



ASSESSMENT CENTER - VOM RINGELPIEZ ZUR AUSSAGEKRÄFTIGEN PERSONALDIAGNOSTIK

EIN PRAXISORIENTIERTES MANAGERSEMINAR

21.10.2016

Die Personalauswahl gehört zu den wichtigsten Investitionen in die Leistungsfähigkeit eines jeden Unternehmens. Zu den etablierten Methoden der Personalauswahl gehören seit vielen Jahren auch Assessment Center, die sich einer zunehmenden Beliebtheit erfreuen. Leider sind viele Assessment Center in der Praxis methodisch so wenig ausgereift, dass sie die Potentiale, die in der Methode liegen, nicht entfalten.

Ziel des Seminars ist eine Einführung sowie eine tiefere Auseinandersetzung mit der Methode.

Die Teilnehmenden lernen qualitativ gute Assessment Center von schlechten zu unterscheiden. Zudem lernen sie auf der Basis wissenschaftlicher Erkenntnisse aussagekräftige Assessment Center zu entwickeln und durchzuführen - von der Anforderungsanalyse bis zum Feedbackgespräch.

Das interaktive Tagesseminar vermittelt folgende Inhalte:

- Varianten und Einsatzfelder der AC-Methode
- methodische Prinzipien guter Assessment Center
- Anforderungsanalyse: Welche Anforderungen stellt ein Arbeitsplatz an zukünftige Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen?
- AC-Übungen: Varianten, Probleme und Empfehlungen

Dozent: Prof. Dr. Uwe Kanning



21.10.2016



Düsseldorf



(voraussichtlich)
Fr: 09:00-17:00 Uhr



Unterrichtseinheiten: 10



Preis: 445,00 €



Buchungscode: NW2016-WP-28

Alle Informationen zu Sonderkonditionen und Frühbucherrabatten erhalten Sie unter www.psychologenakademie.de

IHRE ANSPRECHPARTNERIN:

Nadine Irmeler

Tel 030 209166 – 333

Fax 030 209166 – 316

n.irmeler@psychologenakademie.de