



## EIGNUNGSDIAGNOSTIK

Innerhalb der Personalauswahl ist es wichtig, dass eine fundierte und optimale Auswahl an KandidatInnen getroffen werden kann. Dabei spielt eine passende Ausschreibung der Stelle und die Art des Auswahlverfahrens eine besondere Rolle.

Um den Prozess der Personalauswahl effizient umzusetzen, gibt es Methoden und Instrumente, durch die der Auswahlprozess effektiver aber auch qualitativ hochwertig gestaltet werden kann. Die DIN 33430 liefert Qualitätskriterien und Standards für die berufsbezogene Eignungsbeurteilung. Sie ist eine Prozessnorm, das heißt, es werden keine einzelnen Instrumente/Verfahren beurteilt. Der gesamte eignungsdiagnostische Prozess von der Anforderungsanalyse über die Qualifikation der Mitwirkenden bis hin zur Aus- und Bewertung wird eingeschlossen. Somit können geeignete KandidatInnen unter optimalen Bedingungen ausgewählt werden.

Die Deutsche Psychologen Akademie bietet Ihnen die Möglichkeit, Sie bei der Planung, der Zusammenstellung, der Durchführung und der Auswahl von Verfahren sowie der Interpretation der Ergebnisse mit Expertenwissen zu unterstützen. Auch die Anforderungen an die Qualifikation der durchführenden Personen werden ermittelt und ggf. angepasst. Der gesamte Auswahlprozess wird begleitet.

Literaturhinweis:

Diagnostik- und Testkuratorium. [2018]. *Personalauswahl kompetent gestalten*. Berlin: Springer.

Inhaltliche Schwerpunkte des Angebots sind:

- Anforderungsanalyse
  - Generierung von Ausschreibungstexten
  - Planung und Anpassung der Methoden und Instrumente
  - Beratung des Personals
- Durchführung und Interpretation der Ergebnisse

IHR ANSPRECHPARTNER:

Dr. Gerd Reimann

Tel (030) 209 166-320

Fax (030) 209 166-316

[g.reimann@psychologenakademie.de](mailto:g.reimann@psychologenakademie.de)