



PERSONALAUSWAHL – VOM BAUCHGEFÜHL ZUR PROFESSIONELLEN DIAGNOSTIK

EIN SEMINAR IM RAHMEN DER BERLINER FORTBILDUNGSWOCHE „PERSPEKTIVE PERSONAL“

09.11.2017

Die Personalauswahl gehört zu den wichtigsten Investitionen in die Leistungsfähigkeit eines jeden Unternehmens. In Zeiten des demographischen Wandels sind Unternehmen zunehmend auf eine qualitativ gute Personalauswahl angewiesen, da der Anteil der tatsächlich geeigneten KandidatInnen unter den BewerberInnen sinkt.

Professionelle (interne und externe) Personalauswahl beginnt mit der Anforderungsanalyse. In diesem Workshop lernen die Teilnehmenden Quellen und Techniken kennen, um ein organisationsspezifisches Anforderungs- oder Kompetenzprofil aufzustellen und die Kompetenzen zu beschreiben. Darüber hinaus werden allgemeine Erfolgsfaktoren der Eignung (z.B. kognitive Kompetenz, Gewissenhaftigkeit, emotionale Stabilität) thematisiert.

Literaturempfehlungen:

Kanning, U. P., Pöttker, J. & Klinge, K. (2008). Personalauswahl. Ein Leitfaden für die Praxis. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.

Kanning, U. P. (2015). Personalauswahl zwischen Anspruch und Wirklichkeit - Eine wirtschaftspsychologische Analyse. Berlin: Springer.

Das interaktive Tagesseminar vermittelt folgende Inhalte:

- Systematische Fehler der Personenbeurteilung
- Anforderungsanalyse: Welche Anforderungen stellt ein Arbeitsplatz an zukünftige MitarbeiterInnen?
- Sichtung von Bewerbungsunterlagen: Welche Informationen sind aussagekräftig, welche nicht?
- Einstellungsinterview: Welche Interviewformen können beruflichen Erfolg vorherhersagen?
- Welche Fragen sind aussagekräftig? Wie können Antworten systematisch bewertet werden?
- Testverfahren: Wann ist es sinnvoll, Testverfahren einzusetzen? Woran erkennt man einen guten Test? Beispiele für gute und schlechte Verfahren.



Dieses Seminar ist geeignet für

Fach- und Führungskräfte im Bereich Personalauswahl.



DER DOZENT

Prof. Dr. Uwe Kanning



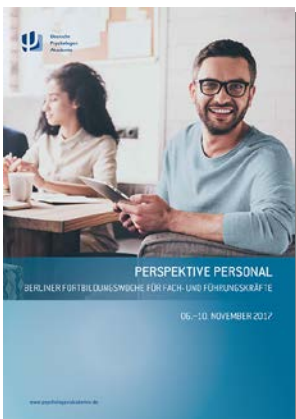
Prof. Dr. Uwe Peter Kanning studierte in Münster und Canterbury und erhielt 1993 sein Diplom in Psychologie. Es folgten im Jahr 1997 seine Promotion und 2006 der Lehrpreis der Universität Münster sowie 2007 seine Habilitation; 2008 erhielt er den Transferpreis der Universität Münster. Seit

September 2009 arbeitet er als Professor für Wirtschaftspsychologie an der Hochschule Osnabrück. 2013 und 2015 wurde er unter die „40 führenden Köpfe des Personalwesens“ (Personalmagazin) gewählt. Seit 1997 berät er Behörden und Unternehmen bei personalpsychologischen Fragestellungen. Er ist Autor und Herausgeber von mehr als zwei Dutzend Fachbüchern und psychologischen Testverfahren. Seine Arbeitsschwerpunkte: Personaldiagnostik, Soziale Kompetenzen, unseriöse Methoden der Personalarbeit.

Weitere Seminare mit diesem Dozenten:

10.11.2017 in Berlin

Assessment Center - Vom Ringelpiez zur aussagekräftigen Personaldiagnostik



Weitere spannende Seminare im Rahmen der Berliner Fortbildungswoche für Fach- und Führungskräfte „Perspektive Personal“ unter www.psychologenakademie.de.

INFORMATIONEN



09.11.2017



Berlin



(voraussichtlich)

Do: 09:00-18:00 Uhr



Unterrichtsdauer: 10

Preis: 445,00 €



Buchungscode: B2017-WP-29

Alle Informationen zu Sonderkonditionen und Frühbucherrabatten erhalten Sie unter www.psychologenakademie.de

IHRE ANSPRECHPARTNERIN:

Nadine Irmler

Tel 030 209166 – 333

Fax 030 209166 – 316

n.irmler@psychologenakademie.de



Deutsche
Psychologen
Akademie

Am Köllnischen Park 2 · 10179 Berlin

Tel 030 209166 0 · Fax 030 209166 316 · info@psychologenakademie.de

www.psychologenakademie.de