



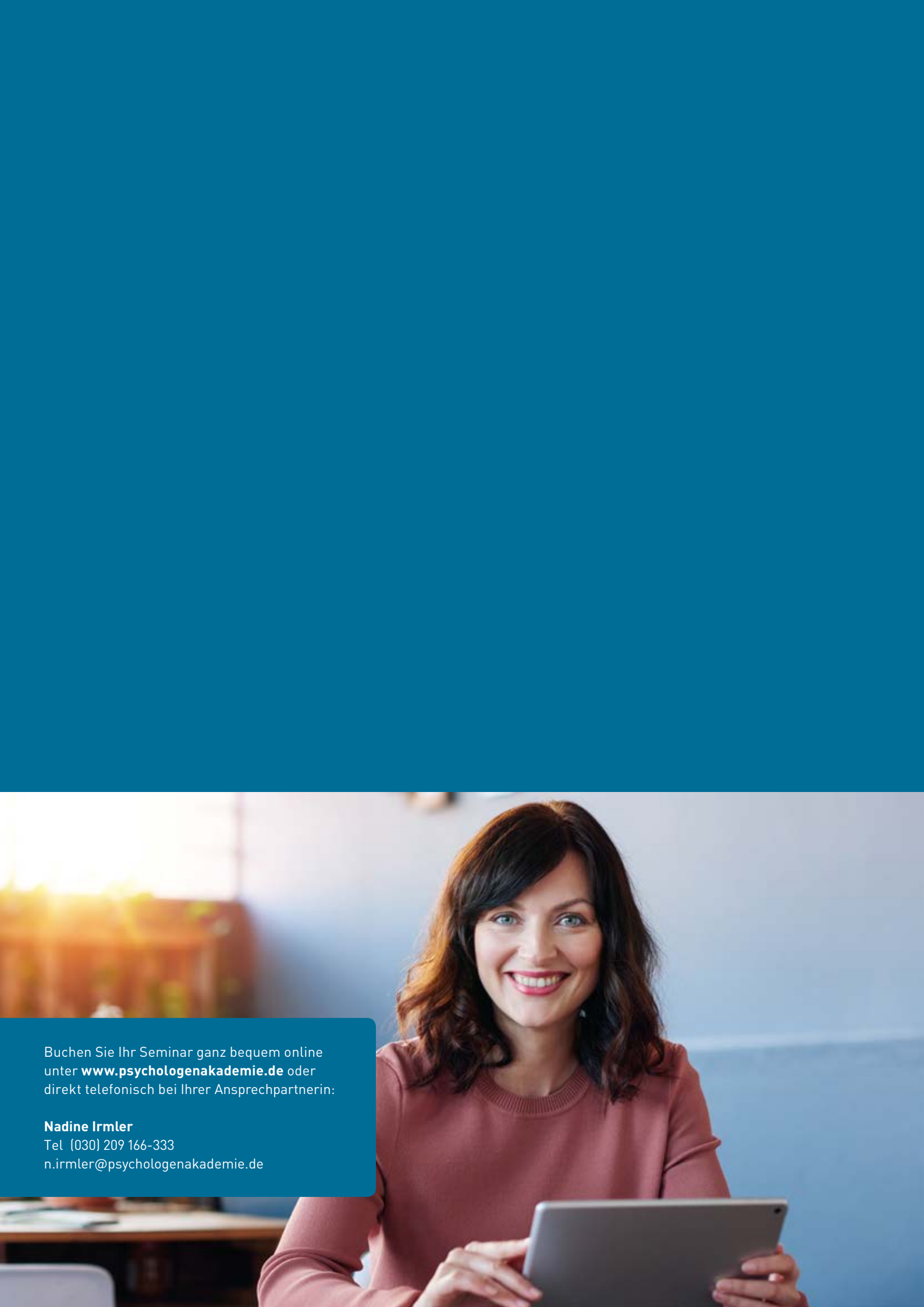
Deutsche
Psychologen
Akademie



PERSPEKTIVE PERSONAL

BERLINER FORTBILDUNGSWOCHE FÜR FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE

18.–22. NOVEMBER 2019



Buchen Sie Ihr Seminar ganz bequem online unter www.psychologenakademie.de oder direkt telefonisch bei Ihrer Ansprechpartnerin:

Nadine Irmeler

Tel (030) 209 166-333

n.irmeler@psychologenakademie.de

PERSPEKTIVE
PERSONAL
BERLINER
FORTBILDUNGSWOCHE
FÜR FACH- UND
FÜHRUNGSKRÄFTE

Sehr geehrte Damen und Herren,

wie gelingt es, Meetings effektiv zu gestalten und Jammerspiralen und Zeitfresser zu umschiffen? Erfahren Sie, wie Kooperation statt Konkurrenz zu Gesundheit statt Burnout beitragen kann und warum das neurowissenschaftlich begründet ist. Warum geraten erfolgreiche Führungskräfte plötzlich aus der Spur und wie lassen sich Risikofaktoren für Derailment frühzeitig erkennen? Gesunde Führung, agile Führung, achtsam führen – was verbirgt sich hinter diesen aktuell diskutierten Ansätzen? Und wie führt agile Arbeit zur Wiederentdeckung des Teams und zu überschaubaren Einheiten? Mit dem diesjährigen Schwerpunkt auf Führung, Team und Organisation in sich ändernden Arbeitswelten bietet die Berliner Fortbildungswoche Perspektive Personal wieder erstklassiges Knowhow sowie Konzepte mit hohem Praxisbezug, die unmittelbar in die eigene Arbeit integriert und wirkungsvoll eingesetzt werden können. Freuen Sie sich auf erstklassige Dozenten, spannende Dialoge und überraschende Erkenntnisse.

Neben dem Angebot, das Sie in dieser Broschüre finden, arbeitet die Deutsche Psychologen Akademie täglich an neuen Konzepten und Ideen für bedarfsorientierte Fortbildung. Deshalb lohnt sich für Sie immer der Blick auf unsere Homepage unter www.psychologenakademie.de, auf der Sie aktuelle Angebote, wissenswerte Neuigkeiten und Informationen zu neusten Trends erhalten. Selbstverständlich können Sie dort auch Ihre Seminarteilnahme einfach und bequem online buchen.

Wir freuen uns, Sie vom 18.–22. November 2019 in Berlin begrüßen zu dürfen.



Katrin Frick
Bereichsleitung Wirtschaftspsychologie und Coaching
Deutsche Psychologen Akademie

TEILNEHMERSTIMMEN

PERSPEKTIVE PERSONAL – BERLINER FORTBILDUNGSWOCHE
FÜR FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE

»Das Seminar war sehr überzeugend!
Wichtige Essenzen wurden gut heraus-
gestellt. Auch für Nicht-Psychologen
sehr verständlich. Vielen Dank!«



»Sehr angenehme und
gut organisierte Ver-
anstaltung, sehr
kompetenter Dozent,
gute Gruppengröße!«



»Sehr positiv
überrascht über
die Transformati-
on der Inhalte und
Kompetenz des
Dozenten.«

»Kompetent,
locker, spielerisch,
mit hohem
Erkenntnisgewinn
und Über-
tragbarkeit.«

»Das mit
Abstand beste
Seminar, wel-
ches ich in den
letzten 5 Jahren
besuchen durfte.
Sowohl inhaltlich
als auch in
Bezug auf den
Dozenten.«

Gesunde Führung – Gesundheit, Zufriedenheit und Leistung fördern

Doz.: Dr. Alexander Häfner

Gesunde Führung gewinnt an Relevanz als Baustein der Arbeitgeberattraktivität, zur Reduktion krankheitsbedingter Fehlzeiten, zum möglichst langen Erhalt der Arbeitsfähigkeit, zur Förderung von Arbeitszufriedenheit und Leistung. In Wissenschaft und Praxis ist das Thema in den letzten Jahren verstärkt in den Fokus gerückt. Hauptanliegen des Trainings: Wie kann ich als Trainer, Personalentwickler oder Coach Führungskräfte mit Blick auf ihre eigene Gesundheit und mit Blick auf die Förderung von Gesundheit bei den Mitarbeitenden unterstützen?

