



ASSESSMENT CENTER - VOM RINGELPIEZ ZUR AUSSAGEKRÄFTIGEN PERSONALDIAGNOSTIK

EIN SEMINAR IM RAHMEN DER BERLINER FORTBILDUNGSWOCHE „PERSPEKTIVE PERSONAL“

10.11.2017

Die Personalauswahl gehört zu den wichtigsten Investitionen in die Leistungsfähigkeit eines jeden Unternehmens. Zu den etablierten Methoden der Personalauswahl gehören seit vielen Jahren auch Assessment Center, die sich einer zunehmenden Beliebtheit erfreuen. Leider sind viele Assessment Center in der Praxis methodisch so wenig ausgereift, dass sie die Potentiale, die in der Methode liegen, nicht entfalten.

Ziel des Seminars ist eine Einführung sowie eine tiefgehende Auseinandersetzung mit der Methode. Die TeilnehmerInnen lernen, qualitativ gute Assessment Center von schlechten zu unterscheiden. Zudem lernen sie auf der Basis wissenschaftlicher Erkenntnisse aussagekräftige Assessment Center zu entwickeln und durchzuführen - von der Anforderungsanalyse bis zum Feedbackgespräch.

Literaturempfehlungen:

Kanning, U. P. (2004). Standards der Personaldiagnostik. Göttingen: Hogrefe.

Kanning, U. P. & Schuler, H. (2014). Simulationsorientierte Verfahren der Personalauswahl.

Schuler & U. P. Kanning (Hrsg.). Lehrbuch der Personalpsychologie (3. Aufl., S. 215-256). Göttingen: Hogrefe.

www.psychologenakademie.de

Das interaktive Tagesseminar vermittelt folgende Inhalte:

- Varianten und Einsatzfelder der AC-Methode
- Methodische Prinzipien guter Assessment Center
- Anforderungsanalyse: Welche Anforderungen stellt ein Arbeitsplatz an zukünftige Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen?
- AC-Übungen: Varianten, Probleme und Empfehlungen



Dieses Seminar ist geeignet für
Fach- und Führungskräfte im Bereich Personalauswahl.



DER DOZENT

Prof. Dr. Uwe Kanning



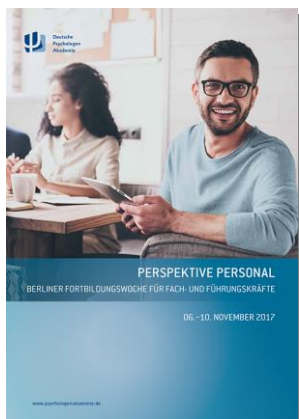
Prof. Dr. Uwe Peter Kanning studierte in Münster und Canterbury und erhielt 1993 sein Diplom in Psychologie. Es folgten im Jahr 1997 seine Promotion und 2006 der Lehrpreis der Universität Münster sowie 2007 seine Habilitation; 2008 erhielt er den Transferpreis der Universität Münster. Seit

September 2009 arbeitet er als Professor für Wirtschaftspsychologie an der Hochschule Osnabrück. 2013 und 2015 wurde er unter die „40 führenden Köpfe des Personalwesens“ (Personalmagazin) gewählt. Seit 1997 berät er Behörden und Unternehmen bei personalpsychologischen Fragestellungen. Er ist Autor und Herausgeber von mehr als zwei Dutzend Fachbüchern und psychologischen Testverfahren. Seine Arbeitsschwerpunkte: Personaldiagnostik, Soziale Kompetenzen, unseriöse Methoden der Personalarbeit.

Weitere Seminare mit diesem Dozenten:

09.11.2017 in Berlin

Personalauswahl -
Vom Bauchgefühl zur professionellen Diagnostik



Weitere spannende Seminare im Rahmen der Berliner Fortbildungswoche für Fach- und Führungskräfte „Perspektive Personal“ unter www.psychologenakademie.de.

INFORMATIONEN



10.11.2017



Berlin



(voraussichtlich)
Fr: 09:00-18:00 Uhr



Unterrichtsdauer: 10

Preis: 445,00 €



Buchungscode: B2017-WP-28

Alle Informationen zu Sonderkonditionen und Frühbucherrabatten erhalten Sie unter www.psychologenakademie.de

IHRE ANSPRECHPARTNERIN:

Nadine Irmeler

Tel 030 209166 – 333
Fax 030 209166 – 316
n.irmeler@psychologenakademie.de



Deutsche
Psychologen
Akademie

Am Köllnischen Park 2 · 10179 Berlin
Tel 030 209166 0 · Fax 030 209166 316 · info@psychologenakademie.de
www.psychologenakademie.de