdynamiken und individuelle Besonderheiten bei der Arbeitsgestaltung.

In diesem Best-Practice-Workshop erfahren Sie eine zielführende Balance zwischen Theorieerwerb, Praxisaustausch und der Generierung von Handlungsoptionen. Profitieren Sie vom gemeinsamen Erfahrungsaustausch der Teilnehmer zu Praxisbeispielen und Best Practice Ansätzen, die Sie unmittelbar für Ihren Führungsalltag nutzen können.

Die Dozentin Anna-Lena Derlien ist eine erfahrene Beraterin und arbeitet bei der Profil M Beratung für Human Resources Management GmbH & Co. KG. Sie überzeugt durch Praxisnähe und stellt Ihren Erfahrungsschatz für einen bestmöglichen Lernerfolg mit Begeisterung zur Verfügung.

Weitere Informationen sowie Hinweise zu Sonderkonditionen und Frühbucher-rabatten erhalten Sie unter www.psychologenakademie.de

Sie haben Fragen zu dieser Veranstaltung? Wir beraten Sie gern unverbindlich:

Yvette Jendreizik
Tel (030) 209 166-333
y.jendreizik@psychologenakademie.de

(K)eine Frage des Alters – Führen von Jung und Alt

Doz.: Professor Dr. Jurij Ryschka

Die Politik hat auf den demographischen Wandel u. a. durch die Erhöhung des Renteneintrittsalters und die Förderung eines früheren Berufseinstiegs reagiert. Beides bringt nun besondere Herausforderungen für Führungskräfte und Mitarbeitende mit sich. Der Anteil älterer Beschäftigter steigt in Zukunft weiterhin an: Die Arbeitsfähigkeit und Motivation dieser älteren Beschäftigten müssen langfristig erhalten und gefördert werden. Zudem sehen sich Führungskräfte und Mitarbeitende mit den Herausforderungen von Altersheterogenität in Teams konfrontiert.

Wesentliche Inhalte:

- Verlauf von Fähigkeiten, Kompetenzen, Bedürfnissen und Werten über die Altersspanne hinweg
- Einflussfaktoren auf den Verlauf der Fähigkeiten
- Stereotype: Vorurteile ggü. Alten und Jungen, ihr Einfluss auf Menschen
- Altersheterogene Teams – Potentiale und Herausforderungen
- Jung führt Alt – do's and don'ts
- Fallarbeit: praktikable Lösungen für konkrete Herausforderungen der Teilnehmenden entwickeln und Handlungsmöglichkeiten erproben
- Ableiten von Führungsempfehlungen: Führen jüngerer, älterer sowie altersheterogener Teams

In dem Seminar lernen Sie, wie Sie Leistungsfähigkeit und Motivation bei jüngeren, mittelalten und älteren Beschäftigten sicherstellen, wie Sie auf Fähigkeiten und Bedürfnisse einer Person über die Altersspanne hinweg Einfluss nehmen und wie Sie die verschiedenen Potentiale Ihrer Mitarbeitenden optimal zusammenbringen können.

Diese Veranstaltung ist geeignet für: Führungskräfte; HR-Fachkräfte (Organisationsentwicklung, Personalentwicklung); Coaches + SupervisorInnen

Neues Seminar

Termin	18.11.2021
Ort	Berlin
Unterrichtseinheiten	8
Gebühr	335,00 €
Gebühr für BDP-Mitglieder	315,00 €
Gebühr für Studierende	268,00 €
Frühbucher-Rabatt	20,00 €
bis zum	23.09.2021
Buchungs-Code	B2021-WP-24

Potenzial und Kompetenz beurteilen – Verbessern Sie Ihre Menschenkenntnis mit modernen Ansätzen der Potenzialanalyse

Doz.: Dipl.-Psych. Michael Paschen

Die Beurteilung von Potenzial und Kompetenz gehört für PersonalerInnen und viele in der Wirtschaft tätige Psychologen zu einem Hauptschwerpunkt der eigenen Arbeit. Viele Psychologen leisten hier auf Basis ihrer Praxiserfahrung und mithilfe guter Instrumente wertvolle Beiträge. Dieses Seminar hilft auch erfahrenen PersonalerInnen, den Prozess der Einschätzung von Potenzial und Kompetenz weiter zu untermauern und dadurch noch sicherer in der Beurteilung anderer Menschen zu werden.

