

Pressemitteilung | 09.07.2026

Perspektive Personal 2026: Fortbildungswoche für Fach- und Führungskräfte

Führung und Personalarbeit in Zeiten von KI, Wandel und wachsenden psychischen Belastungen – Online-Fortbildungswoche vom 16. bis 20. November 2026

Key Facts

- **Was?** Fortbildungswoche „Perspektive Personal 2026“
- **Wann?** 16.–20. November 2026
- **Wo?** Online
- **Für wen?** Führungskräfte; HR-Fachkräfte (Recruitment, Eignungsdiagnostik, betriebliches Gesundheitsmanagement, Personalentwicklung, Organisationsentwicklung); Selbstständige und ExistenzgründerInnen; Coaches und SupervisorInnen; TrainerInnen; BeraterInnen; Studierende; weitere Fachkräfte mit fachlichem Bezug, z. B. aus den Wirtschaftswissenschaften
- **Format:** Online-Seminare und Online-Vorträge, einzeln buchbar
- **Bonus:** Bei Buchung eines Seminars sind bis zu vier Online-Vorträge im Wert von 160 Euro kostenfrei
- **Anmeldung:** psychologenakademie.de

Die Deutsche Psychologen Akademie lädt vom 16. bis 20. November 2026 zur vollständig online stattfindenden Fortbildungswoche „Perspektive Personal“ ein. Das Angebot richtet sich an Fach- und Führungskräfte, die ihre psychologische Expertise für Führung, Personalauswahl, Zusammenarbeit im Team und den Umgang mit Belastungen im Arbeitskontext gezielt ausbauen wollen. Teilnehmende erhalten praxisnahes Wissen für aktuelle Fragen in Führung und Personalmanagement.

Führung und Personalarbeit im Wandel

Wirtschaft und Arbeitswelt verändern sich derzeit rasant. Märkte werden unsicherer, technologische Entwicklungen verlaufen tiefgreifend, und Künstliche Intelligenz verändert Strukturen, Rollen und Führungskulturen. Gleichzeitig steigen die psychischen Belastungen von Mitarbeitenden, während gesellschaftliche Spannungen zunehmend auch in Teams sichtbar werden.

Die Fortbildungswoche zeigt, wie psychologisches Wissen dazu beitragen kann, Veränderungsprozesse fundiert zu begleiten, Personalentscheidungen reflektiert zu treffen und Teams auch unter Druck handlungsfähig zu halten. An jedem Veranstaltungstag stehen mehrere Online-Seminare zur Auswahl, ergänzt durch Online-Vorträge zu aktuellen Themen aus Personalmanagement und Organisationspsychologie.

Veranstaltungen in der Woche

- **16.11.2026 | Verstimmung, Burnout, Depression? – Umgang mit psychischen Störungen und Krisen von Mitarbeitenden**
(Dr. Christian Heiss | zweite Termineinheit am 25.11.2026):
Basiswissen zum Erkennen psychischer Symptome von Mitarbeitenden und zum sicheren Umgang mit Betroffenen im Arbeitskontext.
- **16.11.2026 (Online-Vortrag) | Faking in der Personalauswahl – Erkennen, Verstehen, Gegensteuern**
(Professor Dr. Matthias Ziegler):
Einblick in Ursachen, Erscheinungsformen und Möglichkeiten, Faking in Bewerbungssituationen zu erkennen und zu reduzieren.
- **16.11.2026 | Sexualisierungserleben weiblicher Führungskräfte – Ursachen und Handlungsmöglichkeiten**
(Dipl.-Psych. Maren Groß):
Ursachen von Sexualisierungserfahrungen im beruflichen Kontext und individuelle Handlungsmöglichkeiten.
- **17.11.2026 | Wenn der Kopf blockiert – Sicher entscheiden und handlungsfähig bleiben in kritischen Momenten**
(Dr. Christian Heiss):
Strategien, um auch unter Druck klar zu entscheiden und handlungsfähig zu bleiben.
- **17.11.2026 | KI kompetent nutzen – Praxiswissen für PsychologInnen in Beratung, Praxis, Organisationen**
(Dr. Paul Endrejat):
Praxisnahe Anwendungen und Kompetenzen für einen souveränen und verantwortungsvollen Umgang mit KI.
- **17.11.2026 (Online-Vortrag) | Personalauswahlverfahren implementieren und evaluieren – KI als Gamechanger?**
(Professor Dr. Markus Bühner):
Praxisnahe Einblicke in Einführung, Ersetzung und Evaluation von Personalauswahlverfahren.
- **18.-19.11.2026 | Zuversicht in schwierigen Zeiten – Führung bei Verunsicherung und populistischen Haltungen im Team**
(Dipl.-Psych. Sebastian Mell):
Führung von Teams in Zeiten von Verunsicherung, Polarisierung und psychischer Belastung.
- **18.11.2026 (Online-Vortrag) | Führen in Teilzeit zwischen Herausforderung und Chance – Lösungsansätze für eine faire Führungskultur**
(Professorin Dr. Cornelia Niessen):
Psychologische Aspekte, Herausforderungen und Lösungsansätze für Führung in Teilzeit.
- **18.11.2026 | AI Literacy – Generative KI bei der Arbeit sicher und kompetent verwenden**
(M. Sc. Psych. Paul Korbinian Jäckel, M.A. Valentin Döring):
Technische Grundlagen, Fehlerquellen und Lösungsmöglichkeiten für die sichere Nutzung generativer KI.
- **19.11.2026 | Psychologie trifft agile Transformation – Wirtschaftspsychologische Ansätze, jenseits von Buzzwords und Trends**
(M. Sc. Psych. Nico Fritz):
Wirtschaftspsychologische Ansätze zur Begleitung agiler Transformationsprozesse.