Die Teilnehmenden des Intensivseminars in kleiner Gruppe gewinnen einen Überblick darüber, welche Haltungen und Verhaltensweisen gesunde Führung ausmachen. Sie bekommen Fragen und Tools an die Hand, um Führungskräfte dabei zu unterstützen, gesünder zu führen und profitieren von der Erweiterung ihres Repertoires und neuen Impulsen für die eigene Trainings/Coachings.

Wesentliche Inhalte:

- Forschungsüberblick: Wie hoch ist der Einfluss des Führungsverhaltens auf die Mitarbeitergesundheit? Wie gut lässt sich das Ziel der Gesundheitsförderung mit Leistungszielen verknüpfen?
- Wichtige Haltungen: Ressourcen- und Lösungsorientierung, Partizipation, Wertschätzung, Fairness, Sinnorientierung
- Wichtige Handlungsfelder: eigenes Gesundheitsverhalten als Führungskraft, Umgang mit Krankheit von Mitarbeitenden, motivierende Aufgabengestaltung, Umgang mit Konflikten Teamkoordination

Diese Veranstaltung ist geeignet für: Personaler, TrainerInnen und Coaches, Führungskräfte, Betriebs- und Personalräte.

Neues Seminar		Seminar in kleiner Gruppe	
Termin	18.11.2019	Termin	18.11.2019
Ort	Berlin	Ort	Berlin
Unterrichtseinheiten	8	Unterrichtseinheiten	8
Gebühr	335 €	Gebühr	275 €
Gebühr für BDP-Mitglieder	310 €	Gebühr für BDP-Mitglieder	255 €
Frühbucher-Rabatt	20 €	Frühbucher-Rabatt	20 €
Buchungs-Code	B2019-WP-12	Buchungs-Code	B2019-WP-15

Krisenteams im Einsatz – Notfall- und Krisenintervention in Unternehmen

Doz.: Dr. Gerd Reimann, Dipl.-Psych.

Unfälle, Überfälle, Terrorlagen oder Naturkatastrophen haben in den letzten Jahren der Anzahl und dem Schweregrad nach zugenommen. Doch viele Unternehmen sind auf solche Ausnahmesituationen und Belastungen für die betroffenen Teams unzureichend vorbereitet. Alle Unternehmen sind gesetzlich verpflichtet, psychische Belastungen ihrer Beschäftigten zu analysieren (Gefährdungsbeurteilungen) und sowohl Präventions- als auch Nachsorgemaßnahmen zu planen und umzusetzen. Zu den psychischen Belastungen gehören auch Notfälle und Krisen in den Unternehmen. Wie lassen sich Risiken klassifizieren, was unterscheidet Störung, Notfall und Krise voneinander? Die Teilnehmenden lernen die Grundlagen eines Notfall- und Krisenmanagements mit den speziellen Bausteinen Prävention, Intervention, Evaluation kennen. Sie befassen sich mit der Krisenkommunikation und den Einsatzabläufen und -strategien externer Stellen, wie Polizei, Feuerwehr, Rettungsdienst, Presse und Medien, Öffentlichkeit, Hilfsorganisationen, NotfallpsychologInnen, PsychotherapeutInnen. Fallbeispiele und Übungen unterstützen die praxisnahe Vermittlung der unternehmensrelevanten Kompetenzen.

Wesentliche Inhalte:

- Gesetzliche Grundlagen
- Risikomatrix und Risikoklassifikation
- Aufbau eines Notfall- und Krisenmanagements mit den verfügbaren Organisationsstrukturen
- Anforderungen an Krisenteams
- Interne und externe Krisenkommunikation
- Zusammenarbeit interner und externer Stellen
- Aufgaben und Strukturen der Psychosozialen Notfallversorgung (PSNV)

Diese Veranstaltung ist geeignet für: Personalverantwortliche, Führungskräfte aller Ebenen, Presse- und Öffentlichkeitsarbeit, WirtschaftspsychologInnen, Coaches und BeraterInnen.

Neues Seminar		Seminar in kleiner Gruppe	
Termin	18.11.2019	Termin	18.11.2019
Ort	Berlin	Ort	Berlin
Unterrichtseinheiten	8	Unterrichtseinheiten	8
Gebühr	275 €	Gebühr	275 €
Gebühr für BDP-Mitglieder	255 €	Gebühr für BDP-Mitglieder	255 €
Frühbucher-Rabatt	20 €	Frühbucher-Rabatt	20 €
Buchungs-Code	B2019-WP-12	Buchungs-Code	B2019-WP-15

Trennung ohne Verluste? Qualität und Kompetenzen sichern nach Trennung und Wechsel von Mitarbeitenden

Doz.: Michael Knoche, Dipl.-Psych.

Es kommt immer wieder vor, dass sich ein Unternehmen von Mitarbeitenden trennen muss oder eine Kündigung erhält. Aber was ist bei der Ausgliederung zu beachten? Wie gelingen die Qualitätssicherung und das Wissensmanagement bei Trennungen? Wie lässt sich sicherstellen, dass nicht die Leistungsträger das Unternehmen verlassen und dass sich die Betroffenen im Trennungsprozess gut betreut fühlen? Wer oder was kann beim Outplacement helfen? Das Tagesseminar zielt auf die Etablierung eines effizienten und schonenden Trennungsprozesses, welches die richtigen Personen identifiziert und ihnen ermöglicht, sich schnell neu zu orientieren. Die Teilnehmenden können nach dem Seminar einen professionellen Ablauf sicherstellen, um den Ausstieg so erfolgreich wie möglich zu gestalten/begleiten, dass das Unternehmensimage positiv unterstützt wird. Dadurch sind sie in der Lage, verbleibende Beschäftigte zu stabilisieren und deren Unsicherheiten zu nehmen. Die Teilnehmenden profitieren so durch eine Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit ihres Unternehmens und sichern die Handlungsfähigkeit durch exzellente Teams.

Wesentliche Inhalte:

- Was sind die Schwierigkeiten, Hilfsmittel / Ressourcen bei der Trennung?
- Wie binde ich die Verbleibenden im Team?
- Kommunikation!
- Was sind die Fallen beim Wechsel von Mitarbeitern?
- Wie sichere ich die Qualität des Trennungsprozesses, wie gehen andere Unternehmen mit dem Thema um?

Das Seminar in Werkstattatmosphäre ist auf aktive Teilnahme ausgerichtet und bietet viel Gelegenheit zum kollegialen Austausch.

Diese Veranstaltung ist geeignet für: Personalverantwortliche und Führungskräfte, Coaches.

Seminar in kleiner Gruppe

Termin	18.11.2019
Ort	Berlin
Unterrichtseinheiten	9
Gebühr	320 €
Gebühr für BDP-Mitglieder	295 €
Frühbucher-Rabatt	20 €
Buchungs-Code	B2019-WP-32

Derailment – Wenn Führungskräfte aus der Spur geraten

Doz.: Rainer Bäcker, Dipl. Psych.

In der Auseinandersetzung mit den täglichen Anforderungen erfahren Führungskräfte Grenzen, die irgendwann ihre Kräfte übersteigen können. Grenzen, die lange Zeit nicht sichtbar sind, dann aber plötzlich bedrohlich werden. Grenzen, die zum Scheitern von bislang erfolgreichen Führungskräften, dem „Derailment“ führen.

Wie kann es zum plötzlichen Scheitern von erfolgreichen Führungskräften kommen? Das Seminar ermöglicht es den Teilnehmenden, Derailment besser zu verstehen und Risikofaktoren frühzeitig zu erkennen. Sie profitieren von den Hinweisen, welche Präventionsmaßnahmen greifen, was die einzelne Führungskraft und was Organisationen präventiv tun können.

Wesentliche Inhalte:

- Begriffsbestimmung Derailment
- Derailment-Beispiele Risikofaktoren
- Derailment-Modell
- Auswirkungen von Derailment
Präventionsmöglichkeiten
- Derailment und Resilienz
- Erkennen von Derailment durch diagnostische Methoden

Hinweise: Das Seminar ist anrechenbar für die Fortbildungsstunden mit Coaching relevanten Inhalten, wie sie für die Rezertifizierung des Zertifikats Coach BDP oder Senior Coach BDP gefordert sind.

Diese Veranstaltung ist geeignet für: Führungskräfte und ReferentInnen im HR-Bereich, Coaches.

Neues Seminar

Termin	19.11.2019
Ort	Berlin
Unterrichtseinheiten	5
Gebühr	355 €
Gebühr für BDP-Mitglieder	335 €
Frühbucher-Rabatt	20 €
Buchungs-Code	B2019-WP-4



Deutsche
Psychologen
Akademie



NEU

DERAILMENT

WENN FÜHRUNGSKRÄFTE AUS DER SPUR GERATEN

19. NOVEMBER 2019

Wenn bislang erfolgreiche Führungskräfte plötzlich aus der Spur geraten, wenn sich unüberwindbare Grenzen auftun, die den Menschen in seinem beruflichen Umfeld zum Scheitern bringen, dann spricht man vom „Derailment“. Während die betroffene Führungskraft selbst unter dem persönlichem Druck leidet, stehen weitere Risiken im Raum, die zu hohen Kosten führen können. Fehlentscheidungen, Misswirtschaft oder falsche Personalentscheidungen gehören zu den negativen Begleiterscheinungen, die eine Lawine auslösen können. Führungskräfte und Organisationen profitieren davon, Risikofaktoren rechtzeitig zu erkennen und geeignete Präventionsmaßnahmen einzuleiten.

Rainer Bäcker ist Diplom-Psychologe und seit über 20 Jahren mit Fragen der beruflichen Eignungsdiagnostik, Personal- und Führungskräfteentwicklung sowie Organisationsentwicklung befasst. Seit 2001 ist er der geschäftsführende Partner der ifp Managementdiagnostik. Er beschäftigt sich schwerpunktmäßig mit Fragen der Beurteilung und Entwicklung von Führungskräften auf Executive Level. Zum Thema Derailment hat er ein Buch geschrieben.

Weitere Informationen sowie Hinweise zu Sonderkonditionen und Frühbucher-rabatten erhalten Sie unter www.psychologenakademie.de

Sie haben Fragen zu dieser Veranstaltung?
Wir beraten Sie gern unverbindlich:

Nadine Irmeler
Tel (030) 209 166-333
n.irmeler@psychologenakademie.de

Agile Führung: Herausforderungen erfolgreicher Führung in der VUCA-Welt

Doz.: Valentin Nowotny, Dipl.-Psych.

Der Trend geht zur modernen transformational und agil ausgerichteten Führungs-Konzepten, um den Herausforderungen schneller Umweltveränderungen gerecht zu werden. Situative Führungsmodelle sind oft nicht mehr ausreichend, da in agilen Unternehmen ganz anderes gearbeitet wird. Doch was ist agil? Welche Vor- und Nachteile bringt die agile Arbeitsweise und wie muss sich Führung verändern, um die zu unterstützen?

Das interaktive Tagesseminar vermittelt agile Führungsprinzipien und zeigt die im Vergleich mit klassisch organisierten Unternehmen notwendigen Kultur- und Strukturveränderungen auf.

Wesentliche Inhalte:

- Umgang mit Komplexität und die Herausforderungen der neuen VUCA-Welt
- Transformational-agile Führungsansätze im Vergleich zum situativen Führen
- Agile Werte und Prinzipien sowie Selbstorganisation und Selbststeuerung
- Führungsrollen im Kontext agiler Frameworks wie Scrum oder Kanban
- Neue Kompetenzen für die agile Führungspersönlichkeit und Wege dahin
- Agile Transitionen und was man von agilen Organisationen lernen kann

Die Teilnehmenden erwerben Handlungskompetenzen, profitieren von Praxisfällen und erhalten wichtige Anregungen für den Transfer in die eigene berufliche Praxis.

Diese Veranstaltung ist geeignet für: Führungskräfte, alle Personen, die in Unternehmen mit strategischen Veränderungen und agilen Methoden zu tun haben, TrainerInnen und Coaches, die agile Transitionsprozesse begleiten möchten.

Neues Seminar	
Termin	19.11.2019
Ort	Berlin
Unterrichtseinheiten	8
Gebühr	440 €
Gebühr für BDP-Mitglieder	395 €
Frühbucher-Rabatt	20 €
Buchungs-Code	B2019-WP-13

Kooperation statt Konkurrenz, Gesundheit statt Burnout!

Doz.: Prof. Dr. med. Joachim Bauer

Depressive Störungen zählen laut WHO inzwischen zu den weltweit häufigsten Erkrankungen. Die Ursachen sind vielfältig. Eine sehr bedeutsame ist die Situation, der viele Menschen heute am Arbeitsplatz ausgesetzt sind. Psychische Störungen liegen (noch) nicht an der Spitze der Erkrankungen, die Arbeitsunfähigkeit bedingen, verursachen aber bereits heute die höchste Zahl an Krankheitstagen. Aus arbeitsmedizinischer bzw. arbeitspsychologischer Sicht werden Verhältnisse (Arbeitsbedingungen) und Verhalten (Führungsverhalten, Selbstfürsorge und Lebensstil der Beschäftigten) unterschieden. Beides übt einen wechselseitigen Einfluss aus.

Das Seminar verdeutlicht unter Zugrundelegung neurowissenschaftlicher Erkenntnisse, was passiert und worauf es ankommt, wenn Mensch und Arbeit aufeinandertreffen. Besonderes Augenmerk wird der Differenzierung von Burnout und Depression gelten. Welche Möglichkeiten stehen Arbeitsgebern und Beschäftigten zur Verfügung, die Gesundheit am Arbeitsplatz zu bewahren?

Wesentliche Inhalte:

- Neurowissenschaftliche Grundlagen: Stress-Systeme und Motivationssystem
- Burnout und Depression
- Prävention: Gute Führung & Selbstfürsorge

Diese Veranstaltung ist geeignet für: Fach- und Führungskräfte im Bereich HR und Betrieblichem Gesundheitsmanagement, Betriebs- und Personalräte, Coaches.

Neues Seminar	
Termin	19.11.2019
Ort	Berlin
Unterrichtseinheiten	8
Gebühr	270 €
Gebühr für BDP-Mitglieder	245 €
Frühbucher-Rabatt	20 €
Buchungs-Code	B2019-WP-1



Deutsche
Psychologen
Akademie

NEU

KOOPERATION STATT KONKURRENZ, GESUNDHEIT STATT BURNOUT!

19. NOVEMBER 2019

Weitere Informationen sowie Hinweise zu Sonderkonditionen und Frühbucher-rabatten erhalten Sie unter www.psychologenakademie.de

Sie haben Fragen zu dieser Veranstaltung?
Wir beraten Sie gern unverbindlich:

Nadine Irmmler
Tel (030) 209 166-333
n.irmmler@psychologenakademie.de

Die Arbeit ist für viele Menschen eine sinnstiftende Aufgabe, die sich positiv auf die Gesundheit und das allgemeine Wohlbefinden auswirken kann. Allerdings spielen die heute vorherrschenden Arbeitsbedingungen eine immer größere Rolle beim Entstehen von Burnout und Depression.

Der Neurowissenschaftler, Arzt, Psychotherapeut und bekannte Buchautor Prof. Joachim Bauer beleuchtet das Zusammenspiel von Arbeit und Mensch aus neurowissenschaftlicher Perspektive und liefert dabei in seinem Seminar hochinteressante Erkenntnisse. Nach erfolgreichen Jahren an der Universität Freiburg lehrt und arbeitet Prof. Joachim Bauer heute in Berlin. Für seine Forschungsarbeiten erhielt er den renommierten Organon-Preis der Deutschen Gesellschaft für Biologische Psychiatrie. Er veröffentlichte zahlreiche Sachbücher und verschiedene SPIEGEL-Bestseller, u. a. „Arbeit. Warum unser Glück von ihr abhängt und wie sie uns krank macht“.

Willkommen an Bord! Erfolgreiche Einführung und Teamintegration neuer Mitarbeitender

Doz.: Michael Knoche, Dipl.-Psych.

Neue Mitarbeitende haben es manchmal schwer, sich im Unternehmen zurechtzufinden und sich schnell ins neue Team zu integrieren. Was kann bereits vor dem ersten Tag der neuen Teammitglieder unternommen werden, um eine Integration zu unterstützen? Welche Aspekte des Wissensmanagements spielen eine Rolle und wie können sie möglichst effektiv umgesetzt werden?

Das praxisorientierte Tagesseminar zielt auf die Entwicklung einer Willkommenskultur, die es neuen Beschäftigten ermöglicht, sich schnell wohl zu fühlen und die richtigen Personen langfristig an das Unternehmen zu binden. Die Teilnehmenden können nach dem Seminar effiziente und systematische Mitarbeiterintegration in einem Unternehmen implementieren und umsetzen. Sie profitieren so durch eine Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit ihres Unternehmens und sichern die Handlungsfähigkeit durch exzellente Teams.

Wesentliche Inhalte:

- Schwierigkeiten, Hilfsmittel und Ressourcen bei der Integration
- Wie binde ich die perfekten Mitarbeitenden?
- Kommunikation!
- Was sind die Fallen bei der Mitarbeiterintegration?
- Wissensmanagement effektiv sicherstellen
- Wie sichere ich die Qualität der Mitarbeiterintegration, wie gehen andere Unternehmen mit dem Thema um

Das Seminar in Werkstattatmosphäre ist auf aktive Teilnahme ausgerichtet und bietet viel Gelegenheit zum kollegialen Austausch.

Diese Veranstaltung ist geeignet für: Personalverantwortliche, Führungskräfte.

Seminar in kleiner Gruppe

Termin	19.11.2019
Ort	Berlin
Unterrichtseinheiten	9
Gebühr	320 €
Gebühr für BDP-Mitglieder	295 €
Frühbucher-Rabatt	20 €
Buchungs-Code	B2019-WP-9

Die Führungstoolbox – Ein praxisorientiertes Training

Doz.: Dr. Alexander Häfner

„Gute Führung kann man lernen.“ Dieses Seminar setzt sich damit auseinander, was gute Führung ausmacht und wie sie trainiert werden kann. Das Training richtet sich vor allem an Trainer und Personalentwickler, die Führungskräfte trainieren oder im Coaching begleiten und sich intensiv mit praktisch erprobten Führungstools und Trainingsmethoden auseinandersetzen möchten. Aber auch an Führungskräfte, die die Tools und Methoden für sich persönlich nutzen möchten.

Die Teilnehmenden beschäftigen sich mit verschiedenen Herausforderungen für Führungskräfte – von der Einführung neuer Führungskräfte bis hin zur Gestaltung langfristiger Führungsbeziehungen. Im praxisorientierten Training wird immer wieder Bezug auf Beispiele aus der täglichen Arbeit des Dozenten, in seiner Funktion als Leiter der Personalentwicklung der Würth Industrie Service GmbH & Co. KG, genommen.

Wesentliche Inhalte:

- Was verschafft einer Führungskraft Akzeptanz?
- Wie kann von Anfang an konstruktiv mit den Erwartungen von Führungskräften und MitarbeiterInnen umgegangen werden?
- Was kann die Führungskraft tun, um gute Rahmenbedingungen für Mitarbeiterbindung zu schaffen?

Anhand von Fallbeispielen wird eine Toolbox erarbeitet und praktisch erprobt. Trainer-Input zu praktischen Erfahrungen und wissenschaftlichen Hintergründen ergänzt das Vorgehen.

Diese Veranstaltung ist geeignet für: TrainerInnen und Coaches, Führungskräfte, Personaler, Betriebs- und Personalräte.

Seminar in kleiner Gruppe

Termin	19.11.2019-20.11.2019
Ort	Berlin
Unterrichtseinheiten	16
Gebühr	615 €
Gebühr für BDP-Mitglieder	560 €
Frühbucher-Rabatt	20 €
Buchungs-Code	B2019-WP-11

Veränderungen erfolgreich begleiten: Der Einsatz des Motivational Interviewing in Organisationen

Doz.: Prof. Dr. Simone Kauffeld

Veränderungen in Organisationen sind heutzutage nicht mehr die Ausnahme, sondern die Regel. Solche Veränderungsprozesse schlagen allerdings fehl, wenn Führungskräfte ihre Mitarbeitenden nicht motivieren können, gemeinsam für die geplante Veränderung zu arbeiten. Eine Möglichkeit, um diese Herausforderung zu meistern, ist der Aufbau von motivierenden Gesprächskompetenzen in den Führungskräften. Zur Stärkung dieser Kompetenzen dienen Interventionen, die auf dem Ansatz der *Motivierenden Gesprächsführung* (engl. Motivational Interviewing; MI) basieren. Motivational Interviewing ist eine Gesprächsmethode zur Verbesserung der intrinsischen Motivation für eine Veränderung mittels der Erforschung und Auflösung von Ambivalenz.

Die Teilnehmenden lernen die Basistechniken von MI kennen und bekommen Methoden an die Hand, wie in Gesprächen (z. B. Zielvereinbarungs- und Entwicklungsgespräche mit Mitarbeitenden) mit Widerstand gegenüber Veränderungen umgegangen werden kann. Der Einsatz von MI in der Führungskraft-Mitarbeitenden-Interaktion bietet die Chance, Motivation und Verantwortung für Veränderungen in den Mitarbeitenden zu stärken.

Wesentliche Inhalte:

- Widerständische Mitarbeitende: Tatsache oder Mythos?
- Grundlagen von Motivational Interviewing und ihre praktische Anwendung
- Umgang mit Widerstand in Veränderungsgesprächen
- Dynamik von Veränderungsgesprächen: Motivation sichtbar machen

Diese Veranstaltung ist geeignet für: Führungskräfte, Personal, Coaches und alle, die anderen Personen bei der Vorbereitung und Durchführung einer Veränderung begleiten.

Neues Seminar

Termin	20.11.2019
Ort	Berlin
Unterrichtseinheiten	9
Gebühr	395 €
Gebühr für BDP-Mitglieder	360 €
Frühbucher-Rabatt	20 €
Buchungs-Code	B2019-WP-16

Führung und Macht – Die heimlichen Spielregeln der Mikropolitik

Doz.: Dr. Gerd Reimann, Dipl.-Psych.

Führungs- und Machtwissen sowie deren praktische Umsetzung spielen sowohl in der Wirtschaft als auch in der Politik eine große Rolle. Zu diesem Themenschwerpunkt gibt es jede Menge Literatur sowie zahlreiche bibliografische Erfahrungsberichte zu historischen oder noch aktiven Persönlichkeiten. In diesen Quellen sind bei genauerem Recherchieren auch hilfreiche und nützliche Hinweise, Techniken und Strategien zu erkennen. Leider sind auch viele irreführende Missverständnisse und manipulative Irrlehren zu entdecken, denen auch so mancher Experte auf den Leim ging. So haben sich z. B. Niccolò Machiavelli und Friedrich der Große intensiv mit Herrschafts- Führungs- und Machtfragen beschäftigt. Ihre Publikationen dazu gehören zu Recht zur Weltliteratur und sind genauso unbekannt wie verkannt. Die Teilnehmenden dieses interaktiven Seminars profitieren von dieser auch nach 500 bzw. 300 Jahren profunder Quelle von Führungs- und Machtwissen, um sie gewinnbringend für ihre gegenwärtige Führungspraxis zu nutzen.

Sie lernen als Führungskräfte u. a. mit folgenden Themen umzugehen:

- Freigiebigkeit und Sparsamkeit
- der Grausamkeit und Milde
- der Ehrlichkeit und Lüge
- Liebe und Hass

Die Teilnehmenden reflektieren mittels Text-, Persönlichkeits- und praxisorientierten Fallanalysen Konsequenzen und ethische Grundlagen von Führungs- und Machtstrukturen sowie ihr eigenes Führungshandeln.

Diese Veranstaltung ist geeignet für: Geschäftsführende, Vorstände, Führungskräfte, Selbständige / Freiberufler, Coaches und Organisations-BeraterInnen.

Termin	20.11.2019
Ort	Berlin
Unterrichtseinheiten	8
Gebühr	275 €
Gebühr für BDP-Mitglieder	255 €
Frühbucher-Rabatt	20 €
Buchungs-Code	B2019-WP-111

Komplex oder kompliziert? Komplexität erfolgreich managen

Doz.: Prof. Dr. Jurij Ryschka

Globalisierung, Digitalisierung, Spezialisierung, Informationszuwachs, Umwelt- und Klimaveränderungen sowie gesellschaftliche und politische Entwicklungen lassen uns in einer unüberschaubaren Welt leben. Flexiblere und unsichere Arbeitsbedingungen mit zunehmender Interaktionsdichte wirken sich direkt auf unser Leben aus. Auch wenn Komplexität per se nichts Bedrohliches ist, so führt das Erleben von Komplexität doch häufig zu einem Gefühl der Unsicherheit und der Überforderung. Im Intensivseminar in kleiner Gruppe lernen die Teilnehmenden

- komplexe Sachverhalte unter Berücksichtigung der Stakeholder zu analysieren,
- Fehler bei Entscheidungen und im Umgang mit Komplexität zu vermeiden und
- hilfreiche Strategien zum Managen von Komplexität erfolgreich anzuwenden.

Zudem werden ausgewählte aktuelle Praxisfälle der Teilnehmenden analysiert und Lösungsansätze für die konkreten Fragestellungen erarbeitet. Wesentliche Inhalte sind:

- 5 Dimensionen von Komplexität
- Strukturierte Analyse komplexer Situationen
- Visualisierung (Mapping) komplexer Fragestellungen und Stakeholderanalyse
- Komplexität managen mit der Methode AGIE-RE
- Fehler bei Entscheidungen und im Umgang mit Komplexität
- Umgang mit Ambiguität

Die Teilnehmenden erhalten einen Selbstcoachingkalender zum Thema "Komplexität managen", der im Seminarpreis enthalten ist.

Diese Veranstaltung ist geeignet für: Alle, die in komplexen Situationen erfolgreich handeln müssen.

Neues Seminar

Seminar in kleiner Gruppe

Termin	20.11.2019-21.11.2019
Ort	Berlin
Unterrichtseinheiten	16
Gebühr	945 €
Gebühr für BDP-Mitglieder	895 €
Frühbucher-Rabatt	20 €
Buchungs-Code	B2019-WP-31

Wertschätzung in Unternehmen und Teams

Doz.: Michael Knoche, Dipl.-Psych.

Wertschätzung kann viel bewirken, kostet wenig und prägt dennoch nur wenige Unternehmen und Teams. Es scheint zunächst ganz einfach, Wertschätzung zu zeigen. Im Alltag fällt es Vorgesetzten und Teammitgliedern jedoch meist schwer, sie den Kolleginnen und Kollegen entgegen zu bringen. Durch mehr Wertschätzung sind die Mitarbeitenden motivierter. Sie können sich besser mit der Arbeit identifizieren und erbringen bessere Ergebnisse.

Im Praxisseminar lernen die Teilnehmenden die Mechanismen von Wertschätzung kennen und erfahren, welche Gründe und Konsequenzen die Abwesenheit von Wertschätzung haben kann. Sie erkennen die Anzeichen, erfahren die Auswirkungen und lernen Möglichkeiten kennen, wie sie Wertschätzung steigern können. Was Wertschätzung aus psychologischer Sicht ausmacht und in Bezug auf die Motivation und Gesundheit bewirken kann, sind die ersten Aspekte des Seminars. Danach werden die Widerstände erarbeitet, die dazu führen, dass Wertschätzung nicht regelmäßig gelebt wird. Im dritten Schritt werden die Ansatzpunkte für mehr Wertschätzung im Arbeitsalltag ermittelt und in Übungen erlebbar gemacht.

Wesentliche Inhalte:

- Warum Wertschätzung? Bedeutung der Wertschätzung für Motivation und Gesundheit
- Warum oft nicht? Wertschätzungsdefizite wahrnehmen und ihnen konstruktiv begegnen
- Was tun? Wertschätzung steigern im Arbeitsalltag und Privatleben

Diese Veranstaltung ist geeignet für: Führungskräfte, Personaler, Betriebs- und Personalräte, Coaches.

Neues Seminar

Termin	20.11.2019
Ort	Berlin
Unterrichtseinheiten	8
Gebühr	320 €
Gebühr für BDP-Mitglieder	295 €
Frühbucher-Rabatt	20 €
Buchungs-Code	B2019-WP-20



Deutsche
Psychologen
Akademie

NEU

WERTSCHÄTZUNG IN UNTERNEHMEN UND TEAMS

20. NOVEMBER 2019

Weitere Informationen sowie Hinweise zu Sonderkonditionen und Frühbucher-rabatten erhalten Sie unter www.psychologenakademie.de

Sie haben Fragen zu dieser Veranstaltung?
Wir beraten Sie gern unverbindlich:

Nadine Irmmler
Tel (030) 209 166-333
n.irmmler@psychologenakademie.de

Frust von Arbeitnehmern kann viele Ursachen haben. Zu den wichtigsten zählen dabei mangelnde Wertschätzung und Anerkennung durch den Vorgesetzten und das Gefühl, im Kollegenkreis nicht anerkannt zu sein. Gleichzeitig belegen viele Studien, dass sich Wertschätzung nicht nur positiv auf die Motivation auswirkt, sondern generell die physische und psychische Gesundheit der Mitarbeiter fördert. Warum wird also so selten das praktiziert, von dem alle Beteiligten eigentlich profitieren könnten?

Der Dozent Michael Knoche verbindet das Wissen aus der Psychologie mit der Erfahrung aus der Betriebswirtschaft. Der Diplom-Psychologe und studierte Wirtschaftswissenschaftler unterstützte nach der Ausbildung zum Personaltrainer und Changemanager verschiedenste Veränderungsprozesse. Seit mehr als zwanzig Jahren arbeitet er mit nationalen und internationalen Unternehmen zusammen. Michael Knoche gilt als Experte für das betriebliche Gesundheits- und Personalmanagement.

Konfliktcoaching – Ein Praxisseminar für Coaches und Führungskräfte

Doz.: Dr. Astrid Schreyögg

Konflikte in Organisationen stellen den häufigsten Anlass dar, einen Coach aufzusuchen. Deshalb ist es sinnvoll, dass Coaches umfassend auf die Bearbeitung von Konflikten vorbereitet sind. Konflikte sind selten durch nur einen Menschen oder durch nur eine als problematisch erlebte Beziehung verursacht. Sie resultieren viel häufiger aus komplexen Konstellationen, bei denen sich personelle und organisatorische Besonderheiten in ungünstiger Weise ergänzen. Das Kompaktseminar bereitet deshalb auf die Arbeit mit individuellen, interaktionalen und systemischen Konfliktursachen vor und richtet sich an Coaches und SupervisorInnen sowie MitarbeiterInnen von Personalentwicklungsabteilungen und Führungskräfte, die sich eine besondere Expertise für den Umgang mit Konflikten wünschen.

Wesentliche Inhalte:

- Einführung ins Konfliktcoaching
- Das Coaching von Konflikten auf der Mikro-Ebene
- Das Coaching von Konflikten auf der Meso- und der Makro-Ebene

Verschiedene Ansätze werden anhand von Fallbeispielen der TeilnehmerInnen sowie anhand von vorbereiteten Fallstudien und Rollenspielen eingeübt. Zur didaktischen Unterstützung dienen außerdem Organigramme, Filme, vielfältige Strukturpapiere und kreative Medien. Konzeptionelle Grundlage des Seminars bilden ausgewählte Beiträge aus der aktuellen Fachliteratur, die in Form von Mini Lectures präsentiert werden.

Diese Veranstaltung ist geeignet für: Coaches, SupervisorInnen und BeraterInnen, die ihre Kompetenzen auffrischen oder ergänzen wollen, Führungskräfte und Personal.

Termin	20.11.2019-21.11.2019
Ort	Berlin
Unterrichtseinheiten	20
Gebühr	605 €
Gebühr für BDP-Mitglieder	575 €
Frühbucher-Rabatt	20 €
Buchungs-Code	B2019-C-8

Design Thinking – Komplexe Herausforderungen von Organisationen nutzerorientiert lösen

Doz.: Paul Endrejat, Dipl.-Psych.

Egal ob global agierender Konzern, Start-Up oder NGO, immer mehr Organisationen erkennen, dass Design Thinking die geeignete Methode ist, komplexe Probleme innovativ und nutzerorientiert zu lösen. Design Thinking beschränkt sich nicht nur darauf, einen handlungsorientierten Prozess zu beschreiben, sondern stellt vielmehr eine Denkweise dar, die den Menschen und seine Bedürfnisse in den Fokus stellt.

Wesentliche Inhalte:

- Grundlegende Prinzipien des Design Thinkings: Von der Bedürfnisanalyse über die Ideenentwicklung bis zur Implementierung
- Arbeit an der Lösung alltäglicher Herausforderungen in interdisziplinären Teams
- Kreativitätstechniken die es ermöglichen, eine neue Sichtweise auf Herausforderungen einzunehmen und somit neue Problemlösewege auszuprobieren
- Bewältigung komplexer Herausforderungen unter realistischen Voraussetzungen (z. B. limitierendes Zeitbudget)
- Wie können Entscheidungsträgern Ideen anschaulich und auf den Punkt gebracht präsentiert werden?

„Learning by doing“ bearbeiten die Teilnehmenden ein reales Problem in den Phasen:

1. Inspiration: Was sind die Bedürfnisse meiner ZielnutzerInnen?
2. Ideengenerierung: Wie können die Bedürfnisse der NutzerInnen berücksichtigt werden?
3. Implementierung: Wie können die Lösungen in den (Arbeits-)alltag der NutzerInnen integriert werden?

Diese Veranstaltung ist geeignet für: Interessierte aller Disziplinen und Branchen in den Bereichen Entwicklung, Organisationsberatung und Projektmanagement, TrainerInnen, BeraterInnen, Coaches, Wirtschaftspsychologiestudierende, die kurz vor ihrem Abschluss stehen.

Termin	21.11.2019-22.11.2019
Ort	Berlin
Unterrichtseinheiten	20
Gebühr	730 €
Gebühr für BDP-Mitglieder	685 €
Gebühr für Studierende	584 €
Frühbucher-Rabatt	20 €
Buchungs-Code	B2019-WP-5



Deutsche
Psychologen
Akademie



DESIGN THINKING

KOMPLEXE HERAUSFORDERUNGEN VON ORGANISATIONEN NUTZERORIENTIERT LÖSEN

21.–22. NOVEMBER 2019

Weitere Informationen sowie Hinweise zu Sonderkonditionen und Frühbucher-rabatten erhalten Sie unter www.psychologenakademie.de

Sie haben Fragen zu dieser Veranstaltung?
Wir beraten Sie gern unverbindlich:

Nadine Irmmler
Tel (030) 209 166-333
n.irmmler@psychologenakademie.de

Wenn es darum geht, komplexe Probleme innovativ und nutzerorientiert zu lösen, fällt schnell der Begriff „Design Thinking“ - doch was verbirgt sich hinter der Methode? Von der Bedürfnisanalyse über die kreative Ideengenerierung bis zur Implementierung in den Arbeitsalltag der NutzerInnen bearbeiten die Teilnehmenden des Tagesseminars ein reales Problem und lernen, wie sich komplexe Herausforderungen unter realistischen Bedingungen schnell und erfolgreich bewältigen lassen.

Der Dozent Paul Endrejat hat an der Universität Potsdam und der Universität Utrecht studiert und promoviert am Lehrstuhl für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie der TU Braunschweig. Seine Forschungsschwerpunkte sind u.a. Design Thinking, Innovationsprozesse in Teams sowie die Motivierende Gesprächsführung. Als wissenschaftlicher Mitarbeiter bietet er handlungsbezogene Kompetenztrainings an und begleitet Veränderungsprojekte in Unternehmen.

Souverän bei Gegenwind – Krisenmanagement im Teamcoaching

Doz.: Prof. Dr. phil. Jörg Fengler, Dipl.-Psych.

Veränderungsprozesse verlaufen häufig nicht reibungslos. Teams erkennen ihren Coachingbedarf oft erst, wenn die internen Fehlentwicklungen bereits weit fortgeschritten sind. Aber auch im Coaching-Prozess selbst kann es zu Eskalationen kommen. Kämpfe um die Definitions-Hoheit zwischen Führungskräften, Angriff und Gegenangriff zwischen Vorgesetzten und Mitarbeitenden sowie fruchtlose Debatten zwischen Subgruppen führen zu zeit- und energieraubenden Auseinandersetzungen innerhalb des Teams. Nicht selten gerät der Coach selbst in die Schusslinie und muss Angriffe souverän abwehren. In solchen Situationen sind die Coach-Kompetenzen in besonderer Weise angefragt.

Wesentliche Inhalte:

- Theoretische Grundlagen solcher dysfunktionaler Verläufe
- Beispiele aus eigener Erfahrung
- Entwicklung praxisnaher Lösungsoptionen

Die Teilnehmenden profitieren von der Möglichkeit, eigene Fälle im kollegialen Dialog zu erörtern.

Diese Veranstaltung ist geeignet für: Coaches, SupervisorInnen, Beratende.

Termin	21.11.2019
Ort	Berlin
Unterrichtseinheiten	8
Gebühr	305 €
Gebühr für BDP-Mitglieder	280 €
Frühbucher-Rabatt	20 €
Buchungs-Code	B2019-WP-202

Meetings effektiv gestalten: Eine praxisnahe Einführung gegen Jammer- spiralen und Zeitfresser in Besprechungen

Doz.: Prof. Dr. Simone Kauffeld

Meetings sind fester Bestandteil des organisationalen Geschehens und wichtiger Teil des Arbeitslebens von Mitarbeitenden. Dabei dienen sie in erster Linie dem Informationsaustausch mit dem Ziel, Probleme in der Gruppe zu bewältigen. So werden im Meeting Lösungen generiert, Aktionen angestoßen und konkrete Maßnahmen geplant. Letztendlich stellen Meetings eine zentrale Situation des sozialen Austauschs in Organisationen dar. Besonders erschreckend ist deshalb, dass knapp die Hälfte aller Meetings als unproduktiv und qualitativ unzureichend bewertet wird. Häufig als „tägliche Ärgernisse“ umschrieben, können sie mit gesundheitlichen Beeinträchtigungen einhergehen. Für den Erfolg oder Misserfolg von Meetings ist die Interaktion der Beteiligten entscheidend. Die Teilnehmenden lernen, welche Äußerungen Diskussionen voranbringen oder behindern und wie Meetings wirkungsvoll genutzt werden können. Sie erfahren was funktionale und dysfunktionale Meetings ausmacht, wie Jammerzirkel entstehen, wie man diese verhindert und stattdessen Lösungszirkel fördert und lernen einzuschätzen, welchen Einfluss das Verhalten in Meetings auf die individuelle und organisationale Effektivität sowie die Gesundheit der Teilnehmenden hat.

Wesentliche Inhalte:

- Verschiedene Meetingtypen und ihr sinnvoller Einsatz
- Effektive Vorbereitung und Strukturierung erfolgreicher Meetings
- Identifikation unterschiedlicher Meetingrollen
- Umgang mit dysfunktionalem Meetingverhalten und Förderung funktionalen Meetingverhaltens
- Identifikation von Interaktionsnetzwerken in Meetings
- Motivierende Gesprächsführung in Meetings

Diese Veranstaltung ist geeignet für: Führungskräfte, Personaler, Coaches und alle, die umfassende Arbeitszeit in Meetings verbringen.

Termin	21.11.2019
Ort	Berlin
Unterrichtseinheiten	9
Gebühr	395 €
Gebühr für BDP-Mitglieder	360 €
Frühbucher-Rabatt	20 €
Buchungs-Code	B2019-WP-2

Agiles Arbeiten: Die Wiederentdeckung des Teams und überschaubarer Einheiten

Doz.: Valentin Nowotny, Dipl.-Psych.

Agilität ist derzeit ein klarer Trend, um sich besser auf die Herausforderungen der sich schnell wandelnden Umwelt einstellen zu können. Klassische und agile Organisations-Modelle sind nicht immer kompatibel, da die Arbeitsweisen agiler Unternehmen teamorientierter sind. Doch wie genau arbeiten Teams hier zusammen? Welche agilen Prinzipien und Praktiken werden eingesetzt? Welche Vor- und Nachteile birgt eine agile? Wie „ticken“ agile Teams? Was ist in der Kommunikation zu beachten?

Das interaktive Tagesseminar vermittelt Prinzipien einer agilen Teamkultur und Verbindung zur Organisationsstruktur im Vergleich mit klassischen Unternehmen.

Wesentliche Inhalte:

- Verantwortung und Bewusstseinsbildung („shared consciousness“)
- das agile Mindset, agile Werte sowie agile Prinzipien wirklich leben
- Teamkonzepte bei den agilen Frameworks wie Scrum und Kanban
- Schlüsselformat Daily Standup, Retrospektive und „Offsite“
- Teamentwicklung 2.0: Agile Games und Agility Checks
- Agile Transitionen und Effekte auf Individuum, Team und Arbeitsgruppe

Die Teilnehmenden erwerben Handlungskompetenzen, profitieren von Praxisfällen und erhalten zahlreiche Anregungen für den Transfer in die eigene berufliche Praxis.

Diese Veranstaltung ist geeignet für: Personaler, Führungskräfte, alle, die in Unternehmen agile Teams anleiten, Trainierinnen und Coaches, die agile Transitionsprozesse begleiten möchten.

Neues Seminar

Termin	21.11.2019
Ort	Berlin
Unterrichtseinheiten	8
Gebühr	440 €
Gebühr für BDP-Mitglieder	395 €
Frühbucher-Rabatt	20 €
Buchungs-Code	B2019-WP-30

Best practice im Coaching – Eine Know-How-Werkstatt für erfahrene Coaches

Doz.: Dr. Dr. rer.oec. Dipl.-Kfm., Wolfgang Looss

Dies ist die Einladung zu einem gemischten Lernformat: Einerseits werden in supervisorischer Form Fälle, Situationen, Alltagsprobleme und Themen besprochen, die aus der Praxis der Teilnehmenden stammen und von diesen zur Verfügung gestellt werden. Andererseits gehen die Teilnehmenden im Anschluss dem „thematischen Wurzelwerk“ der Praxissituationen auf den Grund, suchen und vergleichen diverse methodische und konzeptionelle Landkarten und Erklärungsmuster. Dabei lassen sie Schritt für Schritt geschlossene Aussagensysteme hinter sich und lernen, „Theorie“ als das zu verstehen, was sie darstellt: Konstruierte Erklärungsprinzipien, die in der täglichen Beratungsarbeit mehr oder minder nützlich sind. Dabei folgen sie der programmatischen Aussage von Heinz von Foerster: „Wahrheit ist die Erfindung eines Lügners“.

Der Workshop eignet sich für erfahrene Coaches, die ihre methodischen Gewissheiten bereits hinter sich gelassen haben. In Ergänzung zu den thematisch ausgerichteten Seminaren gibt es hier die Möglichkeit, aktuell aufgetretene Praxisfragen im Kollegenkreis zu besprechen und konzeptionelle/methodische Bezüge thematisch zu vertiefen. Dabei kann es um Indikationen gehen, um Methodenfragen oder um die Prozessanlage eines Coachings im Spannungsfeld zwischen organisatorischen und individuellen Interessen.

Diese Veranstaltung ist geeignet für: Erfahrene Coaches ab dem 2. Jahr der Praxis.

Termin	21.11.2019-22.11.2019
Ort	Berlin
Unterrichtseinheiten	16
Gebühr	595 €
Gebühr für BDP-Mitglieder	560 €
Frühbucher-Rabatt	20 €
Buchungs-Code	B2019-C-13

Der entschleunigte Erfolg – Sich selbst und andere achtsam führen

Doz.: Martina Amberg, Dipl.-Psych.

Da die Arbeitswelt in vielerlei Hinsicht unübersichtlicher und volatiler geworden ist, steht Führung im 21. Jahrhundert vor besonderen Herausforderungen. Ansprüche an gute Führung bewegen sich heute längst nicht mehr nur auf fachlicher Ebene, sondern beziehen sich genauso auf grundlegende Fragen wie Mitarbeitergesundheit, Diversity, Vereinbarkeit von Beruf und Familie, um nur einige zu nennen. Diese Aufgaben gilt es möglichst widerspruchsfrei in Einklang zu bringen mit wirtschaftlichen Unternehmenszielen. Um in dieser Vielschichtigkeit Führung bewusst und nachhaltig zu gestalten, nutzen immer mehr Führungskräfte Achtsamkeit als Ressource.

Das Seminar vermittelt das Konzept der Achtsamkeit in Bezug auf Führung, praktische Übungen sorgen hierbei für einen erfahrungsgeleiteten Zugang zum Thema. Die Teilnehmenden erarbeiten sich so Möglichkeiten der Integration von Achtsamkeit in den eigenen Führungsalltag.

Wesentliche Inhalte:

- Was verbirgt sich hinter dem Begriff „Achtsamkeit“?
- Was hat Achtsamkeit mit moderner Führung zu tun?
- Wie lässt sich Achtsamkeit erlernen?
- Wie lässt sich Achtsamkeit im eigenen Führungsalltag anwenden?

Hinweise: Im Seminarpreis enthalten ist das Buch: Amberg, M. (2016). *Führungskompetenz Achtsamkeit*.

Diese Veranstaltung ist geeignet für: Führungskräfte, Personal, Coaches.

Neues Seminar

Termin	22.11.2019
Ort	Berlin
Unterrichtseinheiten	8
Gebühr	275 €
Gebühr für BDP-Mitglieder	250 €
Frühbucher-Rabatt	20 €
Buchungs-Code	B2019-WP-3

New Work – Gute Arbeit mit psychologischem Empowerment gestalten

Doz.: Prof. Dr. Carsten C. Schermuly

Ein dramatischer Wissenszuwachs, Digitalisierung, demografischer Wandel und die Globalisierung fordern die deutschen Unternehmen heraus. VUCA (volatility, uncertainty, complexity and ambiguity) hat sich als Akronym für die Konsequenzen dieser Trends in der Praxis etabliert. Viele Organisationen begegnen diesen Trends, in dem sie ihre Arbeitsstrukturen verändern und gute Arbeit anders als bisher gestalten möchten. Eine Schlüsselstellung nehmen in diesem Kontext die Führungskräfte ein.

Durch das Training bekommen die Teilnehmenden eine Einführung in neue Arbeitswelten und Maßnahmen, die im Bereich New Work umgesetzt werden können. Weiterhin wird das Konzept des psychologischen Empowerments eingeführt. Psychologisch empowerte MitarbeiterInnen erleben mehr Bedeutsamkeit, Kompetenz, Selbstbestimmung und Einfluss in ihrem Beruf. Sie sind seltener krank, handeln innovativer, identifizieren sich mehr mit ihrem Arbeitgeber und sind motivierter. Die Führungskräfte lernen, wie sie das psychologische Empowerment ihrer MitarbeiterInnen befördern können.

Wesentliche Inhalte:

- New Work
- Zukunftstrends in der Arbeit und Führung
- Psychologisches Empowerment bei MitarbeiterInnen fördern
- Das eigene Empowermenterleben kennenlernen
- Empowermentorientierte Führung praktizieren
- Lernen ein Arbeitsumfeld zu schaffen, was das Kompetenz-, Bedeutsamkeits-, Selbstbestimmungs- und Einflussenerleben der MitarbeiterInnen fördert

Diese Veranstaltung ist geeignet für: Führungskräfte aller Branchen, Personal, Coaches.

Termin	22.11.2019
Ort	Berlin
Unterrichtseinheiten	8
Gebühr	445 €
Gebühr für BDP-Mitglieder	420 €
Frühbucher-Rabatt	20 €
Buchungs-Code	B2019-WP-7



Deutsche
Psychologen
Akademie



NEW WORK

GUTE ARBEIT MIT PSYCHOLOGISCHEM EMPOWERMENT GESTALTEN

22. NOVEMBER 2019

Weitere Informationen sowie Hinweise zu Sonderkonditionen und Frühbucher-rabatten erhalten Sie unter www.psychologenakademie.de

Sie haben Fragen zu dieser Veranstaltung?
Wir beraten Sie gern unverbindlich:

Nadine Irmeler
Tel (030) 209 166-333
n.irmeler@psychologenakademie.de

New Work ist der Megatrend, der uns alle betrifft und in den nächsten Jahren erheblichen Einfluss auf unsere Arbeitswelt hat. Vor dem Hintergrund dieser Entwicklung beginnen viele Organisationen ihre Arbeitsstrukturen und -gestaltung zu verändern. Das Tagesseminar stellt das Konzept des psychologischen Empowerments in den Mittelpunkt, das beschreibt, wie Mitarbeiter mehr Bedeutsamkeit, Kompetenz, Selbstbestimmung und Einfluss in ihrem Beruf erleben und damit neue, bisher ungenutzte Energien freisetzen können. Die Seminarteilnehmer lernen das psychologische Empowerment ihrer Mitarbeiter zu fördern und damit Veränderungsmaßnahmen im Bereich New Work erfolgreich zu bewältigen.

Der Dozent Prof. Dr. Carsten C. Schermuly ist Diplom-Psychologe, Leiter des Studiengangs Internationale Betriebswirtschaftslehre mit Schwerpunkt Wirtschaftspsychologie an der SRH Hochschule und Experte im Bereich „New Work“ und „Psychologisches Empowerment“. Für seine Forschung wurde er 2014 mit dem Erdinger Coachingpreis und dem Deutschen Coaching-Preis des DBVC ausgezeichnet.

Führungskräftecoaching jetzt auch in unserem Unternehmen – Implementierung von Coachingprozessen als PE-Maßnahme

Doz.: Prof. Dr. Heidi Möller, Dipl.-Psych.

In vielen Konzernen schon fest etabliert, entdecken zunehmend auch mittelständische Unternehmen die Vorteile professioneller Begleitung ihrer Führungskräfte als Personalentwicklungsmaßnahme. Eine anwachsende Anzahl von Studien kann die Wirksamkeit von Coachingmaßnahmen belegen. Die Teilnehmenden des Tagesseminars lernen Indikationen für Coaching als Personalentwicklungsmaßnahme kennen, welches zur Wertschöpfung des Unternehmens beitragen kann. Was ist bei der Implementierung im eigenen Unternehmen zu beachten? Wer muss ins Boot geholt werden? Das Seminar beschreibt typische Implementierungsverläufe und die Teilnehmenden profitieren vom Austausch über Hürden, Fallstricke und geglückte Implementierungsprozesse.

Wesentliche Inhalte:

- Coaching als Personalentwicklungsmaßnahme
- Interne oder externe Coaches?
- Stadien der Implementierung von Coachingprozessen in Unternehmen
- Auftragsklärung und Evaluation von Coachingmaßnahmen

Diese Veranstaltung ist geeignet für: Fach- und Führungskräfte im Bereich Human Resources.

Termin	22.11.2019
Ort	Berlin
Unterrichtseinheiten	10
Gebühr	380 €
Gebühr für BDP-Mitglieder	345 €
Frühbucher-Rabatt	20 €
Buchungs-Code	B2019-C-15



Deutsche
Psychologen
Akademie



INHOUSE-SEMINARE EINE INVESTITION IN DIE ZUKUNFT

Psychologie ist unsere Kernkompetenz. Seit 25 Jahren bilden wir bei der Deutschen Psychologen Akademie Tag für Tag Psychologen, Psychotherapeuten, Ärzte, Coaches sowie Fach- und Führungskräfte weiter. Das breite Angebot an offenen Seminaren orientiert sich an den aktuellen Trends und größten Herausforderungen unserer Zeit.

Darüber hinaus bieten wir Inhouse-Seminare und Qualifizierungsprogramme an, die sehr präzise auf die Situation und Bedürfnisse der jeweiligen Organisation ausgerichtet sind. Als größter Weiterbildungsanbieter im Bereich der Angewandten Psychologie in Deutschland verfügen wir über eine große Bandbreite an branchenerfahrenen Experten und können nahezu jedes Thema kompetent und flexibel abdecken. Sprechen Sie uns an – wir beraten Sie gern!

Sie haben Fragen zu unseren
Inhouse-Angeboten?
Wir beraten Sie gern unverbindlich:

Nadine Irmeler
Tel (030) 209 166-333
n.irmeler@psychologenakademie.de
www.psychologenakademie.de

Veranstaltungspreise

Die Preise finden Sie bei den einzelnen Seminaren. Sie beinhalten auch Seminarunterlagen und eine Verpflegungspauschale.

Frühbucherrabatt

Entscheiden Sie sich bis spätestens acht Wochen vor Veranstaltungsbeginn für ein Seminar, bieten wir Ihnen einen Frühbucherrabatt in Höhe von 20 € an. Der Betrag wird bei einer Buchung automatisch vom Entgelt abgezogen.

Preise für BDP-Mitglieder

Die Deutsche Psychologen Akademie ist die Bildungseinrichtung des Berufsverbandes Deutscher Psychologinnen und Psychologen (BDP). TeilnehmerInnen, die zum Zeitpunkt der gebuchten Veranstaltung Mitglied des BDP sind, erhalten Ermäßigungen, die in der Veranstaltungsbeschreibung ausgewiesen sind (BDP-Rabatt).

Studierende, PiA und Arbeitslose*

Studierende, PiA, und arbeitslose KollegInnen buchen Veranstaltungen der Deutschen Psychologen Akademie mit einer Ermäßigung in Höhe von 20% des Veranstaltungsentgeltes.

*Der Status muss zum Zeitpunkt der gebuchten Veranstaltung vorliegen.

Studentische BDP-Mitglieder

Als studentisches BDP-Mitglied erhalten Sie neben dem Ermäßigungssatz für BDP-Mitglieder zusätzlich einen Studierendenrabatt von 20%.

Veranstaltungsort

Die Seminare der Perspektive Personal 2019 finden im Park Plaza Wallstreet Berlin Mitte (Wallstrasse 23 in 10179 Berlin) statt.

Anreise & Übernachtung

Anreise und Übernachtung organisieren Sie selbst. Eine Liste von Hotels in der Nähe des Veranstaltungsortes finden Sie auf unserer Webseite bei der Beschreibung der Veranstaltung.

Anmeldung und Buchung

Buchen Sie Ihr persönliches Programm auf www.psychologenakademie.de oder telefonisch unter (030) 209 166 - 333.

Die verbindliche Bestätigung der Veranstaltungsdurchführung erhalten Sie vier bis zwei Wochen vor Veranstaltungsbeginn.

Inhouse-Angebote

Alle Seminare, die Sie hier in dieser Broschüre finden, können Sie auch als Inhouse-Angebot buchen. Wir entwickeln individuelle Seminare und Workshops in enger Zusammenarbeit mit den Verantwortlichen aus Ihrem Haus und gehen dabei auf branchenspezifische Besonderheiten ein. Sprechen Sie uns gern an!

Ihre Ansprechpartnerin

Nadine Irmeler

Tel. (030) 209 166-333

n.irmeler@psychologenakademie.de



**Deutsche
Psychologen
Akademie**

Am Köllnischen Park 2 · 10179 Berlin · Tel 030 209166 - 333
n.irmeler@psychologenakademie.de · www.psychologenakademie.de