



PERSONALAUSWAHL – VOM BAUCHGEFÜHL ZUR PROFESSIONELLEN DIAGNOSTIK

EIN PRAXISORIENTIERTES MANAGERSEMINAR

17.10.2016

Die Personalauswahl gehört zu den wichtigsten Investitionen in die Leistungsfähigkeit eines jeden Unternehmens. In Zeiten des demographischen Wandels sind Unternehmen zunehmend auf eine qualitativ gute Personalauswahl angewiesen, da der Anteil der tatsächlich geeigneten KandidatInnen unter den BewerberInnen sinkt.

Gleichzeitig wird es immer schwieriger Nachfolger zu finden, wenn sich eine Auswahlentscheidung im Nachhinein als Fehler erweisen sollte. Die Teilnehmenden werden angeregt, die bisherige Auswahlpraxis zu hinterfragen und Verbesserungspotentiale zu erkennen. Darüber hinaus erhalten sie praxisrelevante Anregungen aus der Forschung.

Das interaktive Tagesseminar vermittelt folgende Inhalte:

- Systematische Fehler der Personenbeurteilung
- Anforderungsanalyse: Welche Anforderungen stellt ein Arbeitsplatz an zukünftige MitarbeiterInnen?
- Sichtung von Bewerbungsunterlagen: Welche Informationen sind aussagekräftig, welche nicht?
- Einstellungsinterview: Welche Interviewformen können beruflichen Erfolg vorhersagen?
- Welche Fragen sind aussagekräftig? Wie können Antworten systematisch bewertet werden?
- Testverfahren: Wann ist es sinnvoll Testverfahren einzusetzen? Woran erkennt man einen guten Test? Beispiele für gute und schlechte Verfahren.

Dozent: Prof. Dr. Uwe Kanning



17.10.2016



Düsseldorf



(voraussichtlich)
Mo: 09:00-17:00 Uhr



Unterrichtseinheiten: 10



Preis: 445,00 €



Buchungscode: NW2016-WP-29

Alle Informationen zu Sonderkonditionen und Frühbucherrabatten erhalten Sie unter www.psychologenakademie.de

IHRE ANSPRECHPARTNERIN:

Nadine Irmler

Tel 030 209166 – 333

Fax 030 209166 – 316

n.irmler@psychologenakademie.de