- **19.11.2026 (Online-Vortrag) | „Ich sehe mich auf Vorstandsebene“ – Problematische Persönlichkeiten im Eignungsinterview**
(Dipl.-Psych. Agnes Berger):
Hinweise auf problematische Persönlichkeitsakzentuierungen im Eignungsinterview erkennen und professionell einordnen.
- **19.11.2026 | Wirksam führen von Platz 2 – Meine Rolle als stellvertretende Führungskraft**
(Dr. Judith Trarbach):
Rollenklarheit und konstruktive Zusammenarbeit in der stellvertretenden Führungsfunktion.
- **20.11.2026 | Fit bleiben bei Schichtarbeit – Gesund schlafen und im Rhythmus bleiben**
(Dipl.-Psych. Ulrike von Delleman, Dr. Gabriele Valerius):
Strategien für gesunden Schlaf und Entlastung im Schichtdienst.
- **20.11.2026 | Positive Mitarbeitendengespräche führen – Bewusste Stärkung mit Teammeeting, Jahres- oder Probezeitgespräch**
(Dr. Judith Trarbach):
Impulse aus der positiven Psychologie für wertschätzende und verbindliche Gesprächsformate.
- **20.11.2026 (Online-Vortrag) | Vielfalt im Kopf – Neurodiversität als Innovationstreiber**
(M. Sc. Saskia Rauh):
Potenziale neurodivergenter Mitarbeitender und Voraussetzungen für inklusive Arbeitsgestaltung.

Individuelles Programm mit kostenfreien Vorträgen

Teilnehmende stellen sich ihr Fortbildungsprogramm aus den angebotenen Seminaren und Vorträgen selbst zusammen. Wer ein Seminar der Fortbildungswoche bucht, kann zusätzlich bis zu vier Online-Vorträge im Gesamtwert von 160 Euro kostenfrei besuchen. Weitere Informationen und Anmeldung unter: www.psychologenakademie.de

Über die Deutsche Psychologen Akademie

Die Deutsche Psychologen Akademie mit Sitz in Berlin bietet seit mehr als 30 Jahren Fort- und Weiterbildungen im Bereich der angewandten Psychologie an. Im Themenfeld Wirtschaftspsychologie und Coaching richtet sich das Angebot an Fach- und Führungskräfte, HR-Verantwortliche, BeraterInnen, Coaches und PsychologInnen, die psychologische Expertise in Führung, Personalmanagement, Zusammenarbeit und Organisationsentwicklung einsetzen. Die Veranstaltungen verbinden wissenschaftliche Fundierung mit hoher Praxisnähe und werden von erfahrenen ExpertInnen aus Psychologie, Coaching, Beratung und angrenzenden Berufsfeldern durchgeführt.

Pressekontakt:

Meike Stöckl

Grünberger Straße 54 . 10245 Berlin

[m.stoeckl\(at\)psychologenakademie.de](mailto:m.stoeckl(at)psychologenakademie.de)

030 - 209 166 317

www.psychologenakademie.de