



Eine hohe Motivation für den erfolgreichen Abschluss von Aufgaben ist Voraussetzung für die effiziente Ausübung von verschiedensten Tätigkeiten. Eine gestärkte Motivation ist außerdem ein wichtiges Merkmal von erfolgreichen MitarbeiterInnen.

Die Förderung einer hohen Leistungsmotivation und der damit verbundenen Effizienz und Zufriedenheit der MitarbeiterInnen mit ihren Leistungen kann durch dieses Beratungsangebot unterstützt werden.

Die Deutsche Psychologen Akademie bietet gezielte Maßnahmen, die eine Balance zwischen einer gesunden Leistungsmotivation und einer Überforderung herstellen. Maßnahmen sind zum Beispiel die Hinterfragung der eigenen Haltung, der konkreten Zielsetzung, der Etablierung einer Feedbackkultur und der ressourcenorientierten Arbeit. Durch dieses aktive Beratungsangebot kann die Zufriedenheit der MitarbeiterInnen gestärkt und Fluktuation sowie Burnouts vorgebeugt werden.

Literaturempfehlungen:

Covey, S. (2011). *Die 7 Wege zur Effektivität: Prinzipien für persönlichen und beruflichen Erfolg*. Offenbach: Gabal.

Dietze, K. (2005). *Mit PEP an die Arbeit*. Frankfurt/New York: Campus Verlag.

Inhaltliche Schwerpunkte des Angebots sind:

- Analyse und Stärkung der Motivation
- Unterstützung bei einer konkreten Zielsetzung
- Etablierung einer Feedbackkultur
- Ressourcenorientierte Arbeit

IHR ANSPRECHPARTNER:

Dr. Gerd Reimann

Tel (030) 209 166-320

Fax (030) 209 166-316

g.reimann@psychologenakademie.de