Wesentliche Inhalte:

- Kompetenzen sind mehr als Fähigkeiten: Vom psychologischen Hintergrund eines komplexen Beurteilungsgegenstands
- Beurteilen, was noch nicht da ist: Wie können wir Potenzial erkennen und darauf basierend schlüssige Prognosen abgeben?
- Moderne methodische Ansätze zur Sichtbarmachung von Potenzial und Kompetenzen: Gestalten Sie die Identifikation Ihrer Potenzialträger innovativ und zeitgemäß
- Wie Potenzial zur Stärke wird: Was geschieht, wenn wir wachsen?

In diesem Seminar erhalten Sie nicht nur modernes methodisches Rüstzeug für Beurteilungssituationen, sondern klären auch den Beurteilungsprozess selbst in seiner psychologischen Logik. Dies hilft Ihnen, sich selbst als Beurteilende weiter zu verbessern und in der eigenen Einschätzungskompetenz (z. B. in Auswahl-situationen) sicherer und erfolgreicher zu werden. Das Buch Die Psychologie von Potenzial und Kompetenz (Paschen & Fritz, 2018) ist für Sie im Preis enthalten.

Diese Veranstaltung ist geeignet für: Führungskräfte; HR-Fachkräfte (Personalentwicklung, Recruitment); Coaches + SupervisorInnen

Neues Seminar

Termin	18.11.2021
Ort	Berlin
Unterrichtseinheiten	9
Gebühr	295,00 €
Gebühr für BDP-Mitglieder	270,00 €
Gebühr für Studierende	236,00 €
Frühbucher-Rabatt	20,00 €
bis zum	23.09.2021
Buchungs-Code	B2021-WP-35



Deutsche
Psychologen
Akademie

NEU

POTENZIAL UND KOMPETENZ BEURTEILEN

VERBESSERN SIE IHRE MENSCHENKENNTNIS MIT MODERNEN
ANSÄTZEN DER POTENZIALANALYSE

18. NOVEMBER 2021

Verbessern Sie Ihre Menschenkenntnis für Beurteilungssituationen! In diesem Seminar erfahren Sie eindrucksvoll, wie Sie in der Personalauswahl oder in internen Beurteilungssituationen eine belastbare und schlüssige Einschätzung anderer gewinnen können. Sie erweitern Ihre Kompetenzen im Aufbau einer klaren Struktur und Logik, um sich ein klares Bild Ihres Gegenübers verschaffen zu können.

Weitere Informationen sowie Hinweise zu Sonderkonditionen und Frühbucher-rabatten erhalten Sie unter www.psychologenakademie.de

Sie haben Fragen zu dieser Veranstaltung?
Wir beraten Sie gern unverbindlich:

Yvette Jendreizik
Tel (030) 209 166-333
y.jendreizik@psychologenakademie.de

Der Dozent Michael Paschen ist früherer Kienbaum-Partner sowie Gründer und Geschäftsführer von Profil M, eine auf Führungskräfteentwicklung spezialisierte Beratungsgesellschaft. Er unterstützt deutsche und internationale Unternehmen in allen Fragen der Führungskräftebeurteilung und -entwicklung, vorrangig in den Bereichen Assessment, Potenzialanalyse, Führungskräfte-treining und -coaching sowie im Thema Personal- und Führungsinstrumente.

Erfolgreiche Personalauswahl – Vom Bauchgefühl zur professionellen Diagnostik

Doz.: Professor Dr. Uwe Kanning

Die Personalauswahl gehört zu den wichtigsten Investitionen in die Leistungsfähigkeit eines jeden Unternehmens. In Zeiten des demografischen Wandels sind Unternehmen zunehmend auf eine qualitativ gute Personalauswahl angewiesen, da der Anteil der tatsächlich geeigneten KandidatInnen unter den Bewerbungen sinkt. Gleichzeitig wird es immer schwieriger, Nachfolger zu finden, wenn sich eine Auswahlentscheidung im Nachhinein als Fehler erweisen sollte.

Wesentliche Inhalte:

- Systematische Fehler der Personenbeurteilung
- Anforderungsanalyse: Welche Anforderungen stellt ein Arbeitsplatz an zukünftige Mitarbeitende?
- Sichtung von Bewerbungsunterlagen: Welche Informationen sind aussagekräftig, welche nicht?
- Einstellungsinterview: Welche Interviewformen können beruflichen Erfolg vorhersagen? Welche Fragen sind aussagekräftig? Wie können Antworten systematisch bewertet werden?
- Testverfahren: Wann ist es sinnvoll, Testverfahren einzusetzen? Woran erkennt man einen guten Test? Beispiele für gute und schlechte Verfahren.

