



Deutsche
Psychologen
Akademie

BERATUNGS-
ANGEBOT

FÜHRUNGSKRÄFTECOACHING

Durch organisationale Veränderungen werden Führungskräfte häufig mit neuen Rollen- und Tätigkeitsbeschreibungen konfrontiert. Gerade in der sich wandelnden Arbeitswelt kommen neue Anforderungen auf Führungskräfte zu. Auch eine erfahrene Führungskraft sollte von ihrer Arbeitgeberin oder ihrem Arbeitgeber gefördert werden. Sie sollte die Möglichkeit haben, sich fachlich weiterzuentwickeln und mit organisationalen Veränderungen bestmöglich umgehen zu können.

Coaching kann hierbei als zielgerichtete Unterstützung dienen. Es befasst sich mit der Umsetzung persönlicher und/oder beruflicher Ziele einer Führungskraft. Thematisiert werden können im Rahmen des Coachings u.a. Führungsthemen, individuelle Veränderungsprozesse und Probleme mit MitarbeiterInnen, KollegInnen oder Vorgesetzten. Auch die persönliche Rollenschärfung, die Erweiterung von Management- und Führungsfertigkeiten sowie eine Verbesserung von Auftritt und Wirkung spielen eine große Rolle im Bereich des Führungskräftecoachings.

Im Rahmen eines Coachings bietet die Deutsche Psychologen Akademie Ihnen eine ausführliche Diagnostik der berufsbezogenen Persönlichkeitsaspekte inklusive Interviews und daraus abgeleiteten Handlungsfeldern an. Eine persönliche Entwicklung kann häufig viel Zeit in Anspruch nehmen, daher ist eine langfristige Begleitung durch ExpertInnen eine effiziente Unterstützung.

Literaturempfehlungen:

Möller, H. & Kotte, S. (2014). *Diagnostik im Coaching*. Heidelberg: Springer.

www.psychologenakademie.de

Inhaltliche Schwerpunkte des Angebots sind:

- Diagnostik berufsbezogener Persönlichkeitsaspekte
- Interviews und abgeleitete Handlungsfelder
- Analyse des Coachingprozesses
Erstellung eines Maßnahmenplans

IHR ANSPRECHPARTNER:

Dr. Gerd Reimann

Tel (030) 209 166-320

Fax (030) 209 166-316

g.reimann@psychologenakademie.de