



EMPLOYEE ASSISTANCE PROGRAM (EAP)

Neben zahlreichen Problemen am Arbeitsplatz, können MitarbeiterInnen auch durch private Themen und Sorgen belastet sein. Das kann sich negativ auf ihre Arbeit auswirken. Deshalb ist es besonders in großen Unternehmen ratsam, sogenannte Employee Assistance Programs, kurz EAP, einzusetzen.

Anliegen verschiedenster Natur, beispielsweise Stress, Burnout, Ängste oder Beziehungsprobleme können hier besprochen und nachhaltig gelöst werden. So kann die Leistungsfähigkeit in Betrieb und Privatleben langfristig hergestellt und aufrechterhalten werden. Durch dieses Angebot kann Ihr Unternehmen einen Wettbewerbsvorteil gegenüber anderen erhalten. MitarbeiterInnen fassen Vertrauen, da das EAP als Beratungsangebot niedrigschwellig zu erreichen ist und gleichzeitig anonymisiert genutzt werden kann.

Die Deutsche Psychologen Akademie bietet Ihnen an dieser Stelle ein Beratungsangebot. Die Etablierung eines Employee Assistance Programs sowie dessen Durchführung und Begleitung sind Bestandteil des Angebots.

Inhaltliche Schwerpunkte des Angebots sind:

- Vorbereitungen zur Etablierung eines EAPs
- Unterstützung bei der Durchführung
- Supervision der BeraterInnen
- Krisenmanagement bei Notfällen

IHR ANSPRECHPARTNER:

Dr. Gerd Reimann

Tel (030) 209 166-320

Fax (030) 209 166-316

g.reimann@psychologenakademie.de