Im praxisorientierten Seminar werden Sie angeregt, Ihre bisherige Auswahlpraxis zu hinterfragen und Verbesserungspotentiale zu erkennen. Darüber hinaus erhalten Sie praxisrelevante Anregungen aus der Forschung.

Diese Veranstaltung ist geeignet für: Führungskräfte; HR-Fachkräfte (Personalentwicklung, Recruitment)

Termin	18.11.2021
Ort	Berlin
Unterrichtseinheiten	8
Gebühr	370,00 €
Gebühr für BDP-Mitglieder	345,00 €
Gebühr für Studierende	296,00 €
Frühbucher-Rabatt	20,00 €
bis zum	23.09.2021
Buchungs-Code	B2021-WP-29

Coaching und Beratung von Hochbegabten – (K)ein Hexenwerk

Doz.: Dipl.-Psych. Heinz-Detlef Scheer

Sie bekommen Einblicke in typische Fallstricke im Umgang mit hochbegabten Erwachsenen. In diesem Fall mit Hochbegabten in der Rolle von Coachees oder Ratsuchenden. Nach mehreren Impulsreferaten werden Ihre Erfahrungen und die des Referenten genutzt und zusammengeführt. Ziel: Sie durchdenken Möglichkeiten, Coaching- und Beratungsgespräche mit Hochbegabten unter Vermeidung der „populärsten“ Fallen erfolgreich zu führen. So stehen schließlich statt oft kontraproduktiver Missverständnisse tragfähige Lösungen zum Nutzen der Coachees im Mittelpunkt Ihrer Coachinggespräche.

Wesentliche Inhalte:

- Kurze Diskussion und Erfahrungsaustausch über den „Umgang“ mit dem Thema Hochbegabung
- Was ist Hochbegabung eigentlich wirklich?
- Gegenseitige Vorurteile von Normal- und Hochbegabten und die Wirklichkeit der Berufswelt: Die beliebtesten Fallen für Hochbegabte im Berufsleben. Erfahrungen von Hochbegabten, Coaches und Therapeuten in Coachings. Was wollen Hochbegabte wirklich? Empirische Ergebnisse
- Ein nüchternes MindSet für das Coaching Hochbegabter
- Konkrete Anregungen für das erfolgreiche Coachings hochbegabter Erwachsener

Sie lernen oft skurril anmutende Innenwelten Hochbegabter kennen. Vorurteilsbasierte Provokationen, die zu einem desaströsen Ende des Coaching führen, werden auf ihre Verwendbarkeit für die Konstruktion tragfähiger Lösungen geprüft. Sie werden nach dem Seminar entspannter mit hochbegabten Menschen umgehen, denn Hochbegabte sind anders und eben deswegen wie alle anderen Menschen auch.

Diese Veranstaltung ist geeignet für: Führungskräfte; HR-Fachkräfte (Personalentwicklung); Coaches + SupervisorInnen

Termin	18.11.2021
Ort	Berlin
Unterrichtseinheiten	8
Gebühr	260,00 €
Gebühr für BDP-Mitglieder	230,00 €
Gebühr für Studierende	208,00 €
Frühbucher-Rabatt	20,00 €
bis zum	23.09.2021
Buchungs-Code	B2021-C-24

Wertschätzung in Unternehmen und Teams – Motivation und Gesundheit fördern

Doz.: Dipl.-Psych. Michael Knoche

Es scheint zunächst ganz einfach, Wertschätzung zu zeigen. Im Alltag fällt es Vorgesetzten und Teammitgliedern jedoch meist schwer, sie den Kollegen entgegen zu bringen. Durch mehr Wertschätzung sind die Mitarbeitenden motivierter. Sie können sich besser mit der Arbeit identifizieren und erbringen bessere Ergebnisse. Das Seminar sensibilisiert Sie dafür, die Anzeichen der Wertschätzung zu erkennen. Sie erfahren die Auswirkungen von gelebter und fehlender Wertschätzung aus psychologischer Sicht und lernen Möglichkeiten kennen, wie Sie Wertschätzung steigern können.

Wesentliche Inhalte:

- Bedeutung der Wertschätzung für Motivation und Gesundheit
- Wertschätzungsdefizite wahrnehmen und ihnen konstruktiv begegnen
- Wertschätzung steigern – im Arbeitsalltag und Privatleben
- Widerstände erarbeiten, die Wertschätzung verhindern
- Ansatzpunkte für mehr Wertschätzung ermitteln und in Übungen erlebbar machen

Der besondere Fokus auf die Wertschätzung in Unternehmen sensibilisiert Sie dafür, Situationen positiver Wertschätzung zu erkennen, aber auch das Fehlen von förderlicher Wertschätzung rasch wahrzunehmen. Mit den erlernten Methoden schaffen Sie ein neues, förderliches Klima für Mitarbeitende und Führungskräfte.

Diese Veranstaltung ist geeignet für: Führungskräfte; HR-Fachkräfte (Personalentwicklung, Organisationsentwicklung); Coaches + SupervisorInnen; Akademische Berufe

Termin	19.11.2021
Ort	Berlin
Unterrichtseinheiten	8
Gebühr	305,00 €
Gebühr für BDP-Mitglieder	275,00 €
Gebühr für Studierende	244,00 €
Frühbucher-Rabatt	20,00 €
bis zum	24.09.2021
Buchungs-Code	B2021-WP-20

Ruhe inmitten des Sturms – Achtsame Stressbewältigung im Berufsalltag

Doz.: Dipl.-Psych. Ulrike Juchmann

Viele Menschen fühlen sich durch Zeitdruck, fehlende Wertschätzung und Informationsfülle gestresst und überfordert. Zudem führen eigene Ansprüche und Perfektionismus zu einem inneren Druck. MBSR (mindfulness based stress reduction) bietet sehr strukturiert und wissenschaftlich evaluiert ein wirksames Trainingsprogramm zur achtsamkeitsbasierten Stressbewältigung. In diesem Tagesseminar lernen Sie anhand grundlegender Übungen die Struktur von MBSR kennen und erfahren sehr praxisnah, wie Sie Achtsamkeit wirkungsvoll in Ihren Arbeitsalltag einbinden können.

Wesentliche Inhalte:

- Definition von Achtsamkeit
- Achtsamkeit als Lebenseinstellung
- Vom Autopilot zum Sein-Modus
- Erfahren kurzen Übungen für den Arbeitsalltag
- Wirkungen von MBSR
- Infos, wie sich MBSR vertieft lernen lässt

Ziel ist es, eine achtsame Haltung im beruflichen aber auch im privaten Alltag einzunehmen. Das Seminar befähigt Sie, gewohnheitsmäßige und unangemessene Verhaltensweisen zu erkennen, zu verstehen und zu verändern. Sie lernen praktische Übungen kennen, die Sie konkret zur Stressreduktion einsetzen können. MBSR hilft Ihnen darüber hinaus, Ihr Selbstvertrauen und Ihre Selbstakzeptanz zu stärken.

Diese Veranstaltung ist geeignet für: Führungskräfte; HR-Fachkräfte (Betriebliches Gesundheitsmanagement); Coaches + SupervisorInnen

Termin	19.11.2021
Ort	Berlin
Unterrichtseinheiten	8
Gebühr	285,00 €
Gebühr für BDP-Mitglieder	260,00 €
Gebühr für Studierende	228,00 €
Frühbucher-Rabatt	20,00 €
bis zum	24.09.2021
Buchungs-Code	B2021-GF-41

Job Crafting – Das Feuer für den eigenen Job entfachen

Doz.: Dipl.-Psych. Paul Endrejat

Job Crafting ermöglicht, dass Mitarbeitende selbstständig die Arbeitssituationen herstellen, die motivierend wirken und ein selbstbestimmtes Arbeiten ermöglichen. Ein zentrales Merkmal des Job-Crafting-Ansatzes besteht darin, dass Änderungen von den Mitarbeitenden initiiert werden, anstatt dass Vorgesetzte diese vorgeben. Mitarbeitende nutzen Spielräume, die nicht von der Organisation „eingesetzt“ sind, sondern von den arbeitenden Menschen selbst erschlossen werden. Beim Job Crafting geht es nicht darum, den eigenen Arbeitsplatz komplett zu ändern, sondern eher gezielte Aspekte des Jobs.

Wesentliche Inhalte:

- Was macht einen „guten Job“ in der heutigen Zeit aus?
- Psychologische Modelle, die die Effektivität von Job Crafting erklären
- Input, wie soziale & strukturelle Arbeitsressourcen vermehrt werden können
- Reflexion der eigenen Arbeitssituation und Überarbeitung ausgewählter Aufgabenbereiche
- Identifikation persönlicher „Antreiber“ und Motive
- Praxisbeispiele für gelungenes Job Crafting
- Individuelles Job Crafting

In einer volatilen und komplexen Arbeitswelt wird es wichtiger, die individuellen Bedürfnisse der Arbeitnehmer zu berücksichtigen. Daher können Jobs nicht mehr von oben nach einem „one-size-fits-all“, Ansatz designed werden. Um Arbeitsbedingungen (im Rahmen organisationaler Spielräume) herzustellen, die ihre Arbeit besser und gesünder werden lässt, sollten Arbeitnehmer ihren Job craften können.

Diese Veranstaltung ist geeignet für: Coaches + SupervisorInnen; Studierende (Studierende Master)

Neues Seminar

Termin	19.11.2021
Ort	Berlin
Unterrichtseinheiten	8
Gebühr	320,00 €
Gebühr für BDP-Mitglieder	305,00 €
Gebühr für Studierende	256,00 €
Frühbucher-Rabatt	20,00 €
bis zum	24.09.2021
Buchungs-Code	B2021-WP-5

What's new in HR? – Trends und Entwicklungen im HR-Management

Doz.: Claas Florian Engelke

In diesem Tagesseminar befassen Sie sich tiefergehend mit der Haltung und den Grundprinzipien diverser Neuerungen im Bereich HR-Management. Über geleitete Diskussionen, Inputs und interaktives Lernen nähern Sie sich den Themenfeldern des New Work, Agilität, Design Thinking, selbstorganisiertem Lernen und Co-Creation. Hierbei wird es dynamisch zugehen und Sie werden in aktiver Art und Weise mit den Inhalten und Herangehensweisen in Kontakt kommen. Die gelehrten Arbeitsweisen werden zum Teil auch Vermittlungsmodus der Themen sein (Design Thinking, Agilität usw.).

Wesentliche Inhalte:

- Digitales HR
- Agile Führung
- Co-Creation
- Lernende Organisation und selbstbestimmtes Lernen
- New Work

Dieses Seminar vermittelt Ihnen konzentriert die aktuellsten und grundlegendsten Entwicklungen in der Personalarbeit. Sie gewinnen mit stark praktischem Bezug auf der einen Seite und inhaltlich fundiert auf der anderen Seite tiefere Einblicke in digitales HR, Co-Creation, Design Thinking, Agile Führung und New Work. Hierbei ist der praktische Transfer wichtig, so dass Sie mit vielen Ideen und praktischem Rat Ihre HR-Expertise verbreitern können.

Diese Veranstaltung ist geeignet für: Führungskräfte; HR-Fachkräfte (Organisationsentwicklung, Personalentwicklung, Recruitment); Coaches + SupervisorInnen

Neues Seminar

Termin	19.11.2021
Ort	Berlin
Unterrichtseinheiten	8
Gebühr	295,00 €
Gebühr für BDP-Mitglieder	270,00 €
Gebühr für Studierende	236,00 €
Frühbucher-Rabatt	20,00 €
bis zum	24.09.2021
Buchungs-Code	B2021-WP-36



Deutsche
Psychologen
Akademie

NEU

JOB CRAFTING

DAS FEUER FÜR DEN EIGENEN JOB ENTFACHEN

18. NOVEMBER 2021

Job Crafting bedeutet, dass Mitarbeitende Arbeitsplätze so gestalten, dass ihre Stärken wirksam in die Arbeitsprozesse einfließen. In der alltäglichen Arbeit wird zudem der Bezug zu Themen hergestellt, die die Leidenschaften einer Person ansprechen und motivierend wirken. Sie lernen u.a. die drei Formen des Job Craftings kennen und erfahren welche Einflussfaktoren eine Rolle spielen, damit sich die Arbeit optimal an die Motivation und Stärke des Betreffenden anschließen.

Weitere Informationen sowie Hinweise zu Sonderkonditionen und Frühbucher-rabatten erhalten Sie unter www.psychologenakademie.de

Sie haben Fragen zu dieser Veranstaltung? Wir beraten Sie gern unverbindlich:

Yvette Jendreizik
Tel (030) 209 166-333
y.jendreizik@psychologenakademie.de

Der Dozent Paul Endrejat hat an der Universität Potsdam und der Universität Utrecht studiert und promoviert am Lehrstuhl für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie der TU Braunschweig. Seine Forschungsschwerpunkte sind u.a. Design Thinking, Innovationsprozesse in Teams sowie die Motivierende Gesprächsführung. Als wissenschaftlicher Mitarbeiter bietet er handlungsbezogene Kompetenztrainings an und begleitet Veränderungsprojekte in Unternehmen.

Lehrergesundheit bewahren, Burnout vermeiden – Lehrer-Coaching nach dem Freiburger Modell – Ein Moderatoren-Training

Doz.: Prof. Dr. med. Joachim Bauer

Das interaktive Seminar vermittelt Ihnen praxisrelevante Kenntnisse über psychische Belastungsreaktionen bei arbeitsplatzbezogenem Stress sowie geeignete Interventionsansätze. Sie erweitern Ihr Verständnis der besonderen Belastungen im Lehrerberuf und lernen das manualisierte Programm des Lehrercoachings nach dem Freiburger Modell zielführend anzuwenden. Dabei liegt ein besonderer Fokus auf Methoden, die Lehrerinnen und Lehrer unterstützen, ihre Beziehungsgestaltungskompetenz weiterzuentwickeln.

Wesentliche Inhalte:

- Einblick in die spezifische Situation von Lehrkräften
- Neurobiologische Grundlagen von Stress, Motivation, Ausstrahlung und Empathie
- Balance zwischen Empathie und Führung im Lehrerberuf
- Bedeutung der inneren Haltung von Lehrkräften (Identität, Identifikation)
- Beziehungsgestaltung mit SchülerInnen und mit Eltern
- Kollegialer Umgang im Kollegium
- Durchführungshinweise und Übungen/Rollenspiele zu dem teilstrukturierten, manualisierten Programm des Lehrercoachings nach dem Freiburger Modell

Sie erweitern Ihr Verständnis arbeitsplatzbezogener Belastungen und arbeitsplatzbezogener Gesundheitsprävention und lernen ein evaluiertes Gruppencoachingprogramm kennen. Das Seminar beinhaltet eine Qualifikation von PsychologInnen zu ModeratorInnen (GruppenleiterInnen) von Lehrer-Coachinggruppen nach dem Freiburger Modell

Diese Veranstaltung ist geeignet für: Coaches + SupervisorInnen

B3

Termin	20.11.2021
Ort	Berlin
Unterrichtseinheiten	8
Gebühr	235,00 €
Gebühr für BDP-Mitglieder	215,00 €
Gebühr für Studierende	188,00 €
Frühbucher-Rabatt	20,00 €
bis zum	25.09.2021
Buchungs-Code	B2021-GF-21

Fachtag Coaching – Fortbildung zum Coach & Weiterbildung von Coaches – Trends und Perspektiven

Die Ausbildung zum Coach ist im Umbruch: Neben den privaten Instituten bieten immer mehr Hochschulen einen Studiengang „Coaching“ an. Kurse, die einer einzigen Schule folgen, werden ergänzt durch integrative Fortbildungen, die eine große Bandbreite von Modellen vereinen. Was brauchen angehende Coaches wirklich? Wie kann die Qualität gesichert werden? Was trägt die Psychologie dazu bei?

Wesentliche Inhalte:

- Key Note: Zukünfte des Coaching – Coaching im Jahr 2030
- Key Note: Fehltritt Neutralität im Coaching: unbedarfte Haltung bei ethischen, ökologischen und ökonomischen Herausforderungen
- Trends in der Qualifizierung von Coaches in Deutschland und Europa
- Verbandsperspektiven: Coaching als Profession?
- Coaching in der virtuellen Welt: Best practises
- Coachausbildung online: Geht doch!
- Innovative Themen in der Fort- und Weiterbildung zum Coach: Praktische „Kostproben“.
- Podiumsdiskussion: Was unterscheidet die verschiedenen Ausbildungskonzepte?

Der Fachtag möchte Menschen, die in ganz unterschiedlichen Rollen mit dem Thema Coaching zu tun haben, einen aktuellen Überblick über Aus- und Weiterbildungstrends geben, sie miteinander ins Gespräch bringen und durch Kostproben innovativer Konzepte inspirieren. Mit hochkarätigen Key Notes, einer spannenden Podiumsdiskussion und wertvollen Workshops.

Diese Veranstaltung ist geeignet für: Führungskräfte; HR-Fachkräfte; Coaches + SupervisorInnen; Studierende

Neues Seminar

Termin	20.11.2021
Ort	Berlin
Unterrichtseinheiten	8
Gebühr	97,00 €
Gebühr für BDP-Mitglieder	89,00 €
Gebühr für Studierende	78,00 €
Buchungs-Code	B2021-C-14

TEILNEHMERSTIMMEN

Wertschätzung in Unternehmen und Teams – Motivation und Gesundheit fördern
Dozent: Dipl.-Psych. Michael Knoche

»Sehr sympathischer, eloquenter und empathischer Dozent! 100 Punkte!«



Erfolgreiche Personalauswahl – Vom Bauchgefühl zur professionellen Diagnostik
Dozent: Prof. Dr. Uwe Kanning

»Absolut empfehlenswert, sehr fundiert, zahlenbasiert, praxisnah.«

Derailment – Wenn Führungskräfte aus der Spur geraten
Dozent: Dipl.-Psych. Rainer Bäcker

»Herausragende Fachkompetenz des Dozenten und hohe Relevanz für die berufliche Tätigkeit.«



Moderation kompakt – Workshops und Meetings effektiv moderieren
Dozentin: Dr. Christine Kuch

»Tolle Veranstaltung mit guten Beteiligungsmöglichkeiten und hohem Erkenntnisgewinn.«

Design Thinking – Komplexe Herausforderungen von Organisationen nutzerorientiert lösen
Dozent: Dipl.-Psych. Paul Endrejat

»Besten Dank! Sehr spannendes Thema! Sehr interaktiv!«



»Gutes Impulsseminar mit klarer Struktur. Es wurden interessante Perspektiven aufgezeigt. Der Sinn und Zweck von MI sehr verständlich kommuniziert.«

Veränderungen erfolgreich begleiten: Der Einsatz des Motivational Interviewing in Organisationen
Dozent: Dr. phil. Gallus Bischof

SEMINARÜBERSICHT

PERSPEKTIVE PERSONAL BERLINER FORTBILDUNGSWOCHE FÜR FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE

15. – 20. NOVEMBER 2021

Montag 15.11.2021

Umgang mit psychischen Störungen von Mitarbeitenden – Ein Orientierungsseminar	Dipl.-Psych. Gabriele Bringer Buchungs-Code B2021-WP-50
Divers und heterogen – Arbeiten in agilen Teams	Dipl.-Psych. Valentin Nowotny Buchungs-Code B2021-WP-30
Managing Gender Diversity – Die Potenziale von Frauen fördern und nutzen	Dipl.-Psych. Ulrich Schübel Buchungs-Code B2021-WP-23
Ressourcenorientiertes Laufbahncoaching – Eine Einführung nach dem Zürcher Ressourcen Modell (ZRM)	Dipl.-Psych. Christian Löhner Buchungs-Code B2021-WP-18

Dienstag 16.11.2021

Komplex oder kompliziert? – Komplexität erfolgreich managen	Professor Dr. Jurij Ryschka Buchungs-Code B2021-WP-31
Psychologie von Migration und Integration im beruflichen Kontext – Wie die Teamintegration gelingt	Dr. Helga-Elisabeth Schachinger Buchungs-Code B2021-WP-25
Kontakt auf Distanz – Mobiles Arbeiten und virtuelle Teams	Dipl.-Psych. Valentin Nowotny Buchungs-Code B2021-WP-34

Mittwoch 17.11.2021

Derailment – Wenn Führungskräfte aus der Spur geraten	Dipl.-Psych. Rainer Bäcker Buchungs-Code B2021-WP-4
Alles so schön bunt hier – Best-Practice-Workshop zur erfolgreichen Arbeit in heterogenen Teams	Anna-Lena Derlien Buchungs-Code B2021-WP-37
Der entschleunigte Erfolg – Heterogene Teams achtsam führen	Dipl.-Psych. Martina Amberg Buchungs-Code B2021-WP-3

Donnerstag 18.11.2021

Coaching und Beratung von Hochbegabten – (K)lein Hexenwerk	Dipl.-Psych. Heinz-Detlef Scheer Buchungs-Code B2021-C-24
Erfolgreiche Personalauswahl – Vom Bauchgefühl zur professionellen Diagnostik	Professor Dr. Uwe Kanning Buchungs-Code B2021-WP-29
Potenzial und Kompetenz beurteilen – Verbessern Sie Ihre Menschenkenntnis mit modernen Ansätzen der Potenzialanalyse	Dipl.-Psych. Michael Paschen Buchungs-Code B2021-WP-35
(K)eine Frage des Alters – Führen von Jung und Alt	Professor Dr. Jurij Ryschka Buchungs-Code B2021-WP-24

Freitag 19.11.2021

Ruhe inmitten des Sturms – Achtsame Stressbewältigung im Berufsalltag	Dipl.-Psych. Ulrike Juchmann Buchungs-Code B2021-GF-41
What's new in HR? – Trends und Entwicklungen im HR-Management	Claas Florian Engelke Buchungs-Code B2021-WP-36
Job Crafting – Das Feuer für den eigenen Job entfachen	Dipl.-Psych. Paul Endrejat Buchungs-Code B2021-WP-5
Wertschätzung in Unternehmen und Teams – Motivation und Gesundheit fördern	Dipl.-Psych. Michael Knoche Buchungs-Code B2021-WP-20

Samstag 20.11.2021

Lehrergesundheit bewahren, Burnout vermeiden – Lehrer-Coaching nach dem Freiburger Modell – Ein Moderatoren-Training	Professor Dr. med. Joachim Bauer Buchungs-Code B2021-GF-21
Fachtag Coaching – Fortbildung zum Coach & Weiterbildung von Coaches – Trends und Perspektiven	Professor Dr. Jurij Ryschka Buchungs-Code B2021-C-14

Alle Seminare können unter Angabe des Buchungs-Codes online gebucht werden. Frühbucherrabatte und Sonderkonditionen werden Ihnen direkt im Warenkorb angezeigt.

Sie haben Fragen oder möchten telefonisch buchen?

Ihre Ansprechpartnerin

Yvette Jendreizik
Tel (030) 209 166-333
y.jendreizik@psychologenakademie.de
www.psychologenakademie.de

Zeichenerklärung:

Neues Seminar

Diese Veranstaltung wurde neu in das Fort- und Weiterbildungsprogramm der Deutschen Psychologen Akademie aufgenommen.

A1-B3

Zertifizierung Psychologische Gesundheitsförderung und Prävention BDP: So gekennzeichnete Veranstaltungen sind jeweils den Modulen 1-7 (M1-7) des genannten Zertifikates zugeordnet und werden jeweils für ein Modul dieser Zertifizierung anerkannt. Mehr Informationen zu den Modulen 1 bis 7 finden Sie auf www.psychologenakademie.de/zertifikate

TIPP

Bestellen Sie unseren Newsletter und erfahren Sie Wissenswertes über neue Fortbildungswochen, Seminare, Reisen, Sonderkonditionen und vieles mehr.

Weitere Hinweise für Sie:

Preise

Die Preise unserer Fortbildungsveranstaltungen finden Sie direkt auf der Seite der jeweiligen Seminarbeschreibung. Die Preise verstehen sich inklusive der Seminarunterlagen und einer Verpflegungspauschale.

Ermäßigung für BDP-Mitglieder

Mitglied des BDP erhalten eine Ermäßigung auf das reguläre Veranstaltungsentgelt. Die genaue Höhe der Ermäßigung erfahren Sie direkt auf der Seite der Seminarbeschreibung. Zusätzlich erhalten BDP-Mitglieder einen einmaligen BDP-Bonus in Höhe von 50 Euro, der mit der Teilnahme an einer Veranstaltung in 2021 eingelöst werden kann.

Ermäßigung für Studierende, PiA und Arbeitslose

Studierende, PiA, und Arbeitslose erhalten nach Vorlage eines aktuellen Nachweises eine Ermäßigung in Höhe von 20% des Veranstaltungsentgeltes. *

Frühbucherrabatt

Entscheiden Sie sich bis spätestens acht Wochen vor Veranstaltungsbeginn für ein Seminar oder ein Curriculum, bieten wir bei fast allen Veranstaltungen einen Frühbucherrabatt in Höhe von 20 Euro an. Der Betrag wird bei einer Buchung automatisch vom Normalpreis abgezogen.

Inhouse-Angebote

Alle Seminare, die Sie hier in dieser Broschüre finden, können Sie auch als Inhouse-Angebot anfragen. Wir entwickeln individuelle Seminare und Workshops in enger Zusammenarbeit mit den Verantwortlichen aus Ihrem Haus. Sprechen Sie uns an!

Vorbehalt

Alle Angaben zu den Termine und Veranstaltungsorten verstehen sich vorbehaltlich aktueller Entwicklungen.

* Der Status muss zum Zeitpunkt der gebuchten Veranstaltung vorliegen.

Ihre Ansprechpartnerin

Yvette Jendreizik
Tel (030) 209 166 – 333
y.jendreizik@psychologenakademie.de



Deutsche
Psychologen
Akademie

NEU

UNSER NEUES SEMINARPROGRAMM
AB SOFORT KOSTENLOS BESTELLEN UNTER
WWW.PSYCHOLOGENAKADEMIE.